

Please **HONOR** the copyright of
these documents by not
retransmitting or making any
additional copies in any form

(Except for private personal use).

We appreciate your respectful
cooperation.

Theological Research Exchange Network
(TREN)

P.O. Box 30183
Portland, Oregon 97294
USA

Website: www.tren.com

E-mail: rwjones@tren.com

Phone# 1-800-334-8736

ATTENTION CATALOGING LIBRARIANS

TREN ID#

Online Computer Library Center (OCLC)

MARC Record #

EL CENTRO DE RESCATE A LA FAMILIA: UNA ESTRATEGIA DE MISIÓN
PARA LAS FAMILIAS LATINAS DE SAN MATEO, CALIFORNIA

UN PROYECTO DE ENFOQUE MINISTERIAL
SOMETIDO A LA FACULTAD DE LA
ESCUELA DE TEOLOGÍA
DEL SEMINARIO TEOLÓGICO FULLER

PARA CUMPLIR EN PARTE
CON LOS REQUISITOS DEL
DOCTORADO EN MINISTERIO

ESCRITO POR

DANIEL BETETA
MARZO 2011

RESUMEN

El Centro de Rescate a la Familia: Una Estrategia de Misión para las Familias Latinas de San Mateo, California

Daniel Beteta

Doctorado en Ministerio

Escuela de Teología, Seminario Teológico Fuller

2011

El propósito de este proyecto es movilizar misionalmente a la iglesia Latinos Unidos en Cristo por medio de desarrollar un centro de rescate a la familia. La iglesia Latinos Unidos en Cristo es un ministerio en formación de la Iglesia Presbiteriana (PCUSA) en el condado de San Mateo, California. El volver a esas raíces espirituales llevará a Latinos Unidos en Cristo a la misión y vocación cristiana de realizar su trabajo misional, preparando y capacitando a la congregación para alcanzar a su comunidad.

La comunidad latina se encuentra atrapada en los círculos concéntricos de problemas sociales. Esto incluye la desintegración familiar, la falta de educación, el tráfico de drogas, el alcoholismo, la falta de información sobre programas gratuitos comunitarios, y mucho más. Por temor, ignorancia, y falta de documentos legales, no buscan ayuda en los programas gratuitos establecidos.

Este proyecto se divide en tres partes. La primera parte describe el contexto del ministerio de Latinos Unidos en Cristo y su proceso de preparación hasta el día de hoy para alcanzar al pueblo latino. También se presenta el perfil poblacional de la ciudad de San Mateo, California. La segunda parte establece una teología de la compasión al pobre y explora los fundamentos bíblicos y teológicos para una iglesia misional, describiendo las enseñanzas de Jesús como ejemplo para la iglesia emergente. Esta sección explora las imágenes del pobre en el Antiguo Testamento y compara la actitud de Jehová hacia los pobres y desposeídos con las acciones de Jesús. La tercera parte establece una estrategia de hacer frente a las necesidades básicas mediante el establecimiento del Centro de Rescate a la Familia. Se concluye este proyecto con un análisis del proceso y el aprendizaje de Latinos Unidos en Cristo como iglesia local, verificando resultados como producto del cambio misional.

Lector de contenido: Juan Martínez, PhD

Palabras: 296

A Dios dador de la vida y del conocimiento y a mi amada esposa, Ruth Beteta, por su apoyo incondicional en los proyectos de vida que hemos compartido juntos

RECONOCIMIENTOS

Deseo expresar mi profundo agradecimiento a la Iglesia Presbiteriana, Mid-Peninsula Hispanic Outreach Ministry/Latinos Unidos en Cristo, en San Mateo, California, por su apoyo, oraciones, y colaboración para la elaboración de este documento—sobre todo, por permitirme ser su pastor. A Zoé Espinoza, nuestra asistente de ministerio por su disposición de ayudarme en todo momento, y a Lisa Marie Sandoval por su profesionalismo y apoyo como consultante y editora en la revisión de este proyecto. Finalmente, gracias a mis amados hijos y sus familias: Dr. Daniel y María, Shantel, Amber, Cassiandra, Daniel III, Juan Alberto, Karina Maribel, Anthony, Jennifer, Jonathan, Ronald, Marilú, Saraí, Anna, y a mi amada hija sicóloga Ana Ruth, con todo mi corazón.

CONTENIDO

RECONOCIMIENTOS	iv
INTRODUCCIÓN	1
PRIMERA PARTE: CONTEXTO COMUNITARIO Y DE LA IGLESIA LOCAL	
Capítulo 1. CONOCIENDO LA COMUNIDAD Y SUS NECESIDADES	9
Capítulo 2. VIVENCIAS EN EL PROCESO DE ACERCAMIENTO A LA COMUNIDAD	29
SEGUNDA PARTE: FUNDAMENTOS BÍBLICOS Y TEOLÓGICOS DE INTERCEDER Y AYUDAR A LOS NECESITADOS	
Capítulo 3. UNA TEOLOGÍA DE LA COMPASIÓN	55
Capítulo 4. LA IGLESIA LOCAL: MÁS QUE UN EDIFICIO	85
TERCERA PARTE: DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA PARA HACER PRESENCIA CON LA COMUNIDAD	
Capítulo 5. CAPACITACIÓN MISIONAL DEL LIDERAZGO	107
Capítulo 6. COMO ESTABLECER UN CENTRO DE RESCATE A LA FAMILIA	124
CONCLUSIÓN	154
BIBLIOGRAFÍA	163

INTRODUCCIÓN

El propósito de este proyecto es movilizar misionalmente a la iglesia Latinos Unidos en Cristo por medio de desarrollar un centro de rescate a la familia en su comunidad de San Mateo, California. Esta estrategia de misión se dirige a alcanzar en particular a la población hispana, la cual sigue creciendo en el área de la Mid-Península donde se ubica Latinos Unidos y llega a ser la fuerza poblacional más importante después de los anglos.¹ Para una iglesia local como Latinos Unidos, fundar un centro de rescate es una oportunidad de compartir la fe de Jesucristo en su comunidad y ministrar a las necesidades básicas de la población hispana.

En el Condado de San Mateo, California, los hispanos se han desplazado en áreas concentradas de las ciudades como San Mateo, Redwood City, y East Palo Alto en donde es totalmente notoria su presencia. Las calles están marcadas de grafiti y por símbolos que reflejan la presencia de pandillas. Los negocios son adornados con fuertes colores y mercadería, donde se venden tortillas, manteca, dulces con chile, piñatas, vestidos de quinceañera y de boda, y otros productos orientados para este tipo de consumidor. En los barrios hispanos, los niños juegan y los más viejos platican delante de sus casas. La conformación poblacional hispana, en esta zona, se representa en su gran mayoría por mexicanos, seguido por los salvadoreños, guatemaltecos, e hispanos de otros países latinoamericanos.

Por eso, en la primera parte de este proyecto, se hará una revisión de las condiciones socio-económicas de los hispanos viviendo en el área de la bahía. Aquí el

¹ “Anglo” es un término usado en Estados Unidos para referirse a las personas anglosajonas.

alto costo de vida y los ingresos marcan un gran contraste entre los salarios de profesionales y el de los obreros o trabajadores no calificados. Las oportunidades de los hispanos se limitan aún más por su situación migratoria, de no ser residentes legales en este país. A los indocumentados se les niega el acceso de obtener licencias de manejar, seguros médicos, y educación superior.

Las leyes migratorias cada vez son aplicadas con mayor rigor. Grupos enteros de individuos, viviendo en comunidades, son apresados y deportados diariamente. Las noticias informan constantemente de las famosas redadas de “la migra.”² Algunas veces estas capturas se realizan haciendo uso de fuerza, privando a los indocumentados de sus derechos humanos fundamentales y su dignidad.

La tasa de desempleo ha subido de manera dramática en el estado de California. Afectando muy especialmente entre los hispanos, lo que ha obligado el regreso paulatino de personas a sus países de origen.³ Hay muchos que actualmente están empleados, pero siguen perdiendo sus trabajos por causa de la economía. También, la misma situación económica que vive el país ha forzado que algunos propietarios de casas abandonen sus sueños y hogares por la falta del dinero para el pago de la hipoteca. También los alquileres se han disparado sin haber una acción mediata entre la municipalidad y los que rentan sus casas, subiendo el precio sin control.

La Iglesia Presbiteriana se ha caracterizado históricamente por responder a tales necesidades socio-económicas y desarrollar una actividad misionera. La iglesia Latinos

² “La migra” es un término común para referirse al Immigration and Customs Enforcement (ICE).

³ Paola Hurtado, “Inmigrantes retornan de forma voluntaria por la crisis económica,” *El Periódico Guatemala*, 7 de febrero del 2010, <http://www.elperiodico.com.gt/es/20100207/pais/136581> (acceso 26 de mayo del 2010).

Unidos en Cristo es un ministerio en formación de la Iglesia Presbiteriana (PCUSA), compuesto por un promedio de 160 personas que representan .08 por ciento de 18,973 hispanos viviendo en el Condado de San Mateo, California.⁴ El volver a esas raíces misioneras llevará a Latinos Unidos en Cristo a desarrollar su vocación cristiana de realizar su trabajo misional, preparando y capacitando a la congregación para alcanzar a su comunidad. El fundamento teológico se basa en el mandato bíblico de que la iglesia debe velar por los desposeídos y los pobres y seguir el ejemplo de Jesús, que al ver a la gente tuvo compasión de ellos (cf. Mateo 8:2).

Por esta razón, la segunda parte de este proyecto establecerá la importancia de una teología práctica, que le mantenga a la iglesia Latinos Unidos cerca de la Palabra de Dios. Traerá esas imágenes bíblicas que cobran vida en tiempos difíciles para el pueblo, y le enseñará la forma en que los que seguían a Dios salieron de ellas. La preocupación de Jesús por el ser humano es en forma integral, llenando sus necesidades básicas pero a la vez ofreciendo salvación y vida eterna. Es una manera de manifestar la compasión divina hacia los desposeídos. También, hay varios ejemplos que surgen del Antiguo Testamento sobre la bondad de Dios hacia su pueblo. Esas oportunidades de manifestación de su amor en momentos cruciales del ser humano demuestran su preocupación por el bienestar común. Muchas veces Dios se presenta retando a su pueblo a la obediencia, a dejar su soberbia e idolatría, y volverse a él con la promesa de bendición.

Además, la presencia de Dios se manifiesta en libertad y protección para su pueblo, lo cual es importante para interpretar la acción misional en ese tiempo. Por estos

⁴ La base de cálculos proviene de Diáconos, *Reporte de asistencia* (San Mateo, CA: Latinos Unidos, 2010) y The City of San Mateo, "Population Demographics," <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=919> (acceso 25 de abril del 2010).

lentes bíblicos se podrá visualizar a Abraham y su promesa de prosperar sus bienes materiales (Génesis 12:1-7), como consecuencia de hacer la voluntad de Dios. La continuidad de esa promesa traspasa el tiempo, llegando hasta la iglesia, definiendo su misión mientras busca la voluntad de Dios en este tiempo. La presencia del Espíritu Santo guía y revela a su pueblo en la acción de Dios para esta época.

Toda teología requiere una acción para cumplirse. Movilizar a Latinos Unidos a una práctica de servicio compartirá el amor de Jesús y traerá la esperanza junto con la oportunidad de compartir el evangelio de las buenas nuevas de salvación. Según el teólogo Juan Driver, “En la vida de la iglesia, al igual que en su misión, no hay atajos que lleven a la salvación. Vivir con Cristo significa primero morir con él.”⁵ Es la insistencia de la Biblia, el describir la misión de Dios para el mundo, y re-leer la Escritura en este contexto. Esta confrontación al ser humano en forma individual puede equipar a su Iglesia para poder ser un instrumento de transformación y cambio en la estrategia de llegar a la comunidad.

Sobre estos fundamentos bíblicos, la tercera parte de este proyecto presentará una estrategia, que permitirá coordinar los recursos existentes y aliviar en alguna forma las necesidades básicas de los hispanos viviendo en San Mateo, mediante el establecimiento del Centro de Rescate a la Familia. Latinos Unidos se propone buscar esos recursos, adaptándolos y a la vez estableciendo un modelo que identifique al ministerio con su comunidad. El trabajar juntos con la comunidad le permitirá a Latinos Unidos ese acercamiento de bienestar colectivo.

⁵ Juan Driver, *Imágenes de una iglesia en misión: Hacia una eclesiología transformadora* (Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1998), 88.

Esta acción nueva iniciará un cambio de dirección para la iglesia Latinos Unidos en Cristo. Sin embargo, la estrategia se dará a medida que se implementen los cambios y se involucre a toda la congregación, mediante una comprensión del contexto comunitario. Descubriendo las vivencias y experiencias del proceso de intentar llegar a la comunidad, se estudiarán los fundamentos teológicos de interceder y ayudar a los necesitados, reconociendo que la iglesia es mucho más que un edificio. También se capacitará al liderazgo en su función misional, orientando los recursos que van dando forma a una teología de compasión al pobre y al necesitado, inspirados en las enseñanzas de Jesús. Además, la implementación progresará afirmando los fundamentos bíblicos para comprender que esto no es más que una manifestación del amor de Jesús con su Iglesia.

La iglesia local no puede pasar desapercibida a esta realidad existencial en su comunidad. El proceso interior de la iglesia debe reflejar un compromiso intencional con su comunidad. Estar alerta a los cambios y transformaciones que ocurren en su vida, la manera en que la iglesia se involucre y esté presente en la comunidad, será nuestro desafío. Se explorarán conocimientos que le permitan adoptar métodos y definir la visión de una iglesia misional. Latinos Unidos aprenderá a combinar los factores de oportunidad y re-orientarlos en forma misional. Así es el proceso de cambio en un nuevo paradigma eclesiológico. Harold J. Recinos en su libro dice:

Today some church leaders attempt to renew local congregations' ranks by removing signs of denominational affiliation from church names in order to appeal to spiritual seekers who are distrustful of organized religion. Mainline church renewal will more significantly result from taking the barrio seriously as a context that offers a fresh interpretation of the basics of faith for spiritual seekers within and outside of the church.⁶

⁶ Harold J. Recinos, *Good News from the Barrio* (Louisville, KY: Westminster/John Knox Press, 2006), 67. "Algunos líderes de la iglesia hoy día pretenden renovar a la congregación local, removiendo las

De esta misma manera, la iglesia Latinos Unidos se propone crear la esperanza y la fe de su comunidad con una intención misional, que le identifique a la necesidad prevaleciente sin perder de vista una evangelización, mediante la cual las personas pueden encontrar la salvación.

La misión de la iglesia debe ser interpretada como el envío de Dios a realizar una tarea en medio de su comunidad. Es un concepto teológico relacionado con la manifestación de la fe por encargo de Dios. Christopher J. H. Wright, escribiendo de “la misión de Dios,” dice: “Fundamentally, our mission (if it is biblically informed and validated) means our committed participation as God’s people, at God’s invitation and command in God’s own mission within the history of God’s world for the redemption of God’s creation.”⁷ Esto incluye retornar a los principios fundamentales del cristianismo, cuando los que seguían a Jesús tenían todas las cosas en común (Hechos 4:32).

El llenar una necesidad dentro de la comunidad hispana como iglesia misional es una razón muy importante para probar un modelo de ministerio diferente con un centro de rescate a la familia. Este será un lugar abierto a la comunidad. Unirá y ayudará a conectar la diversidad de programas y oportunidades de recursos a bajo costo y gratuitos a los más necesitados. El desafío se presenta al acercar la iglesia al corazón de las personas, conciliando opiniones y reconciliando la iglesia como pueblo de Dios y su

señales de sus afiliaciones denominacionales, con el objeto de apelar a los que buscan la espiritualidad, pero no confían en la religión organizada. Las iglesias principales han mejorado muy significativamente resultados cuando toman al barrio muy seriamente en su contexto que ofrece una fresca interpretación de los fundamentos de fe por los que buscan la espiritualidad afuera de la iglesia [traducción mía].”

⁷ Christopher J. H. Wright, *The Mission of God* (Downers Grove, IL: Intervarsity Press, 2006), 22-23. “Fundamentalmente nuestra misión (si es una información bíblica válida) significa nuestro compromiso a participar como su pueblo, respondiendo a la invitación y mandato de Dios en su misión dentro de su historia y la del mundo, para la redención de su creación [traducción mía].”

comunidad inmediata mientras busca un equilibrio y bienestar colectivo. Según Andrés Davey, autor de *Cristianismo urbano y globalización*, “es el mayor reto que confronta nuestra teología cuando negocia y habla junto con y dentro de las diversas, concurrentes y conflictivas reivindicaciones sobre el futuro.”⁸ A pesar de los retos, esta diversidad le dará al ministerio de Latinos Unidos la oportunidad de expresarse y conocer mejor a su comunidad. El modelo de cambio innovador de la iglesia misional será una oportunidad de auto-percepción e integración de la congregación que está aprendiendo a moldear la vida y los sistemas de nuestra organización interna como iglesia. Aprenderá una forma diferente de hacer una praxis ministerial, percibiendo los cambios reactivos e ir aplicando los principios desde el fondo mismo del corazón de las personas y de los líderes, para irlos involucrando en el proceso.

La estrategia se irá depurando y facilitando con un entendimiento de la estructura, la planificación, y el involucramiento de la iglesia en su transformación. El Centro de Rescate a la Familia será la conexión entre la iglesia y la comunidad. Será una forma de caminar con el pueblo y vivir de cerca sus necesidades, lo cual abrirá una puerta para compartir el amor y las buenas nuevas del evangelio con la gente del barrio. Un análisis del proceso y el aprendizaje como iglesia local nos llevarán a tener una clara manifestación de nuestra intención misional. Se evaluarán los resultados, los cuales nos permitirán hacer los ajustes necesarios para el logro de los objetivos. También, no nos dejarán de ser simples reclutadores de personas sino seguidores de Cristo que continuarán entendiendo las luchas y esfuerzos de una comunidad necesitada de un compañerismo espiritual.

⁸ Andrés Davey, *Cristianismo urbano y globalización: Recursos teológicos para un futuro urbano* (Santander, España: Sal Terrae, 2003), 133.

PRIMERA PARTE

CONTEXTO COMUNITARIO Y DE LA IGLESIA LOCAL

CAPÍTULO 1

CONOCIENDO LA COMUNIDAD Y SUS NECESIDADES

Este capítulo presenta un perfil socioeconómico y demográfico de la ciudad de San Mateo, California. Presenta la experiencia de caminar con la gente hispana del barrio y su contexto. También explora la variedad de culturas y sus expresiones en la convivencia urbana, su intercambio, coexistencia en la comunidad, y la importancia de un ministerio para la familia latina. Aunque hay recursos disponibles en este contexto comunitario, no existe una coordinación de ellos para poder ayudar a las personas espiritualmente, moralmente, y físicamente con sus necesidades básicas.

Una lectura teológica de la comunidad: El área del norte centro de San Mateo, California

San Mateo, California es una ciudad clasificada como suburbana, donde las personas caminan por las calles sin prisa. Es muy frecuente ver restaurantes con mesas hacia fuera, donde la gente degusta su alimento o sencillamente se reúne para platicar. La Veinticinco Avenida es uno de los lugares de concentración de personas más popular y donde están ubicados la mayoría de los restaurantes de comida fina. La otra calle en importancia es El Camino Real, que es la arteria principal que une a los pueblos de la

Mid-Península, comenzando en el Sur de San Francisco hasta el Este de Palo Alto. Este boulevard conecta las ciudades de San Francisco, Colma, San Bruno, Burlingame, Milbrea, Hillsborough, San Mateo, Belmont, San Carlos, Redwood City, Menlo Park, Palo Alto, y el Este de Palo Alto. Otra característica muy especial del Boulevard El Camino Real es que divide a la ciudad de San Mateo en dos partes importantes. Hay el lado del oeste, donde las propiedades son bastante caras y en ella viven personas con mejor situación económica, en su gran mayoría anglos. Mientras tanto, en el este están las viviendas de la clase media baja y baja, las cuales son relativamente más baratas aunque no por ello dejan de ser caras para aquellos con bajos ingresos.

El área norte-centro es la más poblada por los hispanos, y es el enfoque de este reporte. Las calles paralelas a Humboldt, Delaware, y El Camino Real y cruzando las avenidas de Península a Monte Diablo es un radio de doce millas. Se puede delimitar con mucha intención del resto de la ciudad, como ya se describió arriba. Aquí funcionan seis de las nueve iglesias hispanas establecidas, incluyendo la Católica Romana.

Esta zona se conoce por sus características peculiares, incluyendo a la “Little Tijuana,” que es un sector habitado en su mayoría por mexicanos. Se escucha música ranchera con mucho volumen. Los domingos se puede ver a la gente en la parte del frente de las casas improvisando los asadores de carne, colocando mesas, brindándose una y otra vez por los recuerdos dejados. Los niños corretean una pelota en la calle, mientras las mujeres separadas de los hombres platican de sus experiencias. Por una simple mirada se ve que la población hispana domina este sector. Ellos tienen la tendencia de agruparse y separarse del resto de la población por su cultura y costumbres. La otra gran mayoría que se ve caminando por la calle son los asiáticos, los afro-americanos, los tongos, y otras

razas, forzando a los hispanos a cambiar sus estilos de vida y adaptarse, lo cual les cuesta mucho, debido a sus raíces de sus países de origen donde hay mucha homogeneidad.

Las pandillas Norteñas y Sureñas han marcado su territorio dejando a la calle Humboldt como el límite entre ambos grupos. La prostitución es muy presente sobre la calle Grant; y sin ningún temor, las prostitutas se insinúan abiertamente. Hay salones de billares y centros de videos no aptos para menores. La mayoría de la gente que vive en esta zona es de bajos ingresos.

El periódico local, *The Daily Journal*, informa que a partir de enero 2008 el salario mínimo se ha incrementado a \$7.50 la hora, hasta el mes de diciembre 2007 fue de \$6.75, y que la mayoría de los trabajadores del Condado de San Mateo, California ganan un poco más del mínimo, con la mayoría de ellos trabajando para fabricas o industrias.¹ El escaso ingreso contrastado con el alto costo de vida pone a los residentes en situaciones bastante difíciles para poder sobrevivir en el condado. El arrendamiento promedio de un apartamento con un solo dormitorio varía entre \$1,500 a \$1,800, dependiendo de su ubicación. La adquisición de una vivienda puede variar entre \$500,000 a \$800,000 a precios actuales. A pesar de que la propiedad se ha devaluado, los precios se mantienen.² Estos precios son inalcanzables para la gran mayoría de hispanos que viven de sus salarios mínimos. Al no poder obtener una vivienda, les condiciona a buscar otras áreas más accesibles y compartir con más de una familia para el pago de la renta. Esta es una amenaza, exponiéndolos a problemas de convivencias sociales.

¹ Michelle Durand, "Working at a Minimum," *The Daily Journal*, 18 de octubre del 2006, http://www.smdailyjournal.com/article_preview.php?id=65709 (acceso 25 de abril del 2010).

² ZipRealty, http://www.ziprealty.com/buy_a_home/search/results/sample.jsp?page=1&msg= (acceso 25 de abril del 2010).

Según los reportes policiales la mayor concentración de crímenes se da entre las calles Monte Diablo, Humboldt, y Northfolk. A este lugar se le identifica como Área 12. La policía reportó para la primera mitad del año 2008 cincuenta y seis asaltos, ocho robos, cuatro residencias asaltadas, doce vehículos robados, diecisiete robos dentro de los vehículos, y treinta actos de vandalismo.³ Estos signos de obscuridad y muerte son los que los habitantes están expuestos en su diario vivir, aunque se hacen esfuerzos por parte de la policía para organizar a la comunidad y prevenir este tipo de violencia.

Aquí funcionan cuatro de las nueve iglesias hispanas mencionadas, solamente sobre la calle Monte Diablo. La primera iglesia fue construida hace 149 años. Es metodista y fue fundada por un grupo de afro-americanos que vinieron a establecerse a esta zona, debido a la construcción de las líneas del ferrocarril en el año de 1861.⁴ Estos son signos de vida y esperanza para la comunidad que se encuentra necesitada de construir un mejor futuro para sus familias.

La composición étnica en San Mateo ha cambiado durante las últimas décadas, y la ciudad ha crecido en diversidad poblacional. Aunque en este momento el gobierno genera un nuevo reporte del censo, sin embargo se considera que la población blanca (o anglos) representa un 50 por ciento y que se constituye por 20 por ciento hispanos. Lo

³ The City of San Mateo, California, “Central – King Center (Area) 12),” <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=692> (acceso 25 de abril del 2010).

⁴ The City of San Mateo, California, “More History,” under “The Churches,” <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=291> (acceso 26 abril del 2010).

demás se forma por los asiáticos, los afro-americanos, los de las islas del pacífico, y otros que han crecido especialmente en el área norte-centro.⁵

A pesar del crecimiento poblacional se respira aire limpio, la emisión de gases no ha afectado mucho, y el esfuerzo realizado por las regulaciones del condado ha logrado una educación para la población en la quema de gasolina limpia. Todo este esfuerzo ha reducido los niveles de contaminación. También, la aproximación del océano permite la depuración del aire. El respirar aire puro contribuye a mantener la salud de la comunidad, permitiéndole una mejor calidad de vida.

A pesar de las condiciones económicas prevalecientes, aún para los hispanos hay trabajo en la ciudad. El porcentaje de desempleo es bastante bajo con relación a otras ciudades que han sido más afectadas. Sin embargo, los ingresos no son suficientes para el sostenimiento de la casa, obligándoles a muchos a aplicar para la ayuda del gobierno. El estudio realizado por el Instituto Sphere—bajo la dirección de Anne Moses, Jennifer Gera, y Margaret O'Brien Strain—sobre el programa local de Welfare⁶ revela que “the ethnic distribution of the core service agency users remains stable except for Latinos and blacks: the proportion of users who were black decline, and the number of Latino users increased.”⁷ En estos programas hay que calificar para recibir el beneficio, y la falta de

⁵ Anne Moses, Jennifer Gera, y Margaret O'Brien Strain, *Sphere Institute Report for Welfare Reform* (Burlingame, CA: Sphere Institute, 2001), 11.

⁶ “Welfare” es un programa creado por el gobierno federal para ayudar a los niños nacidos en Estados Unidos.

⁷ Moses, Gera, y Strain, *Sphere Institute Report for Welfare Reform*, 57. “La representación étnica en la distribución de los servicios principales se mantiene, mientras que está declinando entre los afroamericanos e incrementándose dentro de los latinos [traducción mía].”

documentos legales descalifica a muchos de ellos. Esta es una amenaza para la supervivencia de la familia hispana.

También, una sombra de falta de oportunidades amenaza a un fuerte número de estudiantes que no terminan la escuela. El nivel de abandono escolar llega hasta 20.4 por ciento para los hispanos, y es segundo solamente a los números más severos entre los afro-americanos en un 26.8 por ciento.⁸ El Distrito Escolar del Condado de San Mateo desarrolla un programa de instrucción a los padres sobre la conveniencia de que sus hijos asistan a la escuela y no la abandonen. Sin embargo, aquellos que se quedan atrapados en grupos de presión para obligarlos a abandonar la escuela terminan en pandillas, vicios, crímenes, y hasta la muerte.

La fluidez de un sistema de transporte urbano colectivo facilita el desplazamiento de las personas que no poseen un vehículo. El sistema urbano de autobuses con las rutas 90 y 91 corren entre las principales calles y avenidas. El costo es de \$1.50. Si se compra la tarjeta por mes sin límite de viajes cuesta \$40. La otra opción es tomar el tren que corre de sur a norte entre San Francisco, San Mateo, llegando hasta San José. El valor es de \$1.25, y es mucho más rápido que el autobús ya que no tiene paradas intermedias y en menos de cinco minutos hacen un recorrido de cinco millas.

El alto costo de los seguros de salud y los escasos programas disponibles compiten para crear una crisis en la población hispana. La salud de la comunidad está afectando al vecindario, por la falta de una educación en la protección y la higiene. En el Condado de San Mateo un porcentaje significativo de los hispanos reportan que su

⁸ State of California Department of Education, "High School Dropouts, by Race/Ethnicity: 2008," Kidsdata.org, <http://www.kidsdata.org/data/topic/table.aspx?ind=106> (acceso 28 de mayo del 2010).

cuidado local de salud es “fair/poor,” o sea de baja calidad.⁹ Por falta de un número de seguro social, muchos hispanos no tienen cobertura de seguro médico, lo cual les pone en riesgo severo de no ser aceptados en ningún hospital o centro médico en momentos claves. La esperanza se pierde con una reforma de salud, ya que nuevamente su condición legal les prohíbe el acceso a este tipo de beneficio, poniendo en peligro sus vidas.

El tener dos trabajos es muy común en el área debido al nivel de pobreza contra el alto costo de vida. Este es un desafío para los latinos cuyos salarios no les permiten competir en ingresos con los anglos, por lo que tienen que buscar otras formas de generar dinero extra. Algunos buscan trabajos adicionales para ganar suficiente para mantener a sus familias, como limpiar oficinas por las noches o trabajos en restaurantes o bares. Otros más caen en la venta ilegal de drogas, y algunas mujeres en la prostitución, creando otro problema social.

Al verse con faltos de oportunidad muchos hispanos sufren los efectos que van creando sentimientos emocionales como depresión, soledad, y complejos de incapacidad para salir adelante. Su frustración es mayor ante la falta de un buen ejemplo de vida para sus hijos y ofrecerles un futuro mejor. Igualmente, dentro de los jóvenes afectados por la desintegración familiar y la falta de un buen modelo causa un sentimiento de rebeldía, oponiéndose no solamente a la autoridad de los padres sino violando las leyes y retando al sistema. La mayoría a veces son las mujeres que tienen que lidiar con los problemas de los hijos, porque algunos padres ceden y traspasan esta responsabilidad a sus mujeres.

⁹ The Healthy Community Collaborative of San Mateo County, *2008 Community Assessment: Health and Quality of Life in San Mateo County Executive Report* (San Mateo, CA: The Healthy Community Collaborative of San Mateo County, 2008), County of San Mateo, http://www.co.sanmateo.ca.us/Attachments/SMC/pdfs/Articles/Reports/2008FullReport_CommunityAssessment.pdf (acceso 28 de mayo del 2010), 146.

Al descubrir la vida en la comunidad del norte-centro de San Mateo, se puede leer otros signos de muerte. Para los grupos de pandilla, que cuando muere uno de sus miembros en alguna riña o problema, lo consideran un acto heroico dando honra a sus actividades que son delictivas. Se construyen altares improvisados con la foto del fallecido y con la estampa de la virgen de Guadalupe, adornando con flores que se marchitan, como se van marchitando igualmente las ilusiones de las vidas sin futuro. Hay iglesias consideradas cristianas que compiten entre sí, reclutando gente y preocupándose más de hacer crecer sus iglesias, como los mormones y testigos de Jehová y algunas otras más, que sólo buscan cubrir las necesidades de sus prosélitos. La multiplicación de renta de videos y presentaciones en vivo de pornografía expone a los más adultos a encontrar una distracción y perversión de sus mentes. Centros de adivinación y cartomancia engañan a la gente con una cura para su mala suerte o algún amuleto de protección contra el mal. Esta vida que podría ofrecer nuevas formas para salir adelante y progresar se estanca en el entretenimiento obscuro de estos símbolos de muerte.

No todos son signos de muerte, y las propuestas para ofrecer vida aparecen como luces en medio de la obscuridad. Diversas instituciones están trayendo esperanza y oportunidad. Por ejemplo, hay escuelas que ofrecen programas muy bien organizados para orientar y educar a nuestras generaciones. Hay hospitales preparados con equipo muy moderno que se disponen a atender a los necesitados. También hay iglesias que toman en serio su responsabilidad espiritual de llevar luz, salvación, y esperanza a la comunidad. Existen centros de arte y cultura para contribuir a la juventud en sus inquietudes, como el King Center patrocinado por la Municipalidad de San Mateo con sus variados programas

de alcance a la juventud y otras agencias comunitarias con programas de integración a la familia hispana. Todas ellas son manifestaciones de luz para la vida de la comunidad.

Los problemas espirituales, sociales, económicos, y políticos de la vida urbana

Existen problemas que la población migrante hispana sufre como consecuencia de su permanencia en este país. Estos problemas espirituales, sociales, económicos, y políticos afectan su estilo de vida de una manera drástica. Algunas de ellas no son provocadas por ellos mismos, sino que vienen como consecuencia de vivir en las comunidades segregadas.

Problemas espirituales

Jorge Eduardo de treinta y ocho años de edad es un hombre casado por doce años y padre de dos hijos de once y ocho años. Llegó a la iglesia un domingo, solicitando ayuda porque había venido como turista procedente de Guatemala, y debido a la difícil situación económica de su país había tomado la decisión de quedarse para trabajar un tiempo y hacer un poco de ahorros para regresar con su familia. Eduardo demostraba una profunda fe, muy dispuesto a colaborar en todo. Encontró trabajo en una gasolinera; y debido a la incompatibilidad de su horario de trabajo, se alejó de la iglesia. Comenzó a relacionarse con amigos que lo indujeron al vicio del licor y drogas, y en su desesperación por obtener dinero asaltaron la misma gasolinera donde trabajaba. La policía los capturó. Ahora Eduardo se encuentra preso y con posibilidades de deportación.

El caso de Eduardo es bastante común y expone las fuerzas espirituales del mal que se ciernen amenazantes sobre los seres humanos en cualquier lugar. Son experiencias

muy fuertes, que manifiestan una gran necesidad emocional. Alejados de sus seres queridos y familiares, se ven rotas sus tradiciones familiares y la profunda crisis de pertenencia. Todo se acumula y revela la gran necesidad espiritual de relacionarse con Dios. Antonio González en su libro, *Reinado de Dios e imperio*, explica: “Estas consecuencias significan el deterioro radical de las relaciones de los seres humanos, con Dios, con los demás, con la creación y consigo mismo.”¹⁰ Ese “deterioro radical” se puede apreciar por los cambios que sufren algunas personas que al encontrarse en un país diferente al suyo caen en depresiones emocionales y espirituales, causando el alejamiento de su fe. Estos cambios profundos en el comportamiento de personas cristianas, que sirvieron en sus iglesias y que ahora se ven alejados de su fe, son objeto del contagio de un sistema. Por las condiciones prevalecientes en los lugares escogidos para vivir, donde se ven expuestos a adoptar el estilo de vida de los demás, su prioridad ahora es la sobrevivencia económica y la espiritualidad pasa a un segundo plano.

Hay otros más que confiesan la religión católica por herencia de la familia, pero sin sentir ni experimentar su fe. Muchos están acostumbrados a asistir a la iglesia únicamente en fechas especiales, como la semana santa y la navidad, por lo que no es necesario pensar en la espiritualidad ni existe un compromiso de ser fiel a su fe. Cuando las condiciones son amenazantes se recuerdan de su espiritualidad y buscan la iglesia para ayuda, pero una vez superada su crisis nuevamente se alejan de todo pensamiento espiritual.

¹⁰ Antonio González, *Reinado de Dios e imperio* (Santander, España: Sal Terrae, 2003), 93.

Problemas sociales

Uno de los problemas más comunes que confrontan los hispanos en esta área es la desintegración familiar. El concepto de unidad y el trato familiar se fracturan provocando una crisis en su herencia y tradición cultural. La mayoría de los padres trabajan muchas horas, con el objeto de proveer para cubrir las necesidades básicas de la familia. Típicamente, los hispanos trabajan seis días a la semana. Durante este tiempo, pasan el cuidado de sus hijos a la escuela, los parientes, o los hermanos mayores. El estar desconectados de su familia los expone a sentimientos de soledad y andan perdidos por la falta de identidad. El crecimiento de los jóvenes bajo estas condiciones les expone a drogas, pandillas, alcohol, y muchas actividades destructivas más tanto para la familia como para la sociedad.¹¹ Su experiencia es distinta que el resto de los ciudadanos del área.

La complejidad de las causas sociales que afectan a los inmigrantes hispanos proviene de muchas influencias tan variadas. Por esta razón, se puede enfocar solamente en algunas de estas causas sociales. Se incluyen la adaptación cultural, la unidad familiar quebrada, la barrera de lenguaje, el desconocimiento del sistema legal, la falta de documentos, y la discriminación.

La adaptación cultural expone al hispano en San Mateo a un sistema totalmente diferente al de su país de origen debido a la fuerte influencia de la cultura dominante o mayoritaria. Analizando esta dinámica, Juan F. Martínez en su obra titulada *Caminando entre el pueblo* comenta: “También reconocemos que toda persona que vive en los Estados Unidos tiene que adaptarse a la cultura mayoritaria de una manera u otra, aunque

¹¹ Moses, Gera, y Strain, *Sphere Institute Report for Welfare Reform*, 57.

busque mantener su identidad étnica particular o viva en áreas de alta concentración demográfica latina.”¹² Esto sigue siendo el reto de mucha de la población hispana, que lucha por adaptarse a la cultura dominante que le parece atractiva y la quiere imitar.

En esta lucha, la unidad familiar se quiebra por la ausencia de los padres en su núcleo familiar. La necesidad de proveer lo necesario para el sostenimiento de la familia obliga a los padres a dejar solos a los hijos. Esto rompe la tradición de la familia hispana que tiene la tendencia de vivir junta, lo que les hace sentir a cada miembro identificación y pertenencia. Parte de esta fractura es lingüística entre los padres inmigrantes y los hijos nacidos y educados en Estados Unidos.

La barrera del idioma para los adultos de aprender el inglés les es más difícil, mientras que los jóvenes absorben con más facilidad el idioma. Llegan a ser bilingües en un corto tiempo. Esto va creando una separación dentro de la familia de comunicación y de entendimiento. Los hijos prefieren hablar inglés entre ellos, para que los padres no les entiendan y puedan descubrirse en algunas travesuras u otras cosas en secreto. Esta influencia trae otra causa social que afecta al hispano. Es el desconocimiento del sistema legal. Esta falta de entendimiento legal pone en riesgo la seguridad de las personas, quienes muchas veces inconscientemente violan alguna ley. Esto les expone a pagar severas multas o a la cárcel. Muchas veces estas dificultades les vienen por la falta de documentos legales.

La falta de documentos legales les pone en desventaja automática con el resto de las personas que pueden identificarse con documentos expedidos en los Estados Unidos.

¹² Juan F. Martínez, *Caminando entre el pueblo* (Nashville: Abingdon Press, 2008), 23.

Esto ocurre mucho por no tener licencias de conducir. Sin embargo, los hispanos manejan porque tienen que trabajar y no haber ningún otro remedio. Inclusive les limita a abrir una cuenta de banco para guardar su dinero. Esto les expone a robos en sus mismas casas, sin poder denunciarlos por temor a las consecuencias debido a su estatus migratorio. No quieren identificarse, porque tienen miedo de ser deportados y cualquier discriminación que les venga.

La discriminación muchas veces les llega a los hispanos simplemente por su apariencia. Su aspecto físico los margina automáticamente del sistema de oportunidades en cuanto a las personas que lleva racismo en su corazón. El esfuerzo por demostrar su capacidad es mucho mayor que el resto de las personas, para encontrar un lugar o una posición de empleo.

Problemas económicos

Los problemas económicos que afectan a la población hispana son tan diversos que nos obligarían a realizar una investigación más profunda. Por eso, solamente se mencionarán algunos de los cuales que se consideran importantes para el presente estudio. Incluyen la inmigración forzada, la adaptación a un sistema financiero diferente, y la pobreza.

La presión económica en los países de origen resulta en la inmigración forzada de los hispanos, que vienen a los Estados Unidos en busca de un futuro económico mejor. Han dejado sus países huyendo de la economía pobre y angustiante o de gobiernos tiranos, guerras, persecución, y pobreza. La atracción del dólar en comparación con sus monedas pone en grandes expectativas su seguridad e independencia económica. El

famoso sueño americano de un buen trabajo, una familia feliz, y poseer una casa son desafíos que algunas veces se ven truncados ante la realidad que es totalmente otra por la falta de oportunidades. En su lucha para alcanzar el sueño americano, encuentran un sistema financiero diferente al acostumbrado, que requiere todo un proceso y tiempo. Los sistemas económicos en los Estados Unidos están orientados a la producción en competencia en base a un mercado libre que requiere mano de obra calificada, con experiencia que responda a las necesidades de los empleadores. En algunos casos se pide una licencia que compruebe su especialidad para poder trabajar. El proceso de adaptarse a este sistema diferente es difícil sin una educación estable y sin los documentos válidos.

El caso de José Alonso, quien se dedica a la construcción, es un buen ejemplo. En El Salvador Alonso era considerado un buen albañil y con este conocimiento vino a San Mateo, California en busca de trabajo. El primer problema que confrontó fue que él no tenía una licencia para poder trabajar en la construcción. El segundo fue que no tenía documentos legales. El tercero era que no sabía el inglés. Todo esto limitaba sus oportunidades. Sin embargo, para Alonso esto no fue motivo de desánimo. Asistió a la escuela nocturna y aprendió el inglés, aplicó a un programa de protección especial para los salvadoreños con residencia temporal, obtuvo su licencia de constructor, y ahora tiene su propia compañía. Tal lucha puede ser larga y grande, y no todos superan los obstáculos tanto como Alonso lo hizo. Al contrario, muchos se encuentran en la pobreza por las mismas limitaciones de ser indocumentados. La pobreza como razón principal de haber huido de sus países de origen les persigue como sombra amenazante en los barrios segregados. El caso de Alonso en esta historia es muy especial. En contraste, algunos al no encontrar las condiciones necesarias para obtener un trabajo se agrupan en las esquinas,

esperando a alguien que necesite un trabajador. La mayoría de ellos pueden hacer muchas cosas como la pintura, la jardinería, las mudanzas, la limpieza de casas, las reparaciones de cercas, y otros trabajos que los propietarios de casa necesitan. Desafortunadamente, no siempre encuentran trabajo, y poco a poco van quedándose sin el dinero necesario para pagar sus rentas. Algunos se quedan durmiendo en la intemperie o en refugios para personas sin vivienda. La ilusión se va perdiendo y caen en fuertes depresiones que los llevan al uso del licor o la droga, aumentando así su aflicción. Bryant L. Myers habla de esta calamidad en su libro, *Caminar con los pobres*, y explica:

Algunas causas de la pobreza tienen que ver con la condición mental de los pobres. En el nivel más simple es obvio, que la pobreza es causada en parte por la falta de conocimiento e información técnica. La existencia de estados mentales debilitados debido a la mala nutrición, la enfermedad, el alcohol o las drogas también crea y mantiene la pobreza.¹³

La situación para el inmigrante hispano se torna mucho más difícil ante la falta de una preparación técnica, que los capacite para poder realizar un trabajo alternativo, lo cual les genere ingresos.

Para las mujeres es un poco más fácil conseguir empleo, porque encuentran ciertas posiciones de trabajos que muchas veces no se abren a los hombres. Ellas hacen todo el trabajo doméstico—desde cocinar, cuidar bebés, limpiar casas, cuidado de personas mayores, y muchos trabajos más. Sin embargo, de igual manera a los hombres, se enfrentan con los mismos problemas de documentos y permisos. Esto les hace que sean contratadas con sueldos bajos y explotadas con horarios largos. A pesar de estas circunstancias, sus ingresos son determinantes para completar el sostenimiento de la familia.

¹³ Bryant L. Myers, *Caminar con los pobres* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002), 88.

Problemas políticos

Muchos problemas políticos importantes afectan a los inmigrantes hispanos no solamente en San Mateo sino en todo los Estados Unidos. Estas influencias giran alrededor de la falta de documentos legales. Los documentos legales les permiten a los hispanos trabajar y vivir en forma más confortable de los que no los tienen. Los inmigrantes son objeto del juego político. Esta dinámica ocurre especialmente cuando viene el tiempo de las elecciones. Se prometen tantas cosas, que al final no se cumplen. El caso de las últimas elecciones presidenciales es un ejemplo, donde el tema de una reforma migratoria por parte del presidente electo fue determinante para el triunfo. Hasta el momento, no se ha concretado a pesar de que existen proyectos encaminados a solucionar este problema.

Los hispanos son objetos de persecución por parte de la migra. El indocumentado es considerado una amenaza para la seguridad nacional. Esta condición surgió después de los actos terroristas ocurridos el 11 de septiembre del 2001, cuando fueron estrellados varios aviones en edificios públicos. El temor y la amenaza han hecho de los hispanos el blanco de deportaciones masivas, por redadas en lugares donde acostumbran a trabajar. González suma bien la situación: “La víctima es culpable. Y aunque las naciones lleguen a convertirse en modelos de obediencia a esos organismos, se sigue buscando en ellas las causas de sus propias desgracias.”¹⁴ Son estas desgracias nacionales como la del nueve once que han impactado la vida de los habitantes de este país y, como consecuencia, la persecución de los indocumentados. La situación vivida por Estados Unidos durante los

¹⁴ González, *Reinado de Dios*, 102.

actos terroristas del 11 de septiembre del 2001 cambió en simplemente dos horas la vida y seguridad de toda la nación; no solo se volvió vulnerable, sino que exigió un mayor control en los sistemas de seguridad. Este fue el resultado de leyes más severas y mucho control sobre los inmigrantes.

Los trámites para legalización de personas por relaciones, ya sean familiares o matrimonio con un ciudadano, se han convertido en esperas de largos años. Existen cuotas para cada país, resultando los mexicanos más afectados. Durante la época de los años 1960 al 1970 era tan simple. El casamiento automáticamente daba la oportunidad para que el conyugue obtuviera su residencia. Para obtener un seguro social, bastaba simplemente con presentarse a la oficina respectiva y llenar una solicitud. El documento era entregado en el mismo momento y sin ninguna pregunta.

Durante muchos años la migración ha sido una característica de los hispanos. Martínez elucida este tema: “La migración ha sido parte de la identidad latina desde 1848. Durante el siglo diecinueve siempre hubo movimiento en las dos direcciones entre México, el Caribe y los Estados Unidos.”¹⁵ Este intercambio de fuerza laboral data de muchos años. Durante la década del 1970 al 1980 comenzó la migración de los países de Guatemala y el Salvador por las guerras civiles. También, Cuba ha tenido varias migraciones en diferentes años. Los problemas políticos de otros países, como República Dominicana, han iniciado la inmigración por la intervención estadounidense en la isla.¹⁶ Como consecuencia de esta invasión de migrantes, las leyes federales se van volviendo más severas. En el año 1986, se logró una amnistía que legalizaba a casi cuatro millones

¹⁵ Martínez, *Caminando entre el pueblo*, 28.

¹⁶ *Ibid.*, 29.

de personas.¹⁷ La migración continúa cada día sin que pueda detenerse. Aunque un ciudadano se case, el caso es el mismo y necesita esperar el turno que puede prolongarse hasta diez o catorce años.

El reto constante como ministros de Jesucristo, sirviendo en iglesias hispanas en los Estados Unidos de Norte América, es una preocupación constante de poder entender la dinámica socio-cultural que afecta la calidad de vida y el impacto que tiene en la teología practicante. Como apóstoles enviados a la ciudad, es el deber de los seguidores de Cristo hacer una interpretación de las angustias y opresiones de la gente hispana. Es particularmente crucial porque en su vida diaria van gastando su fe, despojándose de valores, y adoptando culturas que van formando otra espiritualidad. Aquella es formada por creencias más practicadas que son adquiridas en el barrio donde se están realizando cambios y adaptaciones constantes.

Estudio de misión de Latinos Unidos y su comunidad inmediata: Las prioridades y definiendo la necesidad de un futuro misional

La iglesia Latinos Unidos en Cristo con el propósito de redefinir y desarrollar su misión en la comunidad formó el Grupo de Acción Misional (GAM). Este grupo tiene como tarea examinar sus recursos y los de la comunidad hispana a quien ministra. La intención es conocer un poco más la historia de la comunidad y la de la iglesia buscando la forma de integrar ambas partes para establecer una visión y misión de alcance.

Parte de la historia de San Mateo se identifica mucho con la misma razón y existencia del ministerio, Latinos Unidos en Cristo. En la primavera del año 1994 un

¹⁷ Rosendo Majano, “La amnistía, el mayor mérito de Reagan,” Univision.com, <http://www.univision.com/content/content.jhtml?cid=404537> (acceso 26 de mayo del 2010).

grupo de personas se reunieron en casa de Rosie Meskin. La meta de iniciar un estudio bíblico se enfocaba en ayudar a las personas que trabajaban en las casas de las familias americanas en el vecindario, que en su mayoría era hispanas y no tenía un lugar para adoración. El grupo creció de tal forma y los miembros buscaron ayuda de los cristianos de la Primera Iglesia Presbiteriana de San Mateo, quienes abrieron sus puertas y abrazaron la idea de un ministerio hispano. Este grupo vino a formar parte de la misión local de dicha iglesia. En septiembre del 2002, yo fui llamado como un pastor organizador para iniciar formalmente una nueva iglesia. Se inició este proceso misional, llegando a formar una parte importante dentro de la comunidad. Este concepto de ministrar y establecer a San Mateo tiene una historia muy rica.

Los hispanos fueron aumentando especialmente entre la década del 1990 al 2000, que marcó un incremento considerable dentro de la población. El haberse instalado en el área, muchas empresas llamadas del silicón atrajeron a muchos profesionales que venían a integrarse con sus familias a este floreciente mercado de las “dot.com”¹⁸ Contrataban a personas para atender los quehaceres de sus viviendas y cuidar a sus hijos.

Para Latinos Unidos, era necesario desarrollar una misión que celebrara junto con su comunidad esa variedad representativa de personas provenientes de Latino América con un ministerio multicultural. El nombre “Latinos Unidos” fue escogido para unir y establecer un lugar de conexión con Dios y con el pueblo hispano. Su propósito es salir adelante como comunidad de fe, proclamar el evangelio de Jesucristo para la salvación y la confraternidad espiritual, dar existencia a una misión para promover los valores

¹⁸ “Dot.com” se refiere a las compañías dedicadas a la fabricación de programas y sistemas para la computación.

culturales como familia en el amor de Dios, y compartir la fe de Jesucristo con el compromiso de servir. Desde el principio, la misión de Latinos Unidos ha sido para identificar la iglesia con cada hispano en forma individual, presentándole el plan de salvación e invitándole a integrarse a la comunidad de fe donde el amor de Jesucristo les ofrezca esperanza, amor, y la compañía como familia de Dios.

El enfoque de Latinos Unidos se concentra en cinco áreas principales: evangelismo, adoración, mayordomía, discipulado, y compromiso. Estos pilares fundamentan el propósito de la misión. Otra razón de este ministerio es el contribuir a las necesidades básicas de los hispanos viviendo en la bahía. Aquí viene la conexión con este proyecto: coordinar las ayudas existentes. Muchas son gratuitas y se pueden tener fácilmente, sin temor a consecuencias de persecución o encarcelamiento por la apariencia hispana. Hasta este momento no existe una organización que coordine estos recursos y los ponga al alcance de los hispanos viviendo en el norte-centro de San Mateo, California. Este llevará a cabo el intento original de Latinos Unidos, que tiene todo interés en ayudar, ministrar, y acompañar a la comunidad en su diario vivir. El segundo capítulo de este proyecto presentará y examinará los detalles de esta parte del tema principal.

CAPÍTULO 2

VIVENCIAS EN EL PROCESO DE ACERCAMIENTO A LA COMUNIDAD

Este capítulo explica la responsabilidad de Latinos Unidos como parte de la PCUSA y su trabajo misional local. Además, describe las experiencias que se van formando como consecuencia del proceso de acercamiento a las personas de la comunidad. Examina los retos y las piezas necesarias para ir armando una estrategia de misión.

Desarrollo y expansión de Latinos Unidos en Cristo

Latinos Unidos en Cristo fue iniciado como una nueva iglesia en desarrollo del Presbiterio de San Francisco, California, con el propósito de alcanzar al pueblo hispano viviendo en el área de la bahía. El estudio de misión que se realizó había sido elaborado por un comité de misiones, siguiendo el modelo aprobado por PCUSA para este propósito. Con el modelo en mano, y habiendo llenado los requisitos del Presbiterio, fui llamado a ser pastor organizador. El 4 de abril del 2002 Latinos Unidos se lanzó oficialmente como una nueva iglesia hispana en desarrollo.

Era sumamente importante para el Presbiterio establecer una buena base para el nuevo ministerio, por lo que el modelo debería contar con las opiniones y con las aportaciones de un grupo de personas escogidas para el efecto. Se tomaron fundamentos teológicos del *Libro de orden*:

Todo poder en el cielo y en la tierra le es dado a Jesucristo, por Dios todopoderoso, quien levantó a Jesucristo de entre los muertos, colocándole sobre todo reino y autoridad, todo poder y dominio, y todo nombre que se nombra, no tan solo en esta época sino también en aquella que ha de venir. Dios ha puesto todas las cosas bajo el señorío de Jesucristo y ha hecho a Cristo la cabeza de Su iglesia, que es Su cuerpo.¹

Bajo esta base se declaró el siguiente propósito para el nuevo ministerio: Latinos Unidos en Cristo es una iglesia que proclama el evangelio de Jesucristo para la salvación y la confraternidad espiritual de los que forman su pueblo, con el propósito de expandir su reino en la comunidad.

El ministerio propuso identificarse con cada persona, presentándole el plan de salvación e invitándolo a integrarse a la iglesia. Otro aspecto importante fue declararlo como un ministerio multicultural, para dar la oportunidad a la diversidad de culturas latinas y formar una iglesia donde todas las personas pudieran sentir el abrazo de amor, identificación, fe, y esperanza. Latinos Unidos pronuncia que como cristianos se debe profesar sin discriminación de raza, credo, nacionalidad, estado civil, limitación física, ni ninguna otra razón que restrinja formar parte de la familia de Dios en Cristo Jesús. El ministerio se creó para desarrollar programas orientados a cubrir las necesidades dentro del pueblo hispano, ofreciendo apoyo a aquellos necesitados, velando por la justicia social y el bienestar común.

¹ *Libro de orden* (Louisville, KY: PCUSA, 1994-1995), sec. 1-1, art. G-1.0100.

Como todo comienzo, era necesario tener un grupo de liderazgo que ayudara a realizar la misión y enseñarles a realizar el trabajo en base a lo estipulado en el plan. El estudio de misión únicamente daba las pautas y condiciones generales, pero no ofrecía ninguna estrategia para alcanzar a la comunidad hispana. Como pastor, propuse un plan relacional que consistía en que cada uno de los asistentes debía ganar a otro para Cristo y mediante un trabajo discipular, hacerlo parte de la estrategia de la iglesia. La congregación se conformaba por treinta adultos, seis jóvenes, y quince niños; con esta asistencia, se esperaba contar con una reproducción que diera como resultado el doble de lo existente. Se crearon los mecanismos necesarios y se inició una capacitación intensa tomando como base el manual, *Plan relacional*, con el propósito de habilitar a cada uno para realizar su trabajo de alcance.²

Aunque se obtuvieron resultados positivos, no fue realmente lo que se esperaba: que en un año la iglesia se duplicara y al tercer año se triplicara. Si la base era de cuarenta personas, al final del tercer año se tendrían 320 personas adorando en los servicios dominicales. Los esfuerzos por implementar diferentes programas y estrategias no prosperaban, porque todos los intentos eran orientados a atraer personas para la iglesia. Aunque se logró un incremento en la congregación, no se llegó a los números esperados. Aunque hubo un crecimiento espiritual y también numérico, la congregación llegó a consistir de 120 personas: conformados por 90 adultos, 12 jóvenes, y 18 niños. Los que participaron se mantuvieron unidos y comprometidos a continuar con el esfuerzo. Todos los programas que se siguieron elaborando estaban orientados al crecimiento simple, sin

² Daniel Beteta, *Plan relacional: Uno gana a uno—“Ganadores de Almas”* (San Mateo: Latinos Unidos en Cristo, 2006).

considerar un aspecto de misión integral más claro con la comunidad. Tampoco se contaba con una estrategia clara e intencionada para convivir con la comunidad y conocer de cerca sus necesidades. A pesar de los intentos, la pasión de la congregación por un crecimiento e involucramiento con la comunidad seguía presente.

Integrando el ministerio Latinos Unidos en Cristo a la comunidad

A finales del mes de septiembre del 2006, se formó el Grupo de Acción Misional. GAM se reunió para organizar un plan de trabajo. El equipo estaba integrado por un grupo de diez líderes de la iglesia, los cuales trabajaron durante un período de doce meses para realizar un estudio, detectar el problema de la falta de crecimiento y presencia con la comunidad, y buscarle solución. Constituyó un reto clave para la iglesia. Después de un año, y debido a la importancia del trabajo, se acordó que se prolongara hasta la culminación de la implementación de una estrategia de misión para la familia latina en San Mateo, California.

Era necesario encontrar un concepto más claro y comprensible del término “misión.” Samuel Escobar en su libro, *Tiempo de misión*, dice: “El concepto más específico de misión del cual partimos es cuando la iglesia toma plena consciencia de que ha sido formada y enviada al mundo con su propósito.”³ De igual manera, Latinos Unidos tenía que descubrir su vocación misional y comprender lo que significaba por medio de un proceso de aprendizaje y asimilación. En base a la Palabra de Dios, la misión viene a ser una acción sacramental que comienza en el corazón de Dios y se acerca a la humanidad usando la iglesia como medio.

³ Samuel Escobar, *Tiempo de misión* (Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1999), 10.

Con este propósito en mente, GAM continuó en su plan de encontrar una estrategia de acción misional que pudiera ser identificada fácilmente y que sería el proyecto sobre el cual se llevara a cabo la participación de la iglesia dentro de la comunidad. Este grupo tenía autoridad de implementar y tomar decisiones sobre la marcha. Algunas de las acciones que se implementaron consistían en lo siguiente: crear una conciencia misional, dirigir un cambio misional, y preparar al liderazgo para el encuentro de su misión. Se utilizó como una guía *Equipos de acción misional: Manual para participantes*, preparado por Recursos Allelon.⁴

Crear una conciencia misional

GAM comenzó a realizar entrevistas con las personas de la iglesia, para obtener un breve recuento histórico de su participación en la congregación. Se seleccionaron veintiocho personas que ofrecieran una representación de la congregación. Incluían a los miembros de la junta directiva, personas en el liderazgo activo y corriente, miembros de la iglesia, y miembros con menos de tres años de asistir a la iglesia. También se consideró su edad—es decir joven, adulto, casado, viudo, o soltero. El material utilizado fue preparado especialmente para el ministerio por el Missional Leadership Institute.⁵ Se incluyó una lista cronológica de los momentos y eventos desde sus propias perspectivas. Se obtuvieron interesantes comentarios sobre campañas evangelísticas, eventos

⁴ Alan Roxburgh and Fred Romanuk, *Equipos de acción misional: Manual para participantes* (Eagle, ID: Recursos Allelon, n.d.). Este material fue recibido con permiso para ser usado en la iglesia proporcionado como recurso durante Juan F. Martínez y Michael Mata, “OD7 Urban Contexts of Theology and Ministry (curso, Fuller Theological Seminary, Pasadena, CA, 2007).

⁵ Alan J. Roxburgh y Fred W. Romanuk, *Cuestionario de Latinos Unidos en Cristo* (Vancouver, BC: Missional Leadership Institute, 2008).

culturales, momentos especiales de la vida de la congregación, y un sin número de vivencias más. Una de las preguntas fue ésta: “¿Podría describir el entendimiento del carácter y espíritu de la congregación?” Uno de los miembros jóvenes de la iglesia, Zoé Espinoza, contestó: “La congregación es fuerte espiritualmente, pero le cuesta ser humilde. No le da la bienvenida al cambio.” Esta respuesta puso de manifiesto una gran necesidad como lo es hacer un cambio desde el interior mismo de las personas.

Desarrollar la conciencia misional a través de entrevistas y cuestionarios y diálogo individual permitió un acercamiento al corazón de las personas. Expresaron sus sentimientos y opiniones sobre lo que para ellos significaba la misión. Esta apertura a la conversación y el aprender a escuchar permitió un acercamiento los unos a los otros y reveló la importancia de la comunicación en general. Durante un año se realizaron estudios bíblicos con temas sobre la misión y visión de la iglesia. Aún hay un fuerte sector que se resiste al cambio y piensa que no es importante salir de la iglesia para alcanzar a la comunidad. Se sigue trabajando fuertemente para buscar un equilibrio que permita conciliar las partes y crear una acción misiológica con una teología representante de las dos. Davey en su libro, *Cristianismo urbano y globalización*, habla sobre el reto que confronta la teología. Él dice: “Este es el mayor reto que confronta nuestra teología cuando negocia y habla junto con y dentro de las diversas, concurrentes y conflictivas reivindicaciones sobre el futuro.”⁶ Esta diversidad de criterios que permiten participar con libertad es el énfasis del trabajo de GAM, para un mejor conocimiento mutuo y junto con la comunidad buscar la misión y visión de la iglesia. Quizá la pregunta más común

⁶ Davey, *Cristianismo urbano y globalización*, 133.

surge en forma de oración a Dios: “¿Qué estás haciendo Dios en el mundo en este momento?” La siguiente es oración para pedir a Dios que nos permita ser parte de ese plan que hoy tiene para su humanidad. Es el reto de entender y discernir lo que el Espíritu Santo está revelando a su iglesia en este momento.

Para ir creando esa conciencia misional se hace necesario seguir explorando cómo llegar hasta el corazón de los que forman la congregación. También hace falta enseñarles, mediante un proceso de aprendizaje y apropiación, de que el Espíritu del Señor está sobre su obra en San Mateo y que continúa enviando obreros a su mies. Los cambios son bastante fuertes, y es necesario hacer una transformación de adentro hacia fuera.

Dirigir un cambio misional

Es un desafío para la iglesia local responder a este tiempo de cambios e interactuar con su comunidad para escuchar a la gente hispana que vive en el área de la bahía. Para saber lo que está afectando su bienestar, es necesario entrar a conocer la forma de vivir en el vecindario. Sobre esta base se puede crear acciones que puedan ayudar a aliviar, aunque sea en parte, sus necesidades. También, requiere la creación de los contextos en los que se demuestre a esta misma comunidad el obrar del Espíritu Santo en este momento y formar parte de él. Eddie Gibbs en su libro, *La iglesia del futuro*, dice: “En respuesta al desafío y a la inspiración provista por estas iglesias con un nuevo paradigma, algunos líderes visionarios dentro de las denominaciones tradicionales se preguntan qué lecciones podrían aprender de su vitalidad y atractivo popular.”⁷ Este atractivo popular con líderes visionarios es lo que va formando un nuevo paradigma.

⁷ Eddie Gibbs, *La iglesia del futuro* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005), 21.

Además, hay que ubicar a la iglesia en la gran oportunidad de ser un medio de ayuda a su comunidad y lograr identificarse con la gente latina.

Ser una nueva iglesia presbiteriana pone en la lista a Latinos Unidos de aquellas iglesias tradicionales, que se encuentran declinando. Según un reporte de Audrey Barrick sobre los descubrimientos más recientes de The Barna Group:

Mainline bodies—which the research group identifies as American Baptist Churches in the USA; The Episcopal Church; The Evangelical Lutheran Church in America; the Presbyterian Church (USA); the United Church of Christ; and the United Methodist Church—once dominated the protestant landscape of America but today make up just one-fifth of all Protestant congregations today, the report notes. Declining membership since the 1950s plus the growth among evangelical and Pentecostal churches have contributed to the shrinking of the mainline sector.⁸

Sin embargo, una característica muy especial dentro de la denominación PCUSA es que las iglesias étnicas-raciales están creciendo. El artículo publicado por *La Voz Presbiteriana*, del Sínodo de Aguas Vivas, informa: “La iglesia Presbiteriana (PCUSA) cuenta con 306 congregaciones y misiones esparcidas por todos los Estados Unidos y Puerto Rico, nuestras congregaciones se componen de hermanos y hermanas que vienen de Latinoamérica, España, además de Hispanos nacidos en USA. Las iglesias Hispans continúan creciendo.”⁹ Esta ventaja de ser una iglesia hispana, con un promedio de

⁸Audrey Barrick, “Mainline Protestant Churches Face Rockier Futures,” *Christian Post*, 7 de diciembre del 2009, <http://www.christianpost.com/article/20091207/report-mainline-protestant-churches-face-rockier-future/> (acceso 24 de enero del 2011). “Los grupos principales—que el grupo de investigación identifica como La Iglesia Bautista Americana USA; La Iglesia Episcopal, La Iglesia Evangélica Luterana en América; La Iglesia Presbiteriana (PCUSA); La Iglesia Metodista Unida de Cristo; y la Iglesia Unida Metodista—que dominaron el panorama protestante de América ahora hacen solamente un quinto de todas las congregaciones protestantes, anota el reporte. Declinando en membresía desde 1950 más el crecimiento dentro de las iglesias evangélicas Pentecostales han contribuido a la reducción del sector conteniendo las iglesias principales [traducción mía].”

⁹Héctor Rodríguez, “Ministerios Hispans Latinos: Ministerio Presbiteriano USA,” *La Voz Presbiteriana*, febrero 2005, El Sínodo de Aguas Vivas, http://www.synodoflivingwaters.org/the_voice/0502/13-2-min.html (acceso 24 de enero del 2011).

treinta-cinco años de edad, le da una juventud que puede ser utilizada dentro y fuera de la congregación. Líderes que se están formando con creatividad y vigor le dan fuerza para una renovación y un compromiso de servir.

Preparar al liderazgo para el encuentro de su misión

La preparación de los líderes ha sido muy intensa. En el intercambio de opiniones con miembros de la congregación, los líderes se capacitaron para enfrentar preguntas y dar respuestas adecuadas. La idea era verificar el grado de satisfacción e descubrir si igualmente existía una insatisfacción por el modelo y forma de dirigir la iglesia.

Mucha información salió a la luz durante una reunión congregacional, donde se planteó la necesidad de salir del edificio y llegar a la comunidad.¹⁰ Por ejemplo, Rosa López manifestó que es una pérdida de recursos ir a la comunidad. Ella comentó: “Se han hecho muchos intentos y solamente se han gastado los presupuestos, y la iglesia no crece.” Este comentario era el mismo de un grupo que se oponía a salir de la iglesia. Ellos argumentaron que la gente siempre tendrá necesidad y que la iglesia no tiene la obligación de solucionar sus problemas. Otra expresión fue que “la iglesia no es una casa de albergue.” Estas respuestas pusieron al descubierto la tremenda necesidad de preparar a los líderes y a la congregación con más información sobre lo que significa la misión, aclarando que los fundamentos bíblicos son la base para realizar la labor. No había suficiente información para la congregación para entender lo que se necesitaba realizar para ser una iglesia fructífera.

¹⁰ Miembros, “Reunión congregacional” (junta que tomó lugar en Latinos Unidos, San Mateo, CA, 18 de septiembre del 2007).

Proceso interno de trabajo para el cambio

Una cosa que se dejó muy clara dentro del concepto de misión para la congregación era la necesidad de llegar a la comunidad—es decir, salir de sus cuatro paredes y hacer presencia dentro de la comunidad donde vive la gente hispana. Se llegó a la conclusión, después de un extenso diálogo con los líderes de la congregación, que una forma efectiva de llegar al barrio sería tocando puertas. Este evento fue el primer intento de varios, los cuales incluía ferias de salud, distribución de comidas, y colaboración con organizaciones e iglesias.

Al primer evento se le llamó “Operación Jericó,” porque se refería a cuando los israelitas le dieron siete vueltas a Jericó (Josué 6:4).¹¹ Varios grupos se distribuyeron en determinados sectores. El primer sábado fue muy reconfortante saber que iba un buen grupo de personas de la iglesia cumpliendo su propósito. Sin embargo, al cuarto sábado ya solamente yo como pastor y dos personas más insistían en el intento. Buscamos otras opciones para acercar el ministerio a la comunidad, y decidimos a participar en la celebración de una feria de la salud. Este evento tenía por objeto reunir a un buen número de agencias comunitarias y de servicios para que juntos, en un lugar determinado, pudieran ofrecer sus servicios.

Se celebraron tres ferias en el verano de los años 2002, 2003, y 2004 con una respuesta bastante significativa de parte de la comunidad. Se seleccionó como lugar estratégico para la comunidad latina una iglesia ubicada en la calle Humboldt. Sin embargo, la población hispana no pasó de ser simples espectadores. Muy pocos latinos pudieron

¹¹ *Santa Biblia: Versión Reina Valera* (Santafé de Bogotá: Sociedad Bíblica Colombiana, 1995). Esta será la versión utilizada a menos que se note otra.

beneficiarse de los servicios ofrecidos. El temor y la desconfianza no les permitían obtener estos beneficios, a pesar de tratar de hablar con ellos y convencerlos de su conveniencia. El consumo de energía humana, tiempo, y recursos para el montaje de cada evento gastaba no solamente a los líderes sino a toda la congregación que se involucraba. Después de hacer una evaluación de cada feria de la salud, se concluyó qué podría ser considerada más adelante cuando el ministerio estuviera más consolidado internamente.

Paralelamente a la coordinación de estas ferias de la salud, se desarrolló un programa de distribución de alimentos con la canasta básica familiar. Este programa se comenzó en octubre del 2000. Para esto, se contactó con varias tiendas de venta de alimentos y se solicitó a ellos donar los excedentes de sus existencias incluyendo pan, carne, y verduras. La respuesta fue muy favorable. El problema consistía en recoger los productos y transportarlos para ser preparados y distribuidos a los necesitados en las mismas instalaciones de la iglesia. Además, algunos de los productos—como leche, carnes, y otros—requerían refrigeración, porque su vida útil dependía de un buen sistema de enfriamiento. Se compraron dos congeladores que se ubicaron en mi casa por carecer de espacio en las instalaciones de la iglesia. Esto implicaba que cada vez que se tenía distribución de alimentos, el trabajo se duplicaba por transportar los productos; resultaba un desafío, por encontrarse la casa a treinta minutos de la iglesia.

En medio de este proceso, se realizó un acercamiento con Second Harvest Food Bank, una organización semi-privada que distribuye los alimentos en el Condado de San Mateo.¹² Con Second Harvest, se inició un trabajo conjunto. Second Harvest se encargó

¹² Second Harvest Food Bank of Santa Clara and San Mateo Counties, <http://www.shfb.org/> (acceso 24 de enero del 2011).

de transportar los productos a la iglesia. Esto facilitaba grandemente los esfuerzos para recoger los productos de diferentes proveedores, porque en la iglesia muchas veces no se contaba con personas disponibles ni los vehículos necesarios para transportarlos. Este programa aún se sigue ofreciendo una vez al mes para las personas que asisten a la iglesia y se encuentran con necesidad. También, se cuenta con una pequeña bodega permanente de comida para cualquier emergencia.

Se planeó un nuevo intento de llegar a la comunidad, combinando esfuerzos con la Iglesia Bautista Macedonia de San Mateo, una congregación formada por afro-americanos y ubicada en el corazón de la población hispana. Se elaboró un programa de distribución de alimentos. En este proyecto se involucraron dos grupos de la iglesia, los de diáconos y de evangelismo. Estos comités estaban preparados para hablar de Cristo. Se compraron Biblias y folletos informativos. Los participantes se prepararon en oración para poder tocar vidas y presentar el evangelio. El costo de adquirir los materiales y la falta de disponibilidad económica, una vez más, terminó con las posibilidades de entregar una Biblia a cada persona. Sin embargo, todavía se continúa el servicio de distribución de alimentos.

Yellow Brick Road 2 fue el siguiente paso. El ministerio de Latinos Unidos adquirió una tienda de segunda que operaba Knox Presbyterian Ministries, una agencia que envía misioneros a diferentes partes del mundo y que tiene sus oficinas principales en San Mateo. Otras organizaciones han tenido mucho éxito con este tipo de tiendas para las personas de escasos recursos, como Salvation Army, Goodwill, y otras.¹³ Para la iglesia

¹³ Salvation Army, <http://www.salvationarmyus.org> (acceso 20 de noviembre del 2010); Goodwill, <http://www.goodwill.org> (acceso 20 de noviembre del 2010).

local, este medio de acercamiento a la comunidad se vio como la gran oportunidad. El presupuesto para el sostenimiento era bastante alto en comparación con los ingresos, producto de las ventas. La falta de un compromiso y poca experiencia para administrar un negocio resultó con el cierre de la tienda, tres meses después. El pago de la renta y el sueldo del administrador fueron cubiertos con dinero extra proporcionado por algunas personas particulares.

Como resultado de estas experiencias, Latinos Unidos sigue explorando la forma efectiva de integrar el ministerio con la comunidad. Todos estos intentos dejaron al descubierto una necesidad imperativa de algo diferente. Por esta razón, se busca una nueva estrategia de misión para alcanzar a la familia hispana viviendo en el área de la bahía.

Entendiendo las perspectivas congregacionales

El Grupo de Acción Misional nuevamente convocó a un diálogo para buscar un entendimiento que definiera más concretamente el carácter y espíritu de la congregación. Si bien la iglesia entendía su función misional, carecía de una estrategia adecuada para poder ser miembros eficaces. Fue necesario revisar la imaginación y el lenguaje de la congregación en este momento para aclarar el futuro. Una de las preguntas que surgió fue ésta: “¿Cuál es el entendimiento que tiene la iglesia Latinos Unidos en Cristo de su propia historia?” Para responder a esta pregunta, fue necesaria una preparación previa. Se formaron equipos de trabajo para dialogar con los miembros, dando prioridad a los más antiguos pero con igual importancia a la juventud. El trabajar en este contexto permitió que la información pudiera fluir con mucha más libertad y llegar al lugar indicado para ser procesado.

Las historias que se comentaban entre los entrevistados podían resumirse centrados en los servicios dominicales y el crecimiento en el número de personas adorando, en comparación de cuando se comenzó el ministerio. Nuevamente se hacía necesaria una definición clara sobre el siguiente paso. Una cosa quedaba muy clara: la necesidad de un proceso para cultivar la manera eficaz y práctica de hacer misión—o sea, ese algo que no se lograba completar, para combinar la teología con la misiología. Juan Carlos Ceballos comenta:

La proclamación del evangelio se venía haciendo. Pablo ha dicho ya varias cosas muy valiosas sobre el asunto, pero de manera incompleta, pues para el apóstol una definición básica, el evangelio es la muerte y resurrección de Jesús (1 Corintios 15:3). Para Marcos es más que eso, pues encuadra su evangelio desde la predicación de Juan el Bautista hasta la resurrección. Se convierte así en una explicación teológica-misiológica de la vida de Jesús para ayudar en la proclamación de la iglesia.¹⁴

Esta idea de Ceballos va tejiendo la idea para comprender en mejor forma el concepto de misión. Se hace muy importante para la iglesia local ir entendiendo lo que le da sentido a su propia misión integral. Requiere tomar esas imágenes del Nuevo Testamento para ir las acomodando, tanto en la predicación del evangelio que es la muerte y resurrección de Jesús así como presentar la salvación que va formando en sí la misión, sin descuidar la presencia con la comunidad. La iglesia local está en el proceso de aprender a descubrir sus fortalezas y buscar esa combinación evangelio-misión. Es por eso que se hace necesaria una nueva re-lectura de aquellos pasajes bíblicos que impactan nuestro entendimiento actual, tanto de la congregación como del liderazgo, y aclarar el camino para realizar una estrategia de misión.

¹⁴ Juan Carlos Ceballos, “La misión en los evangelios sinópticos,” en *Ser, hacer y decir*, eds. C. René Padilla y Harold Segura (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2006), 223.

Recursos con los que cuenta el ministerio

Al realizar una mirada retrospectiva del ministerio, se descubrieron algunos recursos sobresalientes con los que cuenta la congregación. Realmente el ministerio Latinos Unidos en Cristo es muy bendecido, al contar con personas con especialidades y destrezas que pueden ser aprovechables para realizar el trabajo no solamente de la iglesia internamente sino externamente. Se consideraba como recurso todo aquello que contribuya a ser utilizable, ya sea un conocimiento especializado sobre alguna habilidad o destreza en especial. También, se consideraba como recurso un buen material que puede ser usable para apoyar un programa o dirigir una misión en práctica.

La composición de representación de países en el ministerio

El primer recurso que tiene Latinos Unidos es su composición de representación por países latinoamericanos en el ministerio. Ofrece una variedad que puede ser considerada como ventaja. Cada miembro viene arrastrando su cultura, sus idiomas, y sus expresiones con matices multicolores que contribuyen en forma rica a una integración social y familiar como latinos. Al igual que las personas en la comunidad, reflejan el mismo mosaico y expresión. Cada año la iglesia celebra una fiesta que se le ha llamado “De colores.” Se ha escogido intencionalmente el mes de septiembre, por ser en alguna forma el mes de la independencia de la mayoría de los países centroamericanos. En ella, el grupo de diáconos hace un conteo de los países representados. Durante el año 2009, la congregación estaba compuesta por personas de diecisiete diferentes nacionalidades. Contaron a veintidós nacidos en los Estados Unidos, treinta y seis mexicanos, veintiún guatemaltecos, veinte salvadoreños, diez nicaragüenses, seis hondureños, cuatro

costarricenses, y un panameño. De Sudamérica calcularon a dieciocho colombianos, cuatro ecuatorianos, dieciséis peruanos, cuatro bolivianos, tres argentinos, y un uruguayo. Del Caribe, contaron a dos cubanos, un puertorriqueño, y un dominicano. Este mosaico de colores y representaciones enriquece la expresión de un ministerio latino con diferente sabor pero unidos por una misma causa y abrazados a una fe.

En cuanto a los latinos viviendo dentro de nuestra comunidad, esto es un acercamiento cultural que atrae y hace sentir a las personas de manera confortable. Ellas se sentirán identificadas cuando escuchen a otros hablar de sus países de origen. Hay otros eventos que la iglesia celebra, colocando los símbolos patrios de cada país, que hacen renacer el orgullo nacionalista. Además, de la extensa variedad de comidas forman una gastronomía atractiva y deliciosa al paladar. No importa tanto si en México le llaman “tamales” o en Nicaragua, “nacatamales.” De igual manera, se degustan. De la misma manera, se saborean las tortillas (México, Guatemala), arepas (Colombia), deliciosas pupusas (El Salvador), o simplemente gorditas (México). Es una representación colorida y representativa de los latinos. De este modo, Latinos Unidos puede compartir y disfrutar su composición emblema con la comunidad.

Miembros de la iglesia que tienen sus propios negocios

Otro recurso con lo que cuenta Latinos Unidos son los miembros que tienen su propio negocio. Los negocios son variados e incluyen contables, declaración de impuestos, procesos de migración, instalación de alfombras, limpieza de casas, jardinería, mecánica, pintura, construcción, diseño gráfico, fotografía, computación, y muchos más. No solamente son negocios personales sino oportunidades para generar empleo a los que

no lo tienen. Esta gran disposición permite abrir oportunidades dentro de la misma comunidad cristiana. A la vez ofrece una capacitación para aquellos que desean hacer carreras formales, ya sean en áreas administrativas o caminos vocacionales.

Cada uno de los miembros con negocios propios está dispuesto a poner sus contribuciones por el bien de la iglesia. Este es un gran recurso que permite que personas calificadas, y las que tienen una vasta experiencia, puedan ser instructores o formadores de otras generaciones que encontrarán la oportunidad de un mejor empleo. El caso de Bernardo Márquez, originario de Colombia con una ingeniería en sistemas, juntamente con su esposa, es un gran ejemplo. Ellos rentaron un espacio donde realizan reparación de computadoras y además un estudio de fotografía. Ricardo Peón, originario de México, se quedó sin trabajo por el cierre definitivo de la estación de gasolina donde trabajaba. Márquez invitó a Peón a formar parte de su compañía con una pequeña inversión, y ahora son socios. Ellos están expandiendo su negocio y cubriendo eventos especiales con fotografía como bodas, quinceañeras, y otros. Contratan a personas adicionales de acuerdo a la necesidad. De esta manera, ellos se han convertido en una fuente de trabajo para la comunidad.

Hay más casos muy especiales. Un ejemplo principal es el de Gladys Orozco, quien es dueña de una oficina contable. Prepara las declaraciones de impuestos, y constantemente genera empleo para dos personas fijas y otras contratadas para temporadas altas de trabajo. Otro ejemplo de recursos son Miriam Osorio y María Ibeth Holtzer. Ellas hicieron ajustes en su casa para acondicionarla de tal manera que funcionara un centro de cuidado de niños. La experiencia enseñando a niños en la iglesia les ha dado la capacitación para aplicarla en estos trabajos tan delicados, como el cuidar de niños. Constantemente han abierto oportunidades de empleo a personas para ayudarles en el cuidado de estos niños. Mientras sirven como una

fuente de trabajo, proveen un servicio vital para los padres que trabajan. Son no más algunos casos. Existen muchos más que funcionan, aún durante estos tiempos difíciles económicamente.

El ministerio, como parte de su capacitación para personas que no tienen empleo, celebra una reunión al año durante el verano, donde todos los miembros de la iglesia pueden anunciar las oportunidades de empleo que tienen en sus negocios personales. Además, se ofrece capacitación gratuita para aquellos interesados en iniciar un negocio o una profesión. Su preparación y capacitación recibida dentro de la iglesia se pone al servicio de su comunidad donde ponen en práctica lo aprendido. Estas personas están dispuestas a servir dentro de la comunidad y cuentan con un entrenamiento relacional que permite acercarse más íntimamente a las personas.

Con estas oportunidades, muchos de ellos igualmente van definiendo sus futuras carreras profesionales. Entran a los colegios comunitarios y universidades del área, donde van afinando sus vocaciones. Muchos estudian para ser maestros de escuela, trabajadores sociales, enfermeros, sicólogos, y otros más. Es una gran influencia tanto para las familias como para la comunidad. Ellos regresan a compartir de sus propias inclinaciones o preferencias. De este modo, son recursos que la iglesia puede usar para persuadir a las futuras generaciones a iniciar una carrera y a los más adultos, la oportunidad de una especialización.

La creatividad y compasión de la iglesia por el pobre y necesitado

Otro recurso con el que cuenta Latinos Unidos es su creatividad y su compasión. En la iglesia local existe compasión por el pobre y el necesitado. Constantemente se están realizando eventos de ayuda y alcance. Hay eventos especiales como Navidad con el

barrio, que es una celebración pre-navideña. En ella se escogen personas de escasos recursos y se proponen sus nombres para que una familia pueda adoptarla y dar regalos. Todos los miembros de la iglesia se involucran con mucha pasión y entrega.

También, se ha expresado esta compasión creativamente como parte de las actividades de la escuela dominical. Por ejemplo, se enseña a los niños que deben ayudar a los más necesitados. Implementando su aprendizaje práctico, han preparado cajas de cartón, donde vienen los zapatos, y se les ha colocado regalitos pequeños y útiles escolares. Luego, se distribuyen las cajas llenas dentro de la comunidad. Otra actividad consistió en recoger cepillos de dientes, pastas de dientes, jabones, desodorantes, y otros productos de limpieza personal. Se colocaron en bolsas plásticas y se ofrecieron a los más necesitados de la comunidad. Este amor por otros son expresiones de la presencia de Dios en medio de la congregación. Participan muy activamente cuando se les motiva. Estos regalos de compromiso y entrega igualmente pueden ser recursos aprovechables y trasladarse fácilmente al barrio y a la comunidad.

La iglesia: Estructura organizacional, sistemas, y proceso

Otro recurso que tiene Latinos Unidos es su organización con estructura, sistemas, y proceso. Siendo parte del Presbiterio de San Francisco y a la vez de La Iglesia Presbiteriana de Estados Unidos, forma parte del grupo de las iglesias históricas. Esta distinción se debe a que tuvieron sus raíces desde la reforma protestante por Martín Lutero, el 31 de octubre del 1517—dentro de las cuales se encuentran luteranos, episcopales, bautistas, menonitas, presbiterianos, y otros más. Desde su inicio los presbiterianos se caracterizaron por enviar misioneros a distintos lugares, tanto

internamente en Estados Unidos como foráneamente. El historiador Clifford M. Drury comenta:

The two southern groups united in 1864 to form the Confederate Presbyterian Church, later the Presbyterian Church in the United States. The two northern bodies did not unite until 1869 to form the Presbyterian Church in the United States of America. Both of these branches of the Presbyterian Church—New School and Old School—were active in missionary work in California in those pioneer days following the discovery of gold.¹⁵

Esta herencia generacional se ha mantenido vigente en muchas iglesias presbiterianas, con un sistema de gobierno democrático y representativo, que permiten la participación en el liderazgo de personas escogidas y elegidas para realizar su labor.¹⁶

Estas estructuras pueden ser fácilmente aprovechables para jerarquizar ayudas o programas para alcanzar a la comunidad. El caso de que Latinos Unidos sea una iglesia en desarrollo en alguna forma depende directamente del Presbiterio de San Francisco, hasta completar su proceso de formación. Está dirigida internamente por mí, como el pastor organizador. Uso toda mi facultad para organizar y definir la visión y misión de la iglesia. Afortunadamente, cuento para el efecto con un comité timón, que está formado por miembros de la iglesia, escogidos por un comité de nominaciones. Normalmente son los que moderan un comité y los que toman las decisiones. En total, Latinos Unidos cuenta con nueve comités de funcionamiento: Diáconos, Damas, Hombres, Jóvenes,

¹⁵ Clifford M. Drury, *The Centennial of the Synod of California: An Address to the 100th Meeting of the Synod of California* (Petaluma, CA: Synod of California, 1951), 10. “Los dos grupos sureños en 1864 se unieron para formar la Confederación de la Iglesia Presbiteriana. Los dos grupos norteños no se unieron hasta 1869 para formar la Iglesia Presbiteriana de los Estados Unidos de América. Ambas ramas de la Iglesia Presbiteriana—la nueva escuela y la vieja—fueron activas en el trabajo misionero en California durante esos primeros días siguientes al descubrimiento del oro [traducción mía].”

¹⁶ Este sistema se dirige por el *Libro de orden*, secc. G-6.0300 – G-60400.

Educación Cristiana, Apoyo Mutuo, Finanzas y Mayordomía, Música y Adoración, y Propiedades.

Como base de organización interna, se cuenta con un manual de operaciones administrativas, que básicamente es el reglamento interno del ministerio. Este se cambiará al momento de ser iglesia organizada, con un documento que se denomina las leyes constitucionales y reglamentos internos de funcionamiento. Estos documentos en su mayoría son los mismos que se aplican a cada iglesia presbiteriana organizada y que sirven de guía para las futuras iglesias. Las iglesias deben ser gobernadas de acuerdo al *Libro de orden* en cuanto a la adoración, disciplina, y confesiones, que la Asamblea General ratifica en cada reunión a cada dos años. El ministerio cuenta con una secretaria del comité timón, quien tiene poderes ejecutivos. Además, hay un tesorero-contador quien lleva cuenta y razón de las operaciones financieras, cuentas bancarias, y depósitos de dinero. Está auxiliada por tres personas más que forman el comité de finanzas. En mi caso como el pastor organizador, jerárquicamente mi rol depende directamente del Departamento de Personal del Presbiterio y recibo mi sueldo igualmente de la nomina del personal. Hasta que la iglesia es organizada, es el consistorio a través de su tesorería quien paga el salario de un pastor organizador.

Esta organización es un recurso formal de seriedad, en cuanto al manejo no solamente del dinero sino de los asuntos que se dirigen. Sirve como garantía para la comunidad tener un respaldo que igualmente está sujeto a fiscalización por parte del Presbiterio. Es decir, la iglesia local rinde cuentas a cada año a su Presbiterio, tanto en reporte de finanzas como en acciones.

La iglesia local con voz en representación de la comunidad

Latinos Unidos se ha dejado ver como una organización formal dentro de la comunidad, al igual que de las instituciones municipales y del gobierno. Por ejemplo, debido al alto costo de las rentas de las viviendas, un grupo de miembros de la iglesia y yo nos presentamos a la municipalidad de San Mateo, California, para solicitar una acción mediadora, para que los dueños de vivienda frenaran el incremento de las rentas. Esta petición fue escuchada; y, como consecuencia de esta acción, fui invitado por parte de la municipalidad local a formar parte de los proyectos de beneficio para las familias latinas viviendo en el Condado de San Mateo. La gente de la comunidad ha reconocido a Latinos Unidos en Cristo como un medio y oportunidad para presentar las causas que afligen a la comunidad y de venir a ser medio y voz para los latinos viviendo en el Condado de San Mateo. La experiencia lograda en estos ocho años de ministerio ofrece una oportunidad de servicio y apoyo a su comunidad.

La buena base de información comunitaria

Latinos Unidos cuenta con una buena base de información comunitaria obtenida mediante la convivencia y participación con otras entidades dedicadas a ayudar a la comunidad. El grupo de diáconos en sus reuniones mensuales tiene dentro de su agenda revisar y actualizar las organizaciones y entidades comunitarias que ofrecen servicios gratuitos para los necesitados. Además, la municipalidad local emite un reporte que contiene toda la información de las agencias comunitarias, privadas y del gobierno, que cuentan con programas para ayudar a la comunidad. Este reporte llega a la iglesia, quien las considera en cualquier situación y emergencia.

También, la iglesia local pertenece a la red de organizaciones sin fines de lucro, cuya organización coordina el King Center, que es una institución semi-estatal que se maneja con fondos del gobierno, la municipalidad, y privados. El ministerio mantiene una base de datos. Toda esta información se actualiza constantemente, y se clasifican los beneficios que cada una de las organizaciones están ofreciendo. Constantemente se revisan para verificar su vigencia y agregar aquellos que por su interés y beneficio se consideren oportunidades.

Los límites del modelo tradicional de la iglesia

La iglesia está preocupada por su futuro mientras se encuentra formando su imagen misional. El modelo tradicional responde a lo que normalmente es una iglesia latina que posee un plan de trabajo. Está enfocada en los servicios dominicales y en los estudios bíblicos de la semana. Cada domingo se prepara un servicio con cánticos, testimonios, y el sermón. Los lunes hay estudio bíblico, y los viernes hay cultos de jóvenes y damas. Estos complementan la rutina de una semana de trabajo para la iglesia.

Su organización interna se compone por los comités de apoyo mutuo, diaconado, escuela dominical, grupo de damas, jóvenes, y caballeros. Se distribuyen alimentos dos veces por semana cada viernes, y pan cada domingo al finalizar el servicio. Como iglesia de la PCUSA, Latinos Unidos es regido con sus normas y políticas que le permiten un sistema funcional. Siendo una nueva iglesia hispana en desarrollo, está abierta a cambios internos estructurales y misionales que le permitan formar su propio modelo. El mantener un sistema establecido y la respuesta favorable de la gente proveen una gran oportunidad de crear una nueva estrategia misional.

Otro aspecto importante es el espacio hacia dónde se dirige la misión. Tal reto-oportunidad hace necesario aclarar la intención de llegar a la comunidad. Hace ocho años cuando comenzó este ministerio, y no tenía mucho conocimiento del espacio donde el ministerio se enfocaría para alcanzar al pueblo hispano. Únicamente se procedió a ver las estadísticas y descubrir que un 11 por ciento de los residentes del Condado de San Mateo, California eran hispanos/latinos. Ahora el panorama se abre, porque la población latina se ha incrementado de un 11 por ciento a un 19 por ciento viviendo en el Condado de San Mateo y ubicados en calles conocidas que se han mencionado anteriormente.¹⁷ Ya están detectadas las áreas de concentración de los hispanos, y hay un intercambio de relaciones con estas comunidades.

Introducirse dentro de la comunidad le ha dado a Latinos Unidos la oportunidad de descubrir que existen dos culturas. La primera es una mini-cultura eclesiástica que en ninguna forma se relaciona con la de la comunidad. En ella se habla de “hermano” o “hermana,” de la salvación, de los pecadores, del arrepentimiento, y de toda clase de terminología común en el cristianismo. La segunda es el lenguaje diario de una comunidad que sufre por las condiciones sociales, políticas, económicas, y muchas causas más. La iglesia no suele hablar de estas junto con sus términos de teología. Es importante para Latinos Unidos aprender esas figuras o imágenes que la gente vive, tanto en su condición como en su cultura y lenguaje dentro de las cuatro paredes de la iglesia.

La iglesia necesita comprender que la misión no es una iniciativa humana sino que proviene de Dios. Latinos Unidos necesita re-educarse sobre el propósito de

¹⁷ The City of San Mateo, “Population Demographics.” Para saber más detalles, favor de dirigirse al Capítulo 1.

presentar las buenas nuevas, que es el fin del evangelio y el propósito de Dios para su iglesia en este tiempo.

La iglesia se enfrenta a un nuevo reto: entender lo que significa ser una iglesia en misión, regresar a reinterpretar el periodo apostólico, y traerlo a las experiencias actuales. Necesita aprender del envío de la iglesia en sus primeros días y a cómo ser instrumento del mensaje de salvación divina. Hace falta aplicar estos conocimientos con una fresca revelación del Espíritu Santo en el actuar de nuestros días. Driver, en *Imágenes de una iglesia en misión*, dice:

El ambiente social y espiritual predominante, más que la Biblia, generalmente determinan cuáles son las imágenes bíblicas que empleará la iglesia para expresar su sentido de identidad. Donde quiera que la iglesia se halle viviendo bajo el signo de la cruz, al igual que las comunidades mesiánicas del primer siglo, descubrirá también que la imagen del testigo-mártir comunicará poderosamente la naturaleza de su vida y orientará su misión en el mundo.¹⁸

Este es un concepto que viene a ser más bien la vocación natural de la iglesia, el que le da sentido y objeto para realizar su misión en medio de la comunidad. Es la búsqueda de la iglesia local comprometida con su futuro. Trata de reorientar su vida, la de sus miembros y la de su comunidad en una visión para este momento. Es el compromiso de transmitir esa vida constante de Jesucristo en la vida de cada congregante a su vecino y a su vecindario, donde la gente necesita de Dios.

¹⁸ Driver, *Imágenes de una iglesia en misión*, 147.

SEGUNDA PARTE

FUNDAMENTOS BÍBLICOS Y TEOLÓGICOS DE INTERCEDER Y
AYUDAR A LOS NECESITADOS

CAPÍTULO 3

UNA TEOLOGÍA DE LA COMPASIÓN

Este capítulo presenta una teología de la compasión. Describe la enseñanza de Jesús de velar por los desposeídos y los pobres. Él puso su ejemplo al ver a la gente y tener compasión de ella y en la forma muy particular de darles de comer y su protección al ayudarles en sus necesidades. Se hace también un análisis de cómo Dios levanta líderes para dirigir un plan de seguridad y bienestar común, cómo los prepara para una tarea específica, y cómo provee de su presencia y acompañamiento en la misión.

Jesús y su compasión por la gente que le seguía

El ministerio público de Jesús evidencia que estaba rodeado casi siempre de una multitud de personas. Algunos se acercaban con la curiosidad de escuchar sus enseñanzas; otros lo buscaban por necesidades físicas y emocionales. Aun había otros, buscando sorprenderlo en alguna herejía contraria a la ley o los profetas. Algunos tenían una deficiencia física y culpaban a sus padres (Juan 9:12), mientras otros estaban poseídos por demonios que los oprimían (Marcos 9:18); pero, en todo se observa el sufrimiento provocado por su condición de pecadores y la necesidad de encontrar la verdad que los haría libres. Jesús siempre tenía compasión por la gente.

Uno de los ejemplos más conmovedores en los cuales Jesús experimenta compasión por las multitudes es en el milagro de los panes y los peces. Mateo relata lo siguiente: “Cuando Jesús salió, vio la multitud y tuvo compasión de ellos, y sanó a los que entre ellos estaban enfermos” (Mateo 14:14). La compasión mostrada por Jesús hizo impacto en sus discípulos, quienes al ver la multitud se sintieron incapaces de poder satisfacer la necesidad de alimento para todos ellos. Jesús vio mucho más profundamente; vio su corazón y se identificó con sus necesidades.

Se puede ver tres aspectos fundamentales en relación a cómo Jesús procesa la necesidad de la multitud. Vio, sintió, y tuvo compasión de ellos. El término “compasión” “proviene del latín *compassio*, que a su vez viene del griego que significa *simpati*”¹—es decir, sufrir juntos y que se manifiesta al ver el sufrimiento de otro ser humano. Mucho más intensa que la empatía, la compasión describe un entendimiento del estado emocional de otra persona; y, es un deseo interno de aliviar o reducir su sufrimiento.

La compasión de Jesús con la gente produce un efecto de identidad con su necesidad. “Y Jesús, llamando a sus discípulos, dijo: Tengo compasión de la gente, porque ya hace tres días que están conmigo, y no tienen qué comer, y enviarlos en ayunas no quiero, no sea que desmayen en el camino” (Mateo 15:32). Jesús analizó el tiempo y las condiciones de la gente durante los últimos tres días. Era posible que los discípulos ni siquiera se hubieran percatado de la situación, y Jesús tomó la iniciativa. Él no reacciona como alguien que puede ofrecer solamente lo que le sobra. Jesús actúa como alguien que

¹ Archibald Thomas Robertson, *Imágenes verbales en el Nuevo Testamento: Mateo y Marcos*, vol. 1 (Barcelona: Libros CLIE, 1988), 136.

se interesa por llenar un vacío y cubrir una necesidad. Es un milagro que alimenta el cuerpo, pero libera el alma de culpas y de pecados.

La preocupación de Jesús por el ser humano en forma integral

Jesús se preocupaba por sus seguidores, no solamente por su bienestar espiritual, sino también por su bienestar físico y emocional (Lucas 9:42). La gente que lo seguía normalmente eran enfermos o endemoniados; otros más simplemente querían escuchar sus palabras. Jesús sabía cada una de sus necesidades y estaba muy pendiente de poder ayudarles, justo en cada una de ellas. Jesús dijo: “El ladrón no viene sino para robar y matar y destruir; yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia” (Juan 10:10). Es por esta calidad de vida que Jesús vino al mundo.

La compasión de Jesús por la multitud fue parte de su misión divina. Él sintió amor por aquella multitud de personas que, desafiando sus necesidades, anhelaban escucharlo. Se dio cuenta del tiempo que había transcurrido y que a estas horas se hacía imposible la obtención de alimento. También, notó las condiciones en las que se encontraban, aislados de alguna población cercana para poder comprar comida.

El evangelio según San Mateo hace una referencia entre tiempo, espacio, circunstancias, necesidad, y acción milagrosa de Jesús (Mateo 14:13-21). El pasaje hace una descripción de la acción de Jesús: “Entonces mandó a la gente recostarse.” Fue una invitación al descanso físico. Luego, Jesús “tomando los cinco panes y los dos peces, y levantando los ojos al cielo, bendijo y partió,” lo cual era una enseñanza de la provisión de Dios en medio de circunstancias adversas. Finalmente, “dio los panes a los discípulos, y los discípulos a la multitud.” Fue un desafío para los discípulos para actuar con fe y

tener compasión por los demás. Jesús no solamente llenó una necesidad física, sino que les enseñó y preparó sobre la provisión de Dios y su compasión para los necesitados.

Esta compasión formó parte de una misión integral que se manifiesta en la provisión divina frente a severas circunstancias. Haciendo una reflexión sobre este milagro, González dice: “Jesús se compadece de las multitudes, porque estaban como ovejas sin pastor. Es el modo en que los profetas describieron la situación del pueblo de Israel, explotado y abandonado por unos falsos pastores y necesitado de que Dios mismo vuelva a restituirlo.”² Es el mismo sentimiento de Dios que nunca cambia hacia los necesitados. La compasión de Jesús es verles siguiéndole a él como alguien que necesita ser guiado. Jesús no solamente les guía sino realiza una acción redentora y transformadora.

Comentando sobre la visión de Jesús para la multitud, Driver dice: “El movimiento mesiánico iniciado por Jesús no puede ser comprendido aparte de esta visión profética del pueblo de Dios como comunidad transformadora.”³ La misión de Jesús se manifiesta totalmente en su muerte y resurrección. El libro de los Hechos habla de una transformación en la vida y comunidades cristianas. “Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; y vendían sus propiedades y sus bienes y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno” (Hechos 2:44-45). La manifestación de la muerte y resurrección de Jesucristo, junta con la compasión, hacia un cambio en la comunidad. Todos los que creían en su nombre eran perdonados de sus pecados y recibieron una reconciliación con Dios que se producía la compasión. Esto vino a ser

² González, *Reinado de Dios e imperio*, 153.

³ Driver, *Imágenes de una iglesia en misión*, 21.

parte como el nuevo pueblo transformado y redimido con su sangre, además de contar con su provisión y bendición.

La enseñanza de Jesús a sus discípulos sobre compasión y entendimiento
de las necesidades de su gente

Los discípulos le piden a Jesús que despida a la multitud. Ya han recibido mucha enseñanza y Palabra. Ahora, es tiempo de que se vayan y regresen a sus casas; pero, Jesús desea darles una lección a los discípulos, que hoy día puede aplicarse igualmente al concepto misional. “Jesús les dijo: No tienen necesidad de irse, dadles vosotros de comer” (Mateo 14:16). La incapacidad de los discípulos se manifiesta al pensar en cuánto se gastaría de dinero para comprar tanta comida y satisfacer la necesidad de la multitud. Para ellos es suficiente la enseñanza, y la necesidad física de la persona es secundaria. David J. Bosch analiza el concepto y llega a esta conclusión: “Toda persona se desenvuelve en medio de una serie de relaciones; por lo tanto, divorciar la esfera espiritual o personal de la material y social es señal de una antropología y una sociología falsa.”⁴ Esta combinación de factores emocionales, espirituales, y físicos es la preocupación de Jesús por la multitud. Jesús interviene, diciéndoles: “Traédmelos acá” (Mateo 14:18). Ahora Jesús quiere dejar en la mente y el corazón de sus discípulos que él es el gran proveedor y que ellos serán los instrumentos para llevar bendición. Esta demostración del poder de Jesús es una evidencia para todos de que Dios provee, no solamente para las necesidades espirituales sino también para las materiales.

⁴ David J. Bosch, *Misión en transformación* (Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 2000), 26.

Lo maravilloso del milagro de los panes y los peces es que muestra la misión de Dios para el mundo manifestada en Jesucristo, como el medio a través del cual la humanidad es redimida. El libro de Apocalipsis declara: “Y el ángel me dijo: Escribe: Bienaventurados los que son llamados a la cena de las bodas del Cordero. Y me dijo: Estas son Palabras verdaderas de Dios” (Apocalipsis 19:9). Jesús no crea una dependencia paternalista, sino que se identifica con la necesidad y la satisface, haciéndoles sentir que toda provisión viene de Dios. El milagro de la multiplicación de los panes y peces también es una enseñanza para los discípulos: de que ellos podían alimentar multitudes con el poder de Dios en sus vidas.

La figura del pan que sacia una necesidad se transforma en un sacramento instituido por el mismo Cristo en el pan y el vino que santifican y purifican al ser humano para el encuentro con su salvador. El evangelio según San Mateo relata el momento de la institución de la Santa Cena, diciendo: “Y mientras comían, tomó Jesús el pan, y lo bendijo, y lo partió, y dio a sus discípulos y dijo: Tomad, comed. Esto es mi cuerpo. Y tomando la copa, y habiendo dado gracias, le dio, diciendo: Bebed de ella todos; porque esto es mi sangre del nuevo pacto, que por muchos es derramada para remisión de pecados” (Mateo 26:26). Estas son tradición y enseñanzas que los apóstoles siguieron y que se siguen hasta el día de hoy. El apóstol Pablo, instruyendo a los corintios, lo afirma:

Porque yo recibí del Señor lo que también os he enseñado: Que el Señor Jesús, la noche que fue entregado tomó pan; y habiendo dado gracias, lo partió y dijo: Tomad comed. Esto es mi cuerpo que por vosotros es partido; haced esto en memoria de mí. Así mismo tomó también la copa, después de haber cenado, diciendo: Esta copa es el nuevo pacto en mi sangre; haced esto todas las veces que la bebáis, en memoria de mí. Así, pues, todas las veces que comáis este pan, y bebáis esta copa, la muerte del Señor anunciáis hasta que el venga. (1ª Corintios 11:23-26)

Esta misma manifestación del amor y provisión de Dios en Cristo se hace una realidad cada vez que se celebra la Santa Cena en cada iglesia local. Hoy, como en el tiempo de los discípulos de Jesucristo, se continúa enviando a través del Espíritu Santo a mujeres y hombres que han sido llamados y comisionados a proclamar las buenas nuevas en Cristo Jesús. La Santa Cena es un símbolo de la compasión de Jesús y un recordatorio de su provisión en forma integral. Los seguidores de Cristo en este tiempo también han sido llamados a ser agentes de transformación, en medio de un mundo necesitado y una multitud hambrienta físicamente y espiritualmente.

La compasión de Jehová hacia los desposeídos en el Antiguo Testamento

Desde el principio de la humanidad, Jehová se ha compadecido de los que sufren y lloran como producto de la opresión y la explotación de los poderosos. Dios creó seres libres y con la capacidad de disfrutar la tierra (Génesis 1:28). Sin embargo, el hombre en su vanidad y deseos de poder, como consecuencia del pecado, se ha explotado y ha oprimido a los más débiles y necesitados.

El caso del pueblo de Israel en Egipto es un ejemplo. Jehová vio el dolor y el sufrimiento del pueblo de Israel oprimido en Egipto. El poder con el que los egipcios oprimían y hacían trabajar a los israelitas era muy cruel. Los israelitas sufrían y lloraban; y sin ninguna otra esperanza clamaban a Jehová, pidiendo su ayuda. La Palabra revela la respuesta de Jehová: “He visto la opresión con que los oprimen los egipcios” (Éxodo 3:9). El Dios creador de la humanidad abre su corazón, y es movido a la compasión. Decidió tomar a Israel como su pueblo y protegerlo, para enseñar a esta generación y a las venideras que Dios iba a velar por ellos (Éxodo 3:15).

En Génesis 42:1-2, el pueblo de Israel había llegado a Egipto buscando alimento. Al principio, las condiciones eran favorables por la influencia de José—un hombre de Dios—dentro del gobierno de Egipto. Cuando falleció José, comenzó una política en contra de los israelitas por su condición de extranjeros, obligándolos a tomar aquellos trabajos pesados que la mayoría de los egipcios no hacía (Éxodo 1:13-14). Los israelitas llegaron a ser esclavizados, de tal manera que su dolor era muy grande. Dios deseaba que el pueblo entendiera que él es el gran protector y libertador. Esto implica un proceso que comenzó en el corazón de Dios y continuó cuando él levantó a un líder: Moisés, quien los condujo a su libertad. Jehová se manifestaba en su peregrinaje, y les proveía de lo necesario.

Este cuidado de Dios por su pueblo se manifestaba en alimento material. Les proveyó el maná, que era una forma de pan (Éxodo 16:4). Además, les proveyó carne (Éxodo 16:12-13). También, se preocupó por su bienestar emocional. Una columna de nube durante el día y una columna de fuego por la noche les daban la confianza y seguridad de que Dios les acompañaba en su camino (Éxodo 13:21-22). Espiritualmente el pueblo era fortalecido por Dios. Los invitó a guardar su pacto, de que Jehová sería su Dios y ellos se permanecerían como su pueblo (Éxodo 19:5). En adición, Jehová Dios les proveyó un sistema de justicia, que garantizaba las relaciones interpersonales y que les hacía crecer como pueblo. Aun provee una ayuda para Moisés en la forma de su suegro, Jetro, quien le sugiere un sistema que será muy útil para impartir justicia y para aliviarle el peso de cargar toda la responsabilidad (Éxodo 18:19-23). La compasión de Jehová se manifestaba en todas las áreas del ser humano. Además de su protección, les daba confianza y seguridad, defendiéndoles de sus enemigos (Éxodo 14:14).

Las constantes manifestaciones de Dios en la travesía del pueblo de Israel por el desierto ponen de manifiesto el inmenso amor y cuidado de Dios para con su pueblo. La afirmación de Jehová Dios como el gran “Yo soy” deja claramente definido que solamente él es Dios de Israel, manifestando su poder y autoridad. Wright comunica lo mismo en su obra, *The Mission of God*: “The exodus, stands in the Hebrew Scriptures as the great defining demonstration of YHWH’S power, love, faithfulness and liberating intervention on behalf of his people.”⁵ Jehová usa esta demostración de su poder, fidelidad, y liberación de seres humanos para mostrar no solamente su compasión por los desposeídos sino para demostrar su poder y autoridad sobre todas las cosas.

Una exploración de la actitud de Jehová hacia los desposeídos

El realizar una exploración de la actitud de Jehová hacia los desposeídos le lleva a uno considerar algunas referencias bíblicas, en las cuales Jehová interviene en su favor cuando el pueblo clama por su ayuda. La humanidad con su avaricia de poder y dominio ha llegado incluso a despojar a los más débiles, sometiéndoles a esclavitud y privándoles de su derecho a la propiedad y hasta su misma libertad personal. Desde el principio, Dios le concedió a la humanidad el privilegio de poseer la tierra y trabajarla (Génesis 2:15). Adán y Eva gozaban de la bendición de Jehová de poseer y someter la tierra (Génesis 1:28), pero a consecuencia del pecado fueron expulsados del huerto y sentenciados a trabajar la tierra con el sudor de su frente (Génesis 3:19). La tierra vino a ser parte crucial en el dominio del hombre por el hombre.

⁵ Wright, *The Mission of God*, 75. “El éxodo permanece en las escrituras hebreas como una gran definición y demostración del poder de Jehová, su amor, su fidelidad y su intervención libertadora a favor de su pueblo [traducción mía].”

Sin embargo, Dios tenía un plan para la humanidad. Dios escogió a Abraham para establecer su pueblo, hizo una promesa que se proyectaba hacia todas las generaciones (Génesis 12:1). En su pacto, prometió a darles una tierra en posición y protegerlas. Al principio, fueron personas que caminaban en busca de ese lugar que Jehová había prometido, hasta la revelación de la tierra que Dios les había preparado. Le indicó claramente a Abraham, cual iba a ser su posesión y dominio (Génesis 15:18-19). Abraham era muy obediente y reconocía a Dios como su gran protector. González, comentando sobre los privilegios de ser descendiente de Abraham, escribe: “Los descendientes de Abraham son bendición para todas las familias de la tierra, porque hacen presente en la historia la posibilidad de una forma distinta de organización social, como un desafío permanente a la desigualdad, la injusticia y la opresión.”⁶ Esta preferencia marcada por Jehová desde Abraham se ha visto en toda la historia de Israel (cf. Éxodo 2:24; Levítico 26:42; Números 32:11; Deuteronomio 34:4; 1ª Crónicas 16:16; 2ª Crónicas 20:7; Salmo 47:9; Lucas 1:55; Juan 8:33; 2 Corintios 11:22). Dios ha ido perfeccionando su plan, velando siempre por su pueblo a través de todas las generaciones.

También, es importante notar que la posesión de la tierra ha sido una causa de la opresión a los débiles. La humanidad comenzó a poseer la tierra como evidencia de riqueza, poder, y dominio (Génesis 13:6). Mientras se iba poseyendo la tierra, la humanidad se iba separando de su relación con Dios. Como consecuencia del pecado, la gente se volvió más ambiciosa de poseer aun más tierra (Jeremías 2:5). Se comenzaron a declarar guerras para ir conquistando y poseyendo naciones (2ª Samuel 18:13). Jehová Dios

⁶ González, *Reinado de Dios e imperio*, 122.

miraba con tristeza la actitud del hombre en afligir a los débiles y despojarlos de sus propiedades (Jueces 10:9). Especialmente, se extiende su compasión cuando los desposeídos son oprimidos sin tener ellos mismos la culpa de su situación. Estos pobres eran una consecuencia de los sistemas sociales, imperantes por el poder y el dominio de unos pocos. En su libro, *Caminar con los pobres*, Myers dice:

Los pobres [son] como favoritos de Dios: Esta visión se basa en la literatura profética y el relato del Éxodo. Los pobres son los bendecidos, porque de ellos es el Reino. Son pobres porque son oprimidos de los sistemas sociales que los obligan a la pobreza para beneficio de los no pobres. Necesitan justicia y ayuda para encontrar su voz y su lugar en el sistema económico y político.⁷

Esta actitud de protección y cuidado de Jehová Dios estaba siempre dispuesta, para sacudir la mente y el corazón de aquellos que insensiblemente los oprimían. Los largos períodos en que el pueblo era esclavizado eran las lecciones que Jehová daba a su pueblo. Jehová estaba siempre dispuesto a actuar y cuidar de aquellos que le buscaran, para protegerlos y bendecirlos; y, cuando el pueblo reaccionaba y buscaba a Dios, él se manifestaba en forma poderosa para protegerlos y librarlos de esclavitudes y opresiones.

Jehová exigía como reconocimiento de la limitación humana una humillación hacia él y que le pidieran su intervención como su Dios proveedor y protector (2^a Crónicas 7:14). El pueblo era muy rebelde y no buscaba a Dios, cayendo en pecado, y andaba con mucha más ambición. Explotaban a los pobres y los sometían a esclavitud. Esta actitud no agradaba a Dios, quien reaccionaba castigándolos con invasiones de otras naciones. A los necios y rebeldes, les hacía pasar por las mismas aflicciones con las que ellos sometían a los más vulnerables. Un ejemplo se encuentra en Jeremías 15:2. Este

⁷ Myers, *Caminar con los pobres*, 64.

pasaje empieza: “Y si te preguntan: ‘¿A dónde iremos?’ les dirás que así ha dicho Jehová: ‘El que a muerte, a muerte, el que a espada a espada, el que a hambre, a hambre, y el de cautiverio, a cautiverio.’”

Sin embargo, cuando el pueblo se arrepentía y pedían la intervención de Jehová por su protección y cuidado, él respondía: “No temas, porque Yo estoy contigo; no desmayes, porque Yo soy tu Dios que te esfuerzo; siempre te ayudaré, siempre te sustentaré con la diestra de mi justicia” (Isaías 41:10). La presencia de Jehová le daba al pueblo esa seguridad y confianza. No serían objeto de sometimiento e injusticias, si cumplieran los mandamientos de Dios.

A veces el pueblo de Dios escoge no tener la provisión de Dios. Esto venía en la forma de la idolatría. Cuando los israelitas optaron por otros dioses, Jehová respetaba su libre albedrío y les quitó su protección. Esto exponía al pueblo a la esclavitud y sometimiento. La idolatría que pretendía sustituir a Jehová Dios, por dioses hechos por mano vino a separar al hombre de su Creador. A medida que el tiempo pasaba, los descendientes buscaban otros dioses y se alejaban de Jehová Dios a pesar de que Dios les había dado mandamientos, diciéndoles que no debían adorar a otro Dios fuera de él (Éxodo 20:3). El hombre fue cayendo más en pecado y separándose de Dios (Lamentaciones 1:8). Levantaron falsos dioses, a quienes adoraban, justificaban sus actos abominables de pecado y practicaban la injusticia (Jeremías 6:7). El corazón del pueblo se fue olvidando de su amor y fidelidad a Dios (Ezequiel 14:5). En sus corazones se fue perdiendo el temor a Dios, llevándolos a cometer cualquier clase de pecado. El abuso hacia los pobres y necesitados seguía aumentando, lastimando el corazón de Dios, por tanta injusticia (Zacarías 10:6).

Aunque la humanidad se alejaba de Dios, él tomaba la iniciativa de acercarse con una actitud de amor (Jeremías 1:5). Les levantaba profetas para confrontarlos con sus injusticias y los invitaba al arrepentimiento, para volver a sus caminos. Esa fuerza presente de Jehová hacia los débiles y necesitados estaba presente, defendiendo a aquellos que el mismo sistema marginaba y aislaba. Es la acción de Jehová Dios que dignifica a la humanidad que se ha expuesto a un sistema o discriminación social, ya sea por su apariencia o por su situación de extranjero en una tierra ajena a la suya propia. Es la manifestación de una justicia de Jehová hacia el pobre y desposeído, para levantarlo al nivel del opresor, otorgándole la misma libertad de integrarse a un pueblo igualitario y justo. La presencia de Jehová en defensa de su pueblo daba tranquilidad (Éxodo 14:14).

La compasión de Jehová y la compasión de Jesús

El Nuevo Testamento provee una comparación maravillosa para entender que el mismo autor de la creación y del mundo existente, que se presenta en el Antiguo Testamento, visitó la tierra para dar total validez a lo que se expresa en la Biblia. Tanto en el Pentateuco, como en los Profetas, y en el Nuevo Testamento se revela a un Jehová compasivo y protector de los desvalidos, pobres, y necesitados. Esta manifestación de su amor se ha hecho presente en Jesucristo, quien habitó entre la humanidad (Juan 1:14). La presencia de Jesús en la tierra fue para afirmar la acción de Jehová en una compasión manifestada de sí mismo en Jesús. Esta presencia de Dios humanado es una clara revelación perpetua de la acción redentora de la compasión a la pobre humanidad. Fue la afirmación de Jesús, cuando dijo: “El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado para proclamar libertad

a los cautivos y vista a los ciegos, para poner en libertad a los oprimidos y para proclamar el año agradable, del Señor” (Lucas 4:18-19). Esta compasión maravillosa de Jehová en Jesús forma parte de la preparación del mundo en su reinado eterno y a su pueblo, al encuentro con su rey.

Hablar de la compasión de Jehová es comprobar a través del Nuevo Testamento los actos de Jesús y su gracia manifestada por los pecadores. El caso de la mujer acusada de haberle sorprendido en el acto mismo de adulterio muestra a un Jesús compasivo (Juan 8:4), no por el pecado cometido por la mujer sino por el abuso de poder de los que le acusaban. Este pecado debía pagarse con la misma muerte (Levítico 20:10; Deuteronomio 22:22-23). La presión del mismo sistema, la costumbre, y la ley les daban el derecho a los acusadores de interrogar a Jesús diciéndoles: “Tú, pues: ¿qué dices?” (Juan 8:5). Sin embargo, con esa mezcla de justicia y amor—después de haberles confrontado a ellos mismos con sus pecados y forma de actuar—le dice a la mujer: “Ni yo te condeno; vete y no peques más” (Juan 8:11). Jesús estaba lleno de misericordia y compasión por el pecador, por su misma condición de vida. Hace que su justicia, amor, y fe formen parte de su diario vivir.

Otro ejemplo es cuando Jesús en las bienaventuranzas hace mención de dos aspectos sumamente importantes, que manifiestan su interés por los necesitados. Uno es la necesidad de justicia (Mateo 5:6) para aquellos que la necesitan como consecuencia de los sistemas imperantes. Jesús se daba cuenta que la justicia no se impartía, especialmente con los pobres. El mismo Juan el bautista lo denunciaba en su discurso inaugural, en respuesta a la pregunta de los soldados sobre que podían hacer para arrepentirse—esto como producto de sus injustas acciones. Juan les dice: “No hagáis extorsión ni denuncies

falsamente a nadie, y contentaos con vuestros salarios” (Lucas 3:14). El segundo aspecto que Jesús menciona en las bienaventuranzas es la necesidad de la misericordia (Mateo 5:7). Esa bondad divina era lo que Jesús deseaba y que todos sus seguidores la practicasen. Enseñado sobre el amor hacia los enemigos y haciendo énfasis en la misericordia como fundamento de un amor hacia todos, él dijo: “Sed misericordiosos, como también vuestro Padre es misericordioso” (Lucas 6:36).

También demuestra su compasión en el caso de la muerte de su amigo, Lázaro (Juan 11:11). Aunque Jesús sabía que podía resucitarlo (Juan 11:4), se identificó con el dolor de la familia. Según Juan 11:35: “Jesús lloró.” Esta identificación de sentimientos demostraba que Jesús sentía el sufrimiento de los demás.

René C. Padilla y Tetsunao Yamamori expresan que la misión de Dios está dirigida a manifestar este amor, justicia, y fe. Comentan: “La misión tiene ante todo un sesgo teológico, es decir, referido directamente a Dios mismo a la manera de las virtudes teológicas de la fe, la esperanza y el amor.”⁸ Esta declaración va íntimamente relacionada con el pueblo que reafirma su fe y pone su esperanza en un Dios lleno de misericordia y compasión. Debe vivir en un sistema político, económico, y social con equidad y justicia. La presencia de Jesús en el mundo trajo esa gracia total, manifestada por Jehová Dios en el tiempo y por la eternidad para el beneficio de toda la humanidad.

La compasión de Jehová en el Antiguo Testamento es la realización del plan de Dios hecha realidad con Jesús en su muerte, sufrimiento, sepultura, y resurrección gloriosa tal y como se narra en el Nuevo Testamento. El evangelio según San Juan, lo

⁸ René C. Padilla y Tetsunao Yamamori, eds., *La iglesia como agente de transformación* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003), 47-48.

declara, diciendo: “De tal manera amó Dios al mundo, que ha dado a su Hijo unigénito, para que todo aquel que en él cree no se pierda, sino que tenga vida eterna” (Juan 3:16). Esta evidencia del amor extremo de Dios para su pueblo es la que trae la esperanza de una vida mejor (Juan 10:10b).

Un análisis comprensivo de cómo Dios responde y bendice a los que buscan el bienestar del pueblo

Las historias bíblicas muestran cómo Dios llama a personas para intervenir en un momento crucial de la humanidad para la bendición y el bienestar de ella. Se encuentran muchos de los grandes héroes de la fe como Moisés, David, Salomón, y los profetas como Ezequiel, Jeremías, Amós, y otros quienes fueron elegidos para actuar y representar a Dios en tiempos difíciles ante un pueblo rebelde y opuesto a Dios. Ellos eran instrumentos en las manos de Dios. Los profetas eran personas que pertenecían al mismo pueblo y estaban familiarizados con los acontecimientos que ocurrían a su alrededor.

Moisés había escapado de Egipto, donde había matado a un egipcio. Había ido al desierto a refugiarse en la tierra de Madián, en la casa de un pariente cercano (Éxodo 2:15). De esta manera, Moisés se convirtió en un tranquilo pastor de ovejas. Este aislamiento se vio interrumpido por un llamamiento divino. Dios había preparado una tarea suprema: liberar al pueblo de la opresión de los egipcios (Génesis 3:6-7). Así Moisés se convirtió en un instrumento de Dios para la liberación y quitar la esclavitud del pueblo de Dios.

La figura de David emerge dentro de un tiempo crucial para la vida del pueblo de Israel. Antes de David, Saúl gobernaba y fue el primer rey. Él comenzó su reinado con el favor de Dios (1ª Samuel 9:16). Los había liberado de las manos de los filisteos, pero el

rey Saúl se llenó de orgullo y desobediencia con respecto a lo que Dios había planeado para él y su pueblo (1ª Samuel 15:11). Dios entonces preparó a David, no solo para sustituirlo sino para liberar al pueblo de todos aquellos que les amenazaban con someter a Israel. Nuevamente se ve cómo Dios levanta a David—un pastorcillo, un sencillo de Belén—para realizar algo grande y extraordinario (1ª Samuel 16:13). David fue ungido como rey de Israel, porque eso era la voluntad de Dios (2ª Samuel 2:4). Convirtiéndose desde ese momento como el gran libertador de su pueblo, él y su reinado trajeron prestigio, seguridad, y esperanza para su pueblo. David fue aclamado como el gran rey de Israel por todas las generaciones.

Después de que murió David, subió al reino su hijo Salomón (1ª Reyes 1:33-34). Dios volvía a intervenir en favor de su pueblo. Así levantó a otro rey, quien temía a Dios y hacía su voluntad. La complacencia de Dios vino hasta el punto de ofrecerle cualquier cosa que él le pidiera (1ª Reyes 3:5). Salomón escogió la sabiduría para poder impartir la justicia y para gobernar con un corazón entendido (1ª Reyes 3:11-13). Este reinado vino a ser un símbolo de esplendor, riqueza, y justicia—lo cual le dio un prestigio especial al pueblo de Israel. Sin embargo, Salomón se dirigió a las mujeres en vez de a Dios (1ª Reyes 11:4), y como consecuencia falleció como líder e invitó la caída de su imperio.

Las consecuencias de la desobediencia del pueblo de Dios provocaron la ruptura del reino unido (1ª Reyes 11:35-36), y se establecieron los reinos del norte y del sur. Estos no eran justos, ni honraron a Dios, agravando con impuestos altos al pueblo y no practicando una buena justicia (1ª Reyes 12:14). Nuevamente, Dios levantó en esta oportunidad a profetas para que confrontaran al pueblo con su pecado, que los llevaran a

Dios, y que exhortaran sus gobernantes que cambiaran su forma de impartir justicia y afligir al pueblo.

Ezequiel es un profeta que Dios levanta para prevenir a Jerusalén de una total destrucción. Ofrece un llamado insistente al arrepentimiento, por haber descuidar y desobedecer los mandamientos de Dios (Ezequiel 1:3-4). Ezequiel confronta a los gobernantes y al pueblo de que regresen a los caminos del Señor, quien tendrá misericordia de ellos. La participación del profeta fue en la mayoría de las veces de aliento para el pueblo. Ellos les animaban a continuar con sus vidas consagradas y no apartarse de los caminos de Dios. Dios quería enviar perdón y restaurar al pueblo de su vanidad y injusticia—inclusive cambiándoles espiritualmente su duro corazón (Ezequiel 36:26) y para volver a cumplir los preceptos y mandamientos, poniéndolos por obra, en justicia y equidad para todos (Ezequiel 36:27-30). Esta voz de esperanza era para manifestar el gran amor de Dios para con su pueblo y preservarlo de amenazas foráneas.

Otro gran profeta que Dios levantó bajo condiciones severas fue Jeremías. Su profecía se orientó hacia Judá, el reino del sur (Jeremías 17:1). Desde su llamamiento como profeta, Dios manifestó su intención de que fuera su portador a las naciones (Jeremías 1:9-10). La destrucción inminente sobre Jerusalén de parte de los babilónicos únicamente podría detenerse, si el pueblo se arrepintiera de sus pecados y que se sometiera en obediencia al Señor (Jeremías 3:12). Sin embargo, el pueblo nunca le hizo caso a Jeremías. Dios deseaba que dejaran libres a los esclavos y que les dieran un trato justo (Jeremías 34:9). Ellos en cambio los afligían y aprovechaban con mucho más rigor. Entonces como castigo a su desobediencia, el reino de Judá fue invadido, preso, y cayó delante de los babilónicos (Jeremías 39:3).

Algunos profetas fueron contemporáneos. Dios levantaba a la persona para una tarea específica. Amós profetizó paralelamente a Oseas (Amós 1:1; Oseas 1:1). Amós desarrolló su actividad profética durante el reinado de Usías, rey de Judá, y en días de Jeroboam, hijo de Joás y rey de Israel (Amós 1:1). El reino de Jeroboam fue de mucha prosperidad. Sin embargo, Dios veía las injusticias con que los gobernantes actuaban (Amós 2:3). A pesar de todas las advertencias del profeta, el pueblo seguía pecando, llegando a sufrir las consecuencias de su maldad (Amós 9:9-10). Con compasión, Dios siempre ponía en la boca del profeta la esperanza de una restauración futura de Israel y de su pueblo (Amós 9:11-15). Así como los profetas, Dios continúa levantando personas para momentos especiales en cada evento y momento de la vida del ser humano.

Dios toma la iniciativa de proteger y cuidar a su pueblo, tanto en la historia pasada como en la futura. Sus planes eternos no pueden ser cambiados, aunque el hombre se rebele y actúe en su contra. El autor Stan Nussbaum, refiriéndose a la participación de Dios en medio de la historia de la humanidad, dice: “New Testament mission is entirely based on three ideas that are central in the Old Testament but not in other religions or philosophies: (1) God steps into human history, (2) God makes promises about what he will do in history, and (3) God works through Israel to the nations.”⁹ Esta participación directa de Dios es a través de personas escogidas con características especiales de un pueblo, Israel. Sirven como el símbolo de la intervención clara de Dios para manifestar a Jesucristo y redimir a la humanidad.

⁹ Stan Nussbaum, *A Reader's Guide to Transforming Mission* (Maryknoll, NY: Orbis Books, 2007), 20. “La misión en el Nuevo Testamento se basa enteramente en tres ideas centrales del Antiguo Testamento que no aparecen en otras religiones y filosofías: (1) Dios pisa dentro de la historia de la humanidad., (2) Dios hace las promesas de lo que hará en la historia, y (3) Dios trabaja a través de Israel para todas las naciones [traducción mía].”

Dios sigue levantando personas comunes, con la capacidad de expresar su fe y reflejar una espiritualidad con el modelo de Jesús. Son líderes que se identifican con la necesidad del pueblo, que caminan en los barrios y calles con humildad, y que continúan expandiendo el reino de Dios. Son hombres y mujeres que siguen predicando la misericordia y el amor. Es una acción que los mueve a levantar su voz ante las injusticias sociales. Martínez comenta sobre la necesidad de que los líderes y congregaciones latinas tengan fuertes conceptos sobre la justicia social pero con claridad sobre las necesidades del pueblo. Él dice: “Muchos líderes y congregaciones latinas no tienen conceptos fuertes de la justicia social, ni mayores herramientas para analizar y responder a las necesidades de la comunidad, pero sí tienen claras las necesidades del pueblo y saben qué tienen que responder.”¹⁰ Son estas personas comunes que son bendecidas por Dios y llenas del Espíritu Santo para llevar un mensaje a ese pueblo necesitado, sanar sus enfermedades, y mantener su esperanza (Lucas 9:1). Son personas que buscan el bienestar del pueblo y a quienes Dios prepara, respalda, y bendice en su acción. Son agentes de transformación social que traen paz y bendición.¹¹

Principales características del líder

El líder que sirve a Dios es aquel que responde al llamado e invitación a la misión dentro de su Iglesia, con las capacidades y habilidades que El Espíritu Santo revela en su vida. Es decir que contrariamente a cualquier otro concepto de liderazgo secular, es Dios quien escoge a aquellos que serán equipados para una tarea. Gibbs dice: “La elección de

¹⁰ Martínez, *Caminando entre el pueblo*, 62.

¹¹ Este concepto de ser agente de transformación será explicado con más detalles en el Capítulo 4 de este proyecto.

quien funcionará como líder dentro de una situación particular depende hasta cierto punto de la naturaleza de la tarea que se enfrenta y la disponibilidad de una persona que tenga los dones apropiados.”¹² Es importante hablar de las principales características del líder en este proyecto porque los líderes en un contexto misional necesitan tener vidas consagradas a Dios y ser personas de oración, comprometidos con el trabajo de Dios, accesibles al amor a la ternura y a la compasión, de buen testimonio y comunicación con el pueblo de Dios y con los demás. Ponen su voluntad al servicio de Dios y misión para el mundo.

Aunque la palabra “líder” no aparece en la Biblia, el uso de su significado ha venido a simbolizar a una persona que está a la cabeza de un grupo. Una definición que ofrece el *Diccionario sopena* dice: “Caudillo, jefe, guía, especialmente jefe de grupo o de cualquier partido político, y en general de cualquier agrupación o colectividad.”¹³ Tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento, se encuentran personas que Dios escogió y llamó para un trabajo específico o una tarea para cumplir sus propósitos divinos para la humanidad. A pesar de ser personas comunes, Dios las escogió y las envió como líderes para hacer cosas muy significativas para la misma humanidad. Estos líderes tenían ciertas características que les hicieron personas claves para esos momentos especiales de Dios para con su pueblo.

Características del líder en el Antiguo Testamento

Abraham y Moisés son líderes con características claves que aparecen en el Antiguo Testamento. Muestran la fe, la oración, la obediencia, el valor, la confianza, la

¹² Eddie Gibbs, *Liderar en una cultura de cambios* (Buenos Aires: Editorial Peniel, 2007), 20.

¹³ *Diccionario sopena*, 1970 ed., s.v. “líder.”

seguridad, la sabiduría, la lealtad, y mucho más. Ponen estas características al servicio de Dios para bendecir a los demás.

Primero en la historia es Abraham. Su nombre significa “padre de una multitud,”¹⁴ y él es considerado como el primer patriarca hebreo. Formaba una familia con su padre Taré en Ur de los caldeos (Génesis 11:29), y escogió como esposa a Sarai, quien era estéril y no tenía hijo (Génesis 11:30). De Ur parte para Canaán, estacionándose en Harán (Génesis 11:31), él recibió su llamado de Dios y la promesa de que iba a formar una gran nación de su parentela (Génesis 12:1-3). Hasta este tiempo, Dios se había manifestado en forma personal, dirigiendo a los antepasados de Abraham como Taré, Harán, y otros (Génesis 11:27). Con Abraham, Dios propuso planes grandes de formar un pueblo y de bendecir a través de sus generaciones a todas las familias de la tierra (Génesis 12:2).

Una característica de Abraham era la fe, y hasta hoy se le considera como el padre de la fe (Hebreos 11:11-19). Nunca cuestionó el llamamiento de Dios, aunque le preguntó muchas veces a Dios cómo podría ser padre de generaciones si no tenía prole por las condiciones de esterilidad de su esposa. Aunque tenía preguntas, su fe no decaía; salía a contar las estrellas de los cielos, y miraba esa expansión con la promesa de Dios de que así iba a ser su descendencia (Génesis 15:5).

Otra característica de Abraham era su obediencia. Desde el momento en que recibió el mandato de Dios de salir de su parentela e ir a la tierra que él le iba a mostrar, no dudó. Simplemente, ordenó empacar sus propiedades que podía traer consigo e inmediatamente se puso en camino (Génesis 12:4). Junto con esta obediencia, Abraham

¹⁴ *Diccionario bíblico ilustrado*, 2008 ed., s.v. “Abraham.”

demonstró el valor y la determinación. Los peligros en el camino tenían que ser superados con fe y confianza en lo que Dios había prometido. Abraham llegó a la tierra de Canaán y se estableció allí con su familia, cumpliendo así el llamado de Dios (Génesis 23:17-19). Abraham fue un instrumento moldeable en las manos de Dios y cumplió el encargo. Finalmente, experimentó la satisfacción de haber casado a su hijo Isaac y poder ver por fe esas estrellas de los cielos, comparadas con su descendencia, confiando en la promesa de Dios: “Y haré de ti una nación grande” (Génesis 12:3). El liderazgo familiar de Abraham eventualmente formó una generación patriarcal, que vino a simbolizar una forma de dirigir a un grupo.

Generaciones después de Abraham sale Moisés como líder de su descendencia numerosa. Las condiciones del nacimiento de Moisés se dieron bajo amenaza de muerte. Los israelitas, descendientes de José y sus hermanos y establecidos en Egipto, se habían multiplicado en gran manera. Llegando a ser una población fuerte en Egipto, el faraón ordenó a las parteras a matar a los hijos y solamente a dejar con vida a las hijas (Éxodo 1:15-16). Como hijo de un descendiente de Leví, Moisés nació hermoso. Su familia, sintiendo temor de que lo mataran, lo escondieron (Éxodo 2:2); pero no pudiendo ocultarlo más, dispusieron arriesgar al niño y lo colocaron en una canasta de juncos y lo pusieron en el río. En este lugar, la hija del faraón acostumbraba a lavarse (Éxodo 2:5).

El plan de Dios se acciona en la vida de Moisés, quien tiene cuidado de él desde su infancia. Dios hizo que la hija del faraón quedara prendida de la belleza del niño. Como resultado, fue traído a la casa real y fue adoptado como un hijo más del rey. En su calidad de ser miembro de la familia real del faraón por adopción, Moisés desarrolló ciertas características especiales como líder. Se familiarizó con el protocolo político,

llegó a entender íntimamente las costumbres y la cultura, y comprendió con claridad el sistema de justicia (Éxodo 2:10).

El pueblo de Israel, sumido en su dolor y sufrimiento, no veía ninguna solución. Dios en su misericordia y amor decidió intervenir y darles su libertad. Quizás la espera provocó desesperación dentro del pueblo, y hasta llegaron a pensar que Dios se había olvidado de ellos. Sin embargo, Moisés estaba pasando por momentos de preparación tanto en la casa de faraón como en el desierto; y, en el tiempo de Dios, se manifestó como un instrumento de su misericordia para liberarlos de la opresión de Egipto. Sus cuarenta años de capacitación en la corte del faraón le dieron a Moisés las bases fundamentales de un sistema de gobierno (Éxodo 2:14-15). Sus cuarenta años en el desierto lo entrenaron en el ambiente hostil de supervivencia bajo condiciones muy diferentes a las vividas en Egipto (Éxodo 3:1). Un sistema cultural y social de la vida en el desierto era completamente distinto al de la ciudad donde fue criado. Moisés fue formando otras características especiales de supervivencia en el desierto que, combinado con su preparación en el palacio del faraón, le daban la base de lo que iban a ser sus siguientes cuarenta años bajo la protección de Dios. Llegó a tener conocimientos que aplicaban en su travesía por el desierto mientras lideraba al pueblo de Israel.

Las características del liderazgo de Moisés eran muy significativas para el cumplimiento de la misión que recibió de Dios. Primero era la obediencia. Moisés podría haberse negado a ir. Reaccionó así al principio; pero, a pesar de haber puesto muchas excusas antes de cumplir su llamado, finalmente respondió. Dios lo había escogido, y por eso seguía las indicaciones e instrucciones de Dios (Éxodo 3:11, 13; 4:1, 10). También, se ve la obediencia cuando escucha el consejo de su suegro, Jetro, en la forma de impartir

justicia (Éxodo 18:14). Segundo, Moisés mostró mucho valor cuando regresó a Egipto, donde se le buscaba por asesinato. En su mente, era simplemente entregarse al faraón que deseaba matarlo, aunque Dios le había advertido que ya se habían muerto todos aquellos que le buscaban (Éxodo 4:19).

La tercera característica clave que demostró era el conocimiento del sistema y forma de gobernar y cómo impartir justicia, lo cual tenía por haber sido instruido en la casa del faraón (Éxodo 5:1; 18:13). La vida de Moisés fue caracterizada por sus múltiples habilidades y destrezas puestas en las manos de Dios. Su figura inspiraba al pueblo de Israel a la libertad (Deuteronomio 5:27). Su obediencia, integridad, y amor a Dios hacían de Moisés una persona confiable para dirigir al pueblo. En el proceso del paso por el desierto Moisés puso en práctica sus conocimientos en su formación cuando era joven y pertenecía a la familia real en Egipto (Éxodo 2:10). Moisés fue el gran legislador e introdujo la diversidad de aspectos establecidos por un sistema de convivencia social, seguridad, disciplina, y esparcimiento espiritual. Todo esto fue combinado por Moisés para liderar al pueblo y endosar a Josué un pueblo comprometido con Dios y disciplinado en todas las áreas de la vida.

La cuarta cualidad de líder que tenía Moisés era un carácter de integridad y fuerza. Moisés poseía mucha determinación, la cual era necesaria para guiar a un pueblo rebelde y difícil. En muchas oportunidades, Moisés demostró esta característica en la forma de actuar y de ordenar, inclusive al mismo faraón: “Deja ir a mi pueblo” (Éxodo 5:1). Junto con este carácter, Moisés caminaba con fe. Esta fe provocaba los milagros grandiosos que el mismo pueblo admiraba, como partir el mar en dos para poder pasar por la parte seca y huir de los egipcios que los perseguían (Éxodo 14:21).

La quinta característica era ser un gran motivador. La confianza estable de Moisés en Dios combinó con su carácter resuelto y su fe que Dios iba delante de su pueblo. Todo esto le dio el reconocimiento y la convicción de líder delante del pueblo de Israel. Aunque no concluyó con el pueblo su misión, vio de lejos esa promesa que Dios iba a cumplir en medio de su pueblo (Deuteronomio 32:52).

Así se puede seguir la lista de personajes que Dios eligió y describir con detalles su impacto en la historia del pueblo de Israel, pero Abraham y Moisés son los ejemplos principales y a los que Israel admiraba más. Estos escogidos eran preparados por Dios para demostrar su gloria. González comenta sobre la elección de Dios: “La elección, en sentido bíblico, no solo combina la intención universal con la particularidad de la acción de Dios en la historia, sino que además implica la ausencia de méritos personales por parte del elegido.”¹⁵ El privilegio para los escogidos para liderar es el que el mismo Dios respalda en sus acciones y su caminar en la vida, de acuerdo a su voluntad. Las cualidades de estos líderes bíblicos han demostrado a través del tiempo que han sido producto de una madurez espiritual y una profunda relación personal con Dios.

Características del líder en el Nuevo Testamento

Las características del líder en el Nuevo Testamento se pueden considerar similares a las descritas y mencionadas del Antiguo Testamento. Dios actúa en la vida de la humanidad, llama a personas, y las comisiona. La diferencia es que en esta oportunidad el mensaje emana de Jesús mismo. Al leer el Nuevo Testamento, se encuentra la figura del líder en Jesús. Emerge en condiciones muy críticas para el pueblo de Israel, sometido

¹⁵ González, *Reinado de Dios e imperio*, 123.

a explotación y dominado por los romanos (Mateo 2:1). El pueblo de Israel carecía de un liderazgo que se preocupara por las necesidades de la gente. La mayoría de los grupos que tomaban control no se preocupaban realmente por sus necesidades, usando la religiosidad únicamente como medio para obtener poder.

Jesús anuncia un mensaje de transformación, cambio, y liberación diciendo: “El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón, a pregonar libertad a los cautivos y vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos y a predicar el año agradable del Señor” (Lucas 4:18-19). Él enseña en su mensaje inicial ciertas características de liderazgo que se pueden considerar como ejemplo para las futuras generaciones: una relación espiritual profunda con Dios, un compromiso para ayudar a los quebrantados de corazón, el valor para libertar a los cautivos, y la habilidad de proclamar las buenas nuevas de salvación. Se encarnó un liderazgo que implicaba estar cerca de la gente en sus necesidades básicas.

Hay varios ejemplos de cómo Jesús era un líder con una relación espiritual profunda con Dios. En el evangelio de San Juan, se encuentra la forma en que Jesús afirma su relación con el Padre (Juan 8:12-19; 17:20-24). En ella involucra no solamente al Padre sino igualmente a todos aquellos que creerán en su nombre. Era importante para Jesús recordar la historia como pueblo de Israel, de aquella antorcha de luz que les guió durante la travesía del desierto (Éxodo 13:21; Números 9:15-23). Ahora, Jesús con su luz y su presencia guía a su pueblo con un liderazgo espiritual, alumbrando el camino de la humanidad.

Jesús demostró su liderazgo por medio de su compromiso de ayudar a los quebrantados de corazón. Este aspecto también forma parte de su discurso de las bienaventuranzas (Mateo 5:4). Su intención era que aquellos que lloran, como consecuencia de su propia condición, pueden ser consolados. Esto incluía aun su condición provocada quizás por su propia existencia de pobreza o por su separación a causa de la desobediencia a Dios como consecuencia de sus pecados. Siendo Jesús mismo el consolador, él se presenta como proveedor de fortaleza para el corazón quebrantado. Como buen líder, deja siempre la seguridad de que nunca serán descuidados; y, por eso, envió el consolador en su lugar, permaneciendo con ellos para siempre (Juan 14:16).

Además, Jesús demostró su liderazgo con valor para liberar a los cautivos. Un caso muy reconocido fue la liberación del endemoniado gadareno (Marcos 5:1-18). Este hombre estaba atrapado por demonios, y su residencia era entre los sepulcros. Fue rechazado por la sociedad, y ni siquiera las cadenas podían contenerlo. Jesús evidenció su liderazgo liberándolo ante la presencia atónita de los que fueron testigos de esta liberación. Lo restauró y lo integró totalmente a la sociedad, comisionándolo a dar testimonio de lo que Dios había realizado en su vida: liberándolo del cautiverio y de la humillación (Marcos 5:19).

Finalmente, Jesús se demostró como líder la habilidad de proclamar las buenas nuevas de salvación. El evangelio de Mateo dice que Jesús recorría toda Galilea enseñando en las sinagogas de ellos (Mateo 4:23). Esa libertad de entrar a los centros de meditación y estudio de los judíos era una manifestación de su liderazgo en la predicación del evangelio. Como consecuencia de su falta de temor de ser rechazado o

retado por los adversarios, grandes multitudes de diferentes lugares creían en él y le seguían (Mateo 4:25).

Siguiendo el modelo de Jesús, la naciente congregación del Nuevo Testamento también ejercitaba un buen liderazgo. El Nuevo Testamento narra las características del líder, que fueron mayormente establecidas por Pablo. Estas características se referían a determinados cargos. Por ejemplo, había los obispos, quienes eran personas a cargo de un grupo de iglesias. Según el *Diccionario bíblico ilustrado*, “obispo” es un “término que proviene del sustantivo griego *episkopos*, que se utilizaba como título para los líderes religiosos.”¹⁶

Según Pablo, “si alguno anhela obispado, buena obra desea” (1ª Timoteo 3:1-7). Luego comienza a hacer una descripción de las características y dice que un obispo debe tener ciertas características: irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, amable, apacible, no avaro, que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad, que no sea un neófito, y que tenga un buen testimonio para con los de afuera. Pablo esperaba que aquellos que tuvieran a su cargo un liderazgo fueran personas honorables, reconocidas, de confianza, y con reconocimiento del pueblo. Es intención de Pablo dejar muy claro el testimonio de los servidores. Por eso, lo repite en la epístola a Tito 1:6-9, como volviendo a reafirmar las características particulares de estos líderes de la iglesia.

¹⁶ *Diccionario bíblico ilustrado*, 2008 ed., s.v. “obispo.”

Luego instruye sobre los requisitos de los diáconos, otra clase de líder en el Nuevo Testamento. La palabra “diácono,” según el *Diccionario bíblico ilustrado*, “proviene del sustantivo griego, *diakonos* y se traduce comúnmente como siervo.”¹⁷ Es otro puesto de liderazgo que también lleva ciertos requisitos de carácter, de acuerdo al apóstol Pablo. Él recomienda que sean individuos honestos, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas, que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia, e irreprochables para ejercer el diaconado (1ª Timoteo 3:8-13). Además de los requisitos para los hombres, algunos específicos son para las mujeres: honestas, no calumniadoras, sobrias, y fieles en todo (1ª Timoteo 3:11). Estas hermanas también ejercitan su liderazgo y dedican su tiempo al servicio de la causa de Jesucristo, sirviendo y ministrando con integridad en su iglesia. De esta manera, forman parte del privilegio de todo creyente al servicio del Señor y de su obra.

Las características del líder, tanto en el Antiguo Testamento como en el Nuevo, son una combinación de recursos personales, pero también de la presencia del Espíritu Santo, para convencer a una audiencia difícil. Estos hombres y mujeres serán los encargados de continuar el plan de redención y salvación para la humanidad en Cristo Jesús. Son hombres y mujeres que transformarán al mundo con su testimonio y con la Palabra. Gibbs comenta: “Este llamado a seguir nos recuerda que el discipulado es tanto relacional como transformador.”¹⁸ Estos líderes se comprometen con la tarea y responden obedientemente al llamado de Dios en cada momento de la historia, para transformar a la humanidad.

¹⁷ Ibid., s.v. “diácono.”

¹⁸ Gibbs, *Liderar en una cultura de cambios*, 89.

CAPÍTULO 4

LA IGLESIA LOCAL: MÁS QUE UN EDIFICIO

Este capítulo describe los fundamentos teológicos basados en la Biblia en relación a la formación de la iglesia y su responsabilidad misionera. Dios escogió a la emergente comunidad cristiana como su pueblo, para continuar el desarrollo de la iglesia comprometida con la misión, trayendo la paz y la esperanza al corazón de la gente. La repuesta del pueblo de Dios a su mandato para la humanidad fue la de formar la iglesia, en un lugar determinado, para celebrar su presencia y llevar a cabo su misión.

Formación de la iglesia y su responsabilidad misionera

Los inicios del ministerio público de Jesús eran muy relacionados a los mensajes proféticos con el establecimiento del reino de Dios. Jesús mismo declaró: “¡Arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado!” (Mateo 4:17b). Este anuncio dejaba muy en claro desde el principio que se estaba estableciendo un reinado, con un rey y un pueblo. Este pueblo sería conformado por todos aquellos que creyeran en su nombre. Aunque no tenían una organización institucional inicialmente, eran centros con grupos de personas que formaban parte de la extensión de su reino; y, se encargaban de la responsabilidad misionera.

Fue toda una experiencia espiritual, para aquel grupo de seguidores de Jesús encerrados en el aposento alto. Sucedieron hablando en otros idiomas, sintiendo un gozo muy grande por dentro de sus corazones, y queriendo salir para compartir su gozo de tener un mensaje de salvación y esperanza con los de afuera. En sus oídos resonaba la comisión que Jesús mismo les había dejado. “Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura” (Marcos 16:15). Hasta momentos antes del encuentro con el Espíritu Santo, permanecían sin cumplir la gran comisión. Oraban y perseveraban; pero cuando vino el Espíritu Santo, les llenó de valor y poder. También, les otorgó las lenguas o idiomas que les permitían una unión con los demás reunidos de diferentes partes del mundo antiguo; les entendían en sus propias lenguas maternas (Hechos 2: 1-12). Una explosión y expansión del evangelio ocurrieron como consecuencia de la manifestación del Espíritu Santo. Fue como una acción figurativa de derribar la puerta en donde estaban reunidos y salir para cumplir con la misión que se les había encomendado. El Espíritu facilitaba la comunicación entre culturas, pueblos, y ciudades (Hechos 2: 8). Era el nacimiento de una iglesia pluralista, multicultural, y universal.

A partir de esa apertura se comenzó a forjar el nuevo pueblo del Señor. El reino de Dios empezó a extenderse, integrado por una diversidad de lenguas, trasfondos étnicos, costumbres, y razas. El libro de los Hechos narra: “Partos, medos, elamitas, y los que habitamos en Mesopotamia, Judea, Capadocia, el Ponto y Asia, Frigia y Panfilia, Egipto y las regiones de África, más allá de Cirene, y romanos aquí residentes, tanto judíos como prosélitos, cretenses y árabes, les oímos hablar en nuestras lenguas las maravillas de Dios” (Hechos 2:9-11). Esta gran oportunidad de poder hablar en estos idiomas les permitía a los seguidores de Jesús llevar el mensaje a cada una de estas partes

de la tierra. Era el evangelio de las buenas nuevas de salvación para toda la humanidad sin distinción de raza, lengua, sexo, u origen. Era volver a los principios de Dios, narrados en el Antiguo Testamento, en establecer su pueblo (Levítico 26:12).

Este grupo de seguidores de Cristo comenzaron a reunirse en el templo y en las casas (Hechos 2:46). Aunque entraban al templo, solamente era en ocasiones especiales y para la oración (Hechos 3:1). El resto del tiempo lo pasaban en casas, desarrollando y expandiendo la misión.

Desde el inicio, Dios ha escogido a la comunidad cristiana emergente como su pueblo para ser la portadora del mensaje de las buenas nuevas de salvación en Cristo. Su trabajo no ha sido solamente compartir una fe sino participar en las necesidades del pueblo. Un ejemplo se encuentra en la Iglesia Primitiva: comparten todo lo que tenían para que no hubiera necesidades dentro de los que formaban parte del grupo. Habla de que su preocupación era también por el bienestar de todos (Hechos 4:32). No solamente llevaban liberación de pecados con el mensaje de salvación en Cristo Jesús sino que se preocupaban por el bienestar colectivo, especialmente en la repartición de las porciones a las viudas y los desamparados, proveyendo alimento para ellos (Hechos 6:1).

A medida que el evangelio se expandía, en muchos otros lugares lejanos, el mensaje era predicado. El caso del etíope funcionario de Candace (reina de los etíopes) y la participación de Felipe, enviado por el Espíritu Santo a explicarle lo que leía, es un claro ejemplo (Hechos 8:26-39). No cabe duda que al regresar este etíope a su casa, compartió con otros su experiencia de salvación. A medida que se expandía el evangelio se iban formando grupos que se reunían para adorar a Dios y compartir su fe. Este movimiento originó la formación de la iglesia del Señor. Todos sentían esa

responsabilidad misionara de proveer de acuerdo a la necesidad de cada uno. Este grupo de personas apartadas para continuar portando el mensaje y el evangelio se reconocía como el nuevo pueblo escogido por Dios. El apóstol Pedro lo llama “linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios” (1ª Pedro 2:9).

El grupo de seguidores de Jesús se les llamó por primera vez “cristianos” en Antioquía (Hechos 11:26). Hechos 19:32 describe esta extensión de la predicación de las buenas nuevas y como se establecían en grupos, llamándose “iglesias.” Según el *Diccionario de la Santa Biblia*, era un “término usado originalmente para referirse a una asamblea civil o religiosa”¹ Posteriormente, se usó para identificar a esa comunidad de cristianos comprometidos con su fe y compartiendo las palabras y enseñanzas de Jesucristo (Mateo 18:20). También, se puede definir “iglesia” como “*ecclesia*, assembly, meeting, congregation, church; (*synago*), gather; (*synagoge*) assembly, synagogue. *Ecclesia*, derive via *ek-kaleo*, which was used for summons to the army to assemble, from *kaleo*, to call.”² Las iglesias se formaban de personas, congregadas con un mismo sentir y un mismo propósito. No era en sí un edificio sino personas, ese grupo apartado de creyentes que adoraban a Dios en sus propias lenguas y culturas. Cada uno de los que creían sentía en su corazón el compromiso de compartir su fe. La fe común que les identificaba como seguidores de Cristo les permitía reunirse para nutrirse espiritualmente y corporalmente y para velar por las necesidades de los demás. Uno de los casos más

¹ *Diccionario de la Santa Biblia*, 2006 ed., s.v. “iglesia.”

² *The New International Dictionary of New Testament Theology*, 1971 ed., s.v. “church.” “*Ecclesia*, asamblea, reunión, congregación, iglesia; (*synago*), reunir; (*synagoge*) asamblea, sinagoga. *Ecclesia* se deribe via *ek-kaleo*, lo cual se usaba para citación oficial que el ejército se juntara, de *kaleo*, para llamar [traducción mía].”

impresionantes de intervención de la iglesia para ayudar en las necesidades materiales se encuentra en la gran hambre que se dio en tiempos de Claudio. Los apóstoles hicieron una colecta y la enviaron en manos de Bernabé y Saulo para ayudar a otros (Hechos 12:28-30).

El evangelio se propagaba y se formaba en grupos locales con un gran sentido de la misión. Así la iglesia local surgía como una comunidad de fe, pero también era de ayuda y bienestar para sus comunidades. Esta enseñanza de las iglesias primitivas sirve para entender un poco más el concepto de la actividad de una iglesia local. Gibbs comenta sobre el tema:

La iglesia en la era postmoderna debe estar preparada para testificar con vulnerabilidad y humildad desde los márgenes de la sociedad, tanto como lo hizo en los primeros dos siglos de su existencia. La parte de su pasado que realmente libera, es aquella que está arraigada en el evangelio y en la vida social de las personas de fe durante siglos y dentro de los múltiples contextos culturales.³

Una iglesia local, con función misional, no es un lugar físico en sí; es un grupo de personas que tienen una fe común. Es una asamblea de personas reunidas para adorar a Dios. Este grupo consiste en las personas que oran, interceden, y velan por las necesidades de los demás. Colectivamente, tienen el compromiso de la propagación del evangelio, pero igualmente levantan la palabra contra las injusticias y los sistemas de opresión.

Una teología de misión

Iniciar el concepto de una teología misional pareciera ser algo desafiante, pero no se trata de redescubrir la teología misional sino más bien los aspectos teológicos sobre los cuales se basa un ministerio de alcance a la comunidad. Mejor dicho, es una misión como

³ Gibbs, *La iglesia del futuro*, 33.

una acción humana que se hace por encargo de Dios y que se desarrolla a través del Espíritu Santo, con un plan revelado a la humanidad. Wright escribe sobre la participación de Dios en la misión. En el libro, *The Mission of God*, el autor dice: “So all our missional efforts to make God known must be set within the prior framework of God’s own will to be known. We are seeking to accomplish what God himself wills to happen.”⁴ Es el esfuerzo humano de un grupo que se propone hacer la voluntad de Dios, para que la gente conozca de Dios en base a su mandato y gran comisión (Marcos 16:15-16).

Después de haber cumplido su misión en el mundo, Jesús escogió a un grupo de doce personas a quienes llamó “apóstoles” (Lucas 6:13-16). Ellos eran sus representantes designados para llevar y entregar el mensaje de las buenas nuevas de salvación. No se limitó el mensaje ni el trabajo de llevarlo a este grupo exclusivo sino que igualmente era para todos los que creyeran en su nombre (Marcos 16:15).

Hay dos aspectos muy importantes para crear la teología de la misión. El primero es la revelación de Dios y sus propósitos para la humanidad, en un momento y evento de la historia. Para tener una teología bien fundada, habrá que interpretarlos y procesarlos en forma clara y práctica como pueblo de Dios. Es una revelación espiritual que es como la continua manifestación de los atributos de Dios y su perfección santa. Son los elementos dados a la humanidad hasta la consumación de los tiempos. Es la presencia y participación del trino Dios. Pedro Arana Quiroz comenta: “Y la misión del Dios uno y trino que registra el resto de la Escritura es la reconciliación de la entera creación con Su

⁴ Wright, *The Mission of God*, 129. “Todo nuestro esfuerzo misional para que las personas conozcan de Dios debe estar dentro de la prioridad del marco de la voluntad de Dios. Buscamos alcanzar lo que Dios mismo desea que pase [traducción mía].”

Creador.”⁵ Es el Padre, el Hijo, y el Espíritu Santo como una sola fuerza espiritual actuando y manifestándose en la vida del mundo. El apóstol Pablo, escribiendo a los corintios, les dice: “De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es: las cosas viejas pasaron; todas son hechas nuevas. Y todo esto proviene de Dios, quien nos reconcilió consigo mismo por Cristo, y nos dio el ministerio de la reconciliación” (2^a Corintios 5:17-18). Es una unidad divina para revelación a la humanidad en cada tiempo y circunstancias de la vida del género humano.

La formación de un entendimiento misional se va formando a través del estudio de la Biblia. La Iglesia del primer siglo es un ejemplo de cómo permanecer en la doctrina. El libro de los Hechos dice que “perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones” (Hechos 2:42). Aquí está un comentario de Driver sobre la importancia de basarse en la Palabra: “En todos los movimientos de reforma radical el estudio bíblico en grupo ocupaba un lugar muy importante. Era aquí donde, en reverente espera, en presencia del Espíritu Santo, y con la Palabra en la mano, ellos esperaban poder reconocer la voluntad de Dios.”⁶ No hay otra forma de hacer misión, si no es con la presencia de Jesucristo y con la fuerza del poder del Espíritu Santo guiándola. Con sus propias palabras, Jesús afirma lo mismo: “Porque donde están dos o tres congregados en mi nombre, allí estoy en medio de ellos” (Mateo 18:29). Por esa razón, es de suma importancia el estudio de la Palabra de Dios.

⁵ Pedro Arana Quiroz, “La misión de Dios y la nuestra” en Pedro Arana Quiroz, Samuel Escobar, y C. René Padilla, *El trino Dios y la misión integral* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003), 11.

⁶ Juan Driver, *Contra corriente: Ensayo sobre eclesiología radical*, 3^a ed. (Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1998), 11.

Junto con la oración, va formando el conocimiento y va revelando su propósito en cada tiempo.

El segundo aspecto es la participación del pueblo de Dios, quien vive la presencia de él de diferentes maneras y con circunstancias en la vida de la humanidad. Es el pueblo escogido por Dios desde la época de Abraham (Génesis 12:2). Ese mismo pueblo reunido y tocado por el poder del Espíritu Santo en Pentecostés, en donde estaban presentes personas de diferentes pueblos y naciones, experimentaban la manifestación del poder y selección de Dios (Hechos 2:5-6). Es el pueblo de Dios que ya no es exclusivamente Israel sino un pueblo escogido por Dios de entre todas las naciones (Hechos 15:14). Marca los tiempos y evoluciona, con manifestaciones de su poder (Hechos 15:17). Lleva representaciones étnicas de diferentes lugares y culturas, que representan al resto del mundo. Por medio del Espíritu Santo, se forman y ponen su fe en Jesucristo y trabajan por el bien común. Es el pueblo que se congrega, celebra, y comparte los fundamentos de la herencia doctrinal de Jesucristo (Hebreos 9:6). Es el pueblo de Dios que trae esperanza y luz a la ciudad. Jesús lo nombra, diciendo: “Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder” (Mateo 5:14). La misión se encarna y transporta por un pueblo escogido, que es la iglesia, y la cual es enviada para ser el instrumento de llevar el evangelio que trae salvación y bendición para la ciudad.

Surgimiento de la iglesia local como misión

La iglesia ha sido escogida para ser la portadora del plan de Dios en medio del mundo. Aunque en el Antiguo Testamento se considera como pueblo escogido por Dios a la nación de Israel, con la venida de Jesucristo y el establecimiento de su Iglesia el pueblo

ha sido comisionado en este tiempo para continuar con la labor misional (Mateo 28:18-20). El trabajo realizado por el desarrollo apostólico del primer siglo dio como resultado el establecimiento de iglesias locales (Hechos 11:26; 14:21-23; 16:12; 17:12). Estas abundaban en bendición para sus comunidades, porque muchos milagros y maravillas eran realizados por los apóstoles. No solamente traían el poder del Espíritu Santo para la sanidad, sino que organizaban las iglesias de tal manera que tuvieran un sistema que les permitía compartir la Palabra—así como la organización de los que servirían, confirmándolos en sus posiciones (Hechos 18:22-23).

Se contaba con un grupo de personas comprometidas con el evangelio y conscientes de su responsabilidad para con los de afuera, para responder al llamado de Dios para la misión. La encarnaba y la vivía la iglesia local, que manifestaba su responsabilidad cristiana de velar por los pobres y necesitados (Mateo 3:8). Era el grupo de seguidores de Jesús que practicaban sus enseñanzas y llevaba esperanza a los necesitados. Sobre este fundamento, la iglesia de Jesucristo hoy se define, busca programas, hace estrategias, y formula planes intencionados para hacer presencia con su propia gente y en su misma comunidad.

Crear una iglesia misional está muy relacionado con la vocación de ministerio de un grupo de seguidores de Jesús. Actualmente, están surgiendo nuevos ministerios sin definir una relación o afiliación a las iglesias tradicionales. Esto ha dado la oportunidad para que más personas se involucren y participen de su vida comunal. La atracción de programas orientados a satisfacer una necesidad espiritual y material hace de estos movimientos un lugar de refugio y comprensión para los necesitados. Además de un crecimiento significativo en cuanto a la cantidad de miembros que los forman, las iglesias

tradicionales están haciendo esfuerzos por realizar igualmente nuevos proyectos y sistemas de alcance para una misión local. Muchas de estas comunidades cristianas que surgen dentro del corazón mismo de los hogares con un sistema de células o grupos familiares de crecimiento han venido a dar un nuevo concepto de iglesia. El acercamiento de la familia, identificado en sus necesidades básicas—no solamente de amor, entendimiento, pero también en cuanto a su situación de económica—ha provocado grupos de crecimiento que vienen a formar parte de la iglesia local, con resultados muy positivos en cuanto a crecimiento y expansión.

En su libro, *Pentecostalismo y transformación social*, Darío López presenta dos avances de investigación vinculadas a experiencias particulares que tienen como tema común el estudio de determinados aspectos de la vivencia colectiva de sectores del universo pentecostal latinoamericano y que en alguna forma se traslada a los Estados Unidos por medio de la migración constante de latinoamericanos a este país. López dice: “Los factores endógenos y exógenos explican por qué las comunidades pentecostales han encontrado mayor receptividad y han crecido de manera explosiva o como un aluvión entre los pobres y los excluidos.”⁷ El evangelio se presenta con ese poder que transforma la calidad de vida de la persona. Esto coincide con lo que Jesús dijo: “Yo he venido para que tengan vida y la tengan en abundancia” (Juan 10:10). Son momentos especiales que viven las comunidades en proceso de cambio como consecuencia de la predicación del evangelio. Los factores endógenos están muy relacionados a un movimiento de santidad. Ésta forma parte de un sentimiento de entrega total a Dios del creyente. El factor exógeno tiene mucho

⁷ Darío López, *Pentecostalismo y transformación social* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2000), 11.

que ver con el compromiso de ir formando comunidades cristianas, en torno a sus familias ayudando a los más necesitados, y encontrando cada uno una identidad común.

El surgimiento de nuevos ministerios estará muy relacionado a presentar el evangelio de Jesucristo y además el de involucrarse en las necesidades de la comunidad. Cada uno de los que vendrán a formar estas comunidades de fe tendrá cosas en común con que los que se identificarán. Comparte sus preocupaciones, angustias, necesidades y da testimonio de milagros ocurridos en su caminar con Cristo. Todos juntos forman esta comunidad terapéutica, la cual hará posible una convivencia más cómoda que el escuchar un mensaje de desafío y confrontación de su pecado únicamente. El escuchar la situación de otros los pone frente a identificar sus mismas limitaciones, encontrando juntos una forma de crecimiento y desarrollo personal y colectivo. Gibbs describe esta experiencia, diciendo: “Aquel que nunca estuvo en una iglesia necesita ser cubierto por pequeñas comunidades de creyentes, para que pueda ver el impacto del evangelio en sus relaciones, y experimenten algo de los beneficios a través de un derramamiento intencional.”⁸ Es una cobertura de amor, que hace a la persona llenar una necesidad emocional para que con la presentación del evangelio pueda ser cubierta espiritualmente. Esta convivencia formará la base de esa iglesia local con carácter misional, que proclama la Palabra pero que entiende y se identifica con la necesidad del ser humano.

La iglesia misional como agente de transformación

La iglesia del Señor ha sido llamada a ser un instrumento para hacer un cambio drástico de las condiciones humanas. La manifestación de la voluntad de Dios es operada

⁸ Gibbs, *La iglesia del futuro*, 215.

por la iglesia local, mediante inspiración y revelación en ese momento de la historia. El Espíritu Santo equipa y habilita líderes misionales que cumplan una función social de transformación, que es lo que Dios espera de su iglesia hoy en día.

Se hace necesario afirmar el concepto de “misión integral” como una forma de concebir la tarea que como discípulos de Cristo se tiene que realizar en el mundo. Es la iglesia en la cual el Espíritu de Dios está en libertad de actuar para que la Palabra de Dios se haga carne en ella. Padilla y Yamamori en su libro, *La iglesia local como agente de transformación*, escriben sobre este concepto de misión integral:

La misión integral exige una desclericalización de los ministerios y una laicización de los clérigos. En otras palabras, exige el reconocimiento del carácter apostólico de toda la iglesia, lo cual implica, por un lado, que todos sus miembros, por el solo hecho de ser discípulos de Cristo, participan del envío al mundo, por parte de Jesucristo como Sus testigos, y por otro lado que los dirigentes forman parte del laos, que es el pueblo de Dios, como todos los demás seguidores de Cristo, sin ser más ni menos que ellos.⁹

Esta propuesta de misión integral instruye sobre cómo el “laicado” es un instrumento de cambio pero no tiene credenciales clericales o pastorales—o más concretamente, es gente del pueblo que puede participar por el simple hecho de ser discípulos de Cristo y que como parte del mismo pueblo del Señor en su iglesia local puede ser un agente de bendición para su comunidad. Cada creyente en Jesucristo posee el apostolado practicante por el simple hecho de haber sido enviado y con el privilegio de realizarlo (Hechos 1:8). Es gente común (laos) que está dispuesta y enviada a servir al pueblo en su tarea evangelizadora y de servicio con sus dones y talentos particulares.

⁹ Padilla y Yamamori, *La iglesia local como agente de transformación*, 40.

El carácter histórico y vivencial de la iglesia exige que se organice y que se mantenga como organización para asegurar su supervivencia. Es la vida de la iglesia que va dando forma y sentido a la misión, en la cual el poder del Espíritu le da a la iglesia su existencia. Constituye el comienzo de una nueva humanidad por el proceso transformador de la presencia de Jesucristo en la vida de cada creyente. Es la iglesia que dentro de la ciudad transforma y cambia la vida de sus habitantes, en beneficio de todos. En su artículo publicado en el libro, *Spirit in the Cities*, Sheila Briggs escribe:

If we think of cities incarnating God in our humanity, then crucifixion and resurrection are manifest in their inextricably connected physical and social infrastructure. This shares the frailty of our human flesh, which is vulnerable to attack and neglect and decay. Yet it can be physically transformed and renewed so that peace and justice of the city of God resides within them.¹⁰

Es un proceso transformador que surge del corazón del creyente hacia fuera en la necesidad y el compartimiento dentro de los pobladores de la ciudad. La iglesia local se puede dar cuenta de las circunstancias en las que vive su comunidad. Pueden experimentar las ciudades por medio de la acción globalizante que afectan su vida, tanto en aspectos de fe y culturales como económicos. Se puede elucidar tantos ejemplos que alteran el sistema de vida, pero simplemente se mencionan estos: el internet, las modas, los productos de consumo masivo, el individualismo, patrones de conducta inducidos por los medios de comunicación social, el predominio del mercado con productos sugeridos,

¹⁰ Sheila Briggs, "Taking the Train: A Theological Journey through Contemporary Los Angeles County," in *Spirit in the Cities* ed. Kathryn Tanner (Minneapolis: Fortress Press, 2004), 18. "Si pensamos en las ciudades como encarnándose a Dios en nuestra humanidad, entonces la crucifixión y resurrección se hacen manifiestos amarradas conexiones de la infraestructura física y social. Se hace partícipe en la fragilidad de nuestra carne humana, que es vulnerable al ataque, a la negligencia, y a la decadencia. Aún así, nuestras ciudades también pueden ser transformadas físicamente y renovadas para que la paz y la justicia de la ciudad de Dios residan dentro de ellas [traducción mía]."

y tantos otros más que marginan a los que se encuentran en incapacidad de obtenerlos. Estas causas tienden a segregar, individualizar, y desintegrar la comunidad.

La iglesia viene a actuar como un regulador de proceso de crecimiento continuo, con un mensaje de transformación en la vida de aquellos que se integrarán y formarán parte de la familia de Dios en la ciudad. Es una teología social de transformación que estimula un estilo de vida serio, capaz, comprometido, creativo, y que hace un cambio para el establecimiento de la justicia y la paz. La iglesia misional promueve un cambio de vida, con valores familiares, de acuerdo a las enseñanzas de la Biblia. El apóstol Pablo en la mayoría de sus cartas exhorta a un ejemplo de comportamiento social y de vida (Romanos 3:21; 7:2; 8:1).

Retomar el apostolado que une, expande, y hace crecer a la familia de Dios es el trabajo de una misión integral. La misión integral no se define detrás de un pulpito, o en el escritorio de un ejecutivo, ni en la clase de un seminario teológico, sino que se da en la práctica de un ministerio comprometido con la Palabra de Dios y con un mensaje de salvación en Cristo Jesús. Se realiza en la vida cultivada por grandes y pequeñas acciones. Una vida íntegra es una riqueza cristiana para el género humano que comparte su vida dentro de la comunidad de fe. El apóstol Pedro enseña, diciendo: “Finalmente, sed todos de un mismo sentir, compasivos, amándoos fraternalmente, misericordiosos, amigables, no devolviendo mal por mal, ni maldición por maldición, sino por el contrario, bendiciendo, sabiendo que fuisteis llamados para que heredaseis bendición” (1ª Pedro 3:8-9). La iglesia local es llamada por Dios para continuar su misión para el mundo y muy especialmente en este momento en el que la iglesia es puesta en la mira como algo viejo, obsoleto, y no necesario para un mundo moderno y autosuficiente.

La iglesia local tiene un compromiso en cuanto al llamado de Dios. Aunque existe la amenaza de vivir en un mundo transformado por la tecnología, y una incertidumbre moral y de confusión espiritual, hay señales alentadoras de la existencia de una nueva vitalidad espiritual que se ha otorgado a la iglesia que responde al llamado de Dios. Es la presencia del poder del Espíritu Santo moviéndose en forma visible en el compromiso de comunidades cristianas que aceptan el desafío de un nuevo día de servicio con ministerios creados para bendecir y servir a su comunidad.

El compromiso de las iglesias respondiendo al llamado es prepararse en sus estructuras y organizaciones y guiar al liderazgo en adoración, espiritualidad, y evangelismo. Requiere el desarrollo de una visión y misión que permitan una acción que le lleve al acoplamiento de la iglesia y su comunidad. Es respuesta a una responsabilidad de servir a cada uno de los diferentes grupos surgidos, así como de reconocer sus propias particularidades e inclinaciones culturales y generacionales. Hay que hacerlo sin crear confusión que podría ser fácilmente disfrazada por razonamientos teológicos y eclesiásticos que perderían la intención y el poder del evangelio a los necesitados.

La iglesia de los tesalonicenses es un ejemplo de la obra de fe, del trabajo, del amor, y de la constancia en la esperanza (1ª Tesalonicenses 1:2-9). Es uno de esos ministerios que han traspasado los límites de sus ciudades y que se han proyectado a otras partes, como en este caso: a Macedonia y a Acaya (1 Tesalonicenses 1:7). Son modelos que han servido para inspirar a iglesias, que han hecho transformaciones en sus programas, creando un estilo misional.

Hoy en día es una renovación de su visión y misión que ha caracterizado a la Iglesia Primitiva y que ahora es re-interpretada para traer liberación de pecados y la

misión de asistir al pobre y al necesitado. Esta clase de iglesia se va redefiniendo dentro de la vida del pueblo, con una nueva generación de discípulos al servicio del reino de Dios. En su vasta experiencia sobre la iglesia del futuro, Gibbs dice: “La gran comisión estaba interesada en hacer discípulos, no en precipitar decisiones. Desafortunadamente, con el tiempo llega a ser dividida y marginada de la vida de la iglesia, parcialmente por que los versículos relevantes son tratados como si estuvieran aislados del resto del evangelio de Mateo.”¹¹ Hoy se insta y promueve a una profunda reorientación de la iglesia actual. También, se hace necesario regresar a los principios fundamentales de que la iglesia necesita retomar y alcanzar a aquellos quedándose afuera—es decir, salir en su búsqueda, mediante programas y estrategias orientadas en las comunidades donde el Señor ya ha asignado la tarea para los que desean interpretarla. No es lo que el hombre piensa sino lo que Dios hace en el mover de su pueblo y de la iglesia.

La repuesta del pueblo de Dios a su mandato para con la humanidad

El pueblo de Dios reconoce la presencia de Dios tanto en el mundo como en las vidas individuales; y, en respuesta, lo adora y lo honra por cumplir su propósito de servicio en el mundo. Dios siempre toma la iniciativa para instruir a su pueblo. Guía la misión de proclamación de su Palabra al necesitado y al afligido con su gracia divina compartida con el pueblo. La iglesia local entendiendo este mandato busca hacer la voluntad de Dios en su misión con su comunidad local. Lo hace compartiendo su vida, practicando un discipulado personalmente, haciendo un ministerio mutuo con la comunidad, y disfrutando de un trabajo común con la gente del barrio.

¹¹ Gibbs, *La iglesia del futuro*, 254.

La iglesia emerge, se transforma, y se renueva; pero, igualmente es equipada y enviada a servir en el reino de Dios. En la iglesia misional la gente, que responde al mandato divino y que cumple su propósito en este tiempo presente, realiza más bien una labor misional.

La iglesia local que se redefine y acepta el reto de responder a Dios con mansedumbre y humildad hace siempre su voluntad y busca la excelencia en el servicio. Algunas personas se preguntarían sobre el mejor lugar o iglesia para adorar a Dios. La respuesta puede ser la que el mismo Jesús le respondió a la mujer samaritana: “Pero la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad, porque el Padre tales adoradores busca que le adoren” (Juan 4:23). Jesús parece decirle que a partir de ese tiempo y el futuro, la adoración a Dios se hará en diferentes lugares donde se manifiestan el Espíritu y la verdad.

La iglesia de Jesucristo descubre por la revelación del Espíritu Santo que ella por sí misma debe continuar la misión que Jesús les comisionó. El reino se sigue expandiendo en la medida que se predica el evangelio de las buenas nuevas. La iglesia de Jesucristo ha sido bendecida y enviada no solamente a las ciudades, países, pueblos donde sea necesario sino en nuestros propios barrios y vecindarios, donde la gente necesita de Dios. El pueblo de Dios no se detiene. Siempre sigue su caminar cumpliendo su misión y sirviendo con alegría y sencillez de corazón, porque es “una iglesia peregrina en busca de identidad.”¹²

Una respuesta bíblica a la problemática urbana

Los cambios dramáticos de la cultura ocurren tan rápidamente que es un poco difícil adaptarse, respondiendo apropiadamente a las demandas y exigencias con

¹² Juan F. Martínez y Luis Scott, eds., *Iglesias peregrinas en busca de identidad* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2004).

respuestas urgentes. Cada día los líderes de la iglesia urbana enfrentan desafíos y son exigidos para ser instrumentos de transición. En el proceso, el único refugio para encontrar las respuestas es la Biblia, la Palabra de Dios, que en unión del Espíritu Santo revela e instruye sobre lo que se puede hacer. Jesús, instruyendo a sus discípulos, les dijo: “Y cuando venga el Espíritu de verdad, él os guiará a toda verdad; pues no hablará por sí solo, sino que hablará todo lo que oiga y os hará saber las cosas que han de venir” (Juan 16:13). Es esta verdad la que mueve y hace posible hallar las respuestas a la problemática urbana. Es una revelación constante de Dios a la humanidad a través de su Iglesia, donde la voz profética se levanta para proclamar justicia e igualdad y ayudar a los que quieren experimentar la bendición.

Aunque el concepto de que la iglesia local es una idea que surge en el Nuevo Testamento, el plan de Dios para su pueblo trasciende el tiempo y se realiza en los eventos del ser humano. Tanto en el Antiguo que el Nuevo Testamento se habla de la problemática urbana y también se presenta el corazón de Dios hacia los pobres, los desposeídos, y cómo se puede crear una mejor situación para la gente. El acompañamiento de Dios con su pueblo Israel en el desierto por cuarenta años fue una preparación para entrar a la tierra de bendición y promesa. Ellos entraría a las ciudades pobladas con costumbres y estilos de vida totalmente diferente a los de ellos (Josué 6:17-18). Iban a estar expuestos a esos centros urbanos donde sus pobladores paganos no reconocían a Jehová como su Dios (Deuteronomio 34:1-3). Como hoy en día, había grupos que proliferaban en estas ciudades con ideologías, gustos musicales, tendencias exageradas, modas, alimentación, y tantas cosas que los hacían diferentes a los israelitas. Dios les había dado leyes específicas sobre la convivencia humana en el desierto, sistemas legislativos que deberían funcionar con

equidad y justicia (Éxodo 20-23). Este pueblo entraba como extranjero a tomar posesión de una tierra por medio de la conquista (Josué 6:1-27). Ya en posesión de la tierra, los israelitas empezaron un sistema de reconstrucción, protección de la ciudad, y el establecimiento de leyes de convivencia, así como el establecimiento de un sistema administrativo de gobierno (Josué 11:23).

Jerusalén fue el centro de gobierno del pueblo de Israel, y esta ciudad se convirtió en el símbolo y el centro de la fe judía, donde se encontraba salvación en Jehová. Históricamente vino a simbolizar la “Ciudad del Gran Rey,” como le llamó David (Salmo 48:2). Jerusalén vino a ser igualmente un lugar estratégico por ser un paso entre otros imperios, como el egipcio y el asirio, o la oportunidad de expansión como lo fue el babilónico. Israel experimentó invasiones, que combinadas con su desobediencia a Dios los exponía a estos imperios. A través de la Biblia se ve como fue totalmente arrasada por Nabucodonosor y reconstruía por Nehemías (Nehemías 2:1-10).

Con la reconstrucción de la infraestructura de Jerusalén por Nehemías, vino igualmente una serie de leyes para morales que normaban la convivencia social (Nehemías 5:1-13). Tenían que ver con el uso y usufructo de la tierra, por grupos elitistas de poder y explotación con los más necesitados (Nehemías 5:11). La evolución de la humanidad y la expansión de grupos fueron creando nuevas ciudades, gobernadas por reinos y por imperios, hasta llegar a los romanos en el Nuevo Testamento, sometiendo a Jerusalén. El nacimiento de Jesús ocurrió bajo estas circunstancias muy especiales (Lucas 2:1). Roma era caracterizado por desarrollar un sistema de carreteras muy fluido, una infraestructura urbanística, y una organización poblacional a cargo de gobernadores en las provincias sometidas. También, los romanos se caracterizaban por su paganismo,

adoración a varios dioses, en parte por la influencia griega, como la ciudad de Éfeso (Hechos 19). Así las ciudades iban desarrollando toda clase de mezclas culturales.

Algunas de las cuales beneficiaban, y otras hacían daño a la misma humanidad.

De la misma manera, las ciudades modernas compiten entre sí no solamente en ser cosmopolitas—es decir, contar una diversa representación étnica—sino también en ser culturales. Son conglomeradas de personas que van desplazándose dentro de los suburbios. Es gente ocupando espacios, con sistemas urbanísticos tratando de acomodarlos y responder a sus necesidades.

Una ciudad no es solamente el concepto de edificios, calles, y urbanización. Una ciudad consiste en personas que desarrollan una forma de vida dentro de ella. Afectando la ecología con la tecnología que en alguna forma amenaza la estabilidad económica productiva. No es la infraestructura de sistemas viales o urbanísticos que tratan de solucionar congestionamientos sociales. Son vidas expuestas a necesidades de diversas índoles y deseosas de disfrutar una calidad de vida.

La iglesia y su liderazgo se preparan y forman para interpretar y encontrar esas respuestas bíblicas que serán la base y fundamento para enfrentar la problemática urbana. En el espacio geográfico de complejas relaciones humanas y estructuras con funciones diversas responden al mundo contemporáneo, donde se desarrolla la vida social. Las diversas culturas afloran con representaciones étnicas y se encuentran y forman la comunidad urbana. En esa ciudad donde se aprende que la paz no existe y la seguridad se ve amenazada. En este contexto de donde emerge la Biblia se reinterpreta y se re-lee para encontrar aquellas respuestas que se aclararán mediante la presencia del Espíritu Santo su voluntad para este momento. Los principios usados por la Iglesia Primitiva, donde todo lo

que tenían lo ponían al servicio de los apóstoles, puede cobrar una realidad contextual al mundo y el medio donde la humanidad ahora vive y se desarrolla. El tener esa dependencia en el plan divino para la ciudad es la respuesta de Dios para la problemática urbana que se manifiesta en la revelación de un plan o una estrategia para entrar a la ciudad.

La iglesia que se propone entrar a la ciudad debe aprender a desarrollar un ministerio urbano con peculiaridades emergentes de su propia cultura y que pueda ser la interpretación de la voz de Dios en ese momento y para esa comunidad. Es posible que se tengan que enfrentar obstáculos que habrá que ir definiendo en el camino. El aprender de una diversidad multicultural y multiétnica será necesario ministrar y responder al contexto. Es una reacción natural de una iglesia comprometida a entrar a la ciudad y ser un agente de transformación social y espiritual. Una iglesia que responde al llamado de Dios en un momento crítico de la historia no escapa sino obedece la gran comisión de ir y predicar el evangelio a toda criatura (Marcos 16:15).

TERCERA PARTE

DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA PARA HACER
PRESENCIA CON LA COMUNIDAD

CAPÍTULO 5

CAPACITACIÓN MISIONAL DEL LIDERAZGO

Este capítulo describe la forma de que se abrió el espacio dentro de la comunidad para realizar la misión de Dios. Presenta cómo se capacitó al liderazgo para la tarea. También, expone la forma en que se preparó a la iglesia en forma espiritual para enfrentar su trabajo misional con la comunidad, y finaliza con lo que significa el Centro de Rescate a la Familia.

Capacitación del liderazgo en la función misional

Uno de los desafíos que enfrentaba el ministerio era el de desarrollar un liderazgo que estuviera preparado para atender las necesidades más urgentes responsablemente e involucrarse dentro del trabajo comunitario. Se hizo necesaria una preparación específica para que estas personas pudieran ser eficaces en un mundo de matices diversos y con una variedad de culturas y etnias. Entender la diversidad y adaptarse sin comprometer sus valores eran muy importantes para sumergirse dentro de la diversidad.

La tarea era compleja y se hizo necesaria una redefinición cultural de las creencias y prácticas congregacionales, las cuales muchas veces causan conflictos. Martínez, comentando sobre estas situaciones, dice: “La sociedad norteamericana siempre se ha

visto como una que asimila a sus inmigrantes, haciéndolos parte de la rica herencia norteamericana. Si se sobreentiende que para tener éxito en los Estados Unidos uno tiene que asimilar plenamente la cultura, aunque mantenga una identidad étnica marginal.”¹ Esta asimilación se manifiesta cuando la diversidad de culturas representadas absorbe al nuevo migrante que lucha por conservar su cultura. Sin embargo, sucumbe ante el coqueteo de la cultura predominante. Tal capacitación se hace una prioridad para el líder de la iglesia local. Es importante tener un conocimiento general del contexto y las características específicas de la región.

El área de la bahía está representada por una gran variedad de países, tanto latinoamericanos como de otras partes del mundo. Sin embargo, hay segregación de rasgos similares que identifican a una comunidad. Este preconcebido conocimiento es una ventaja para desarrollar las capacidades de los líderes y aplicar sus experiencias en este contexto. La convocatoria a participar en la visión y misión de la iglesia ha venido a enriquecer abiertamente la participación voluntaria de varias personas que sienten un compromiso de trabajar con la comunidad. El entender la misión es estar más cerca de los que necesitan ayuda. A la vez es ofrecer un consuelo y oportunidad espiritual a través del involucramiento en la adoración y pertenencia a la iglesia local, como una opción para aquellos que lo deseen.

Re-visualización del liderazgo misional

Ese grupo de personas que ha surgido de la iglesia son hombres y mujeres con pasión, que están dispuestos para servir. Muchos de ellos han desempeñado varios cargos

¹ Martínez, “Aculturación e iglesia evangélica latina en los Estados Unidos, 153.

por muchos años en su iglesia. Otros más se han formado internamente, pero igualmente sienten la misma pasión. Son personas que han sido identificadas por la congregación y que ejercen alguna forma de autoridad sobre un grupo. Este grupo representa en sí los valores, y reflejan lo que el ministerio ofrece a la comunidad. Dirigirlos hacia un trabajo misional no es cambiar su vocación de liderazgo. Más bien, es aprovechar sus recursos y proyectarlos hacia afuera a la comunidad lo que es el objetivo de misión.

Capacitar al liderazgo viene a formar una parte medular en la iglesia local, definiendo las perspectivas de la congregación y entendiendo las necesidades de conocer los problemas sociales más comunes. Ronald A. Heifetz en su libro, *Leadership Without Easy Answers*, dice: “When we teach, write about, and model exercise of leadership, we inevitably support or challenge people’s conceptions of themselves, their roles, and most importantly their ideas about how social systems make progress on problems.”² Es la enseñanza hacia aquellos con capacidades de liderazgo que puede desarrollar sus habilidades y fortalezas, ayudándoles a conocer el medio ambiente y a entender la sociedad y sus problemas. Son ellos los que hacen una influencia en la comunidad. Por lo tanto, la visión que ellos transmitan hacia fuera de la iglesia local es muy importante.

Re-visualizar es hacer una nueva lectura de la comunidad y sus complejas necesidades. Se hace necesaria una constante interacción entre pastor y líder, líder y congregación, y comunidad y líder. Esta combinación e intercambio de ideas producen un entendimiento que va definiendo y aclarando la mejor forma de que la iglesia pueda hacer

² Ronald A. Heifetz, *Leadership Without Easy Answers* (Cambridge, MA: The Belknap Press of Harvard University Press, 1994), 14. “Cuando les enseñamos, les escribimos, y les modelamos el liderazgo, inevitablemente apoyamos o desafiamos a las personas a tener una concepción de ellos mismos, sus roles, y con más importancia sus ideas acerca de cómo el sistema social puede progresar en sus problemas [traducción mía].”

presencia en forma efectiva y receptiva dentro de su comunidad. Normalmente, los líderes preparados van creando el ambiente y el terreno de la misión. Ellos lo van formando juntamente con la gente, la historia, y el futuro con intereses comunes. Mark Lau Branson comenta: “A church’s leaders make decisions about what to talk about, what questions to ask, and what metaphors to use and every such initiative shapes the present and the future. I believe Appreciative Inquiry offers a remarkable way to hone those conversations and questions.”³ Son estas conversaciones las que van formando la visión y definiendo las perspectivas de la congregación con relación a su comunidad. Estas conversaciones son las que han marcado los cambios que han sido necesarios en la visión. Les han ayudado a los seguidores de Cristo a responder a una comunidad que está esperando una respuesta. Era importante que la espiritualidad formara parte de la fe como base de la misión; despertó una necesidad dentro de la gente de la comunidad.

La combinación de la espiritualidad y un liderazgo de servicio son los dos aspectos que han formado parte de la visión comunitaria. Harold Segura dice: “El liderazgo de servicio es la llama que enciende esta nueva revolución. Y esta llama no se prende sin el fuego de la espiritualidad.”⁴ Es la revelación de la presencia del Espíritu Santo actuando en forma activa en la visión y misión del liderazgo. Esta presencia espiritual es la que produce el amor a la vida y ofrece la vitalidad para llegar a los

³ Mark Lau Branson, *Memories, Hopes and Conversations: Appreciative Inquiry and Congregational Change* (Herndon, VA: Alban Institute, 2004), xiii. “Los líderes de la iglesia hacen decisiones acerca de cómo hablar, qué preguntas hacer, qué metáforas usar, y cada iniciativa forma parte del presente y del futuro. Creo que el diálogo apreciativo ofrece un camino extraordinario de cómo descubrir esas conversaciones y preguntas pertinentes [traducción mía].”

⁴ Harold Segura, *Más allá de la utopía: Liderazgo de servicio y espiritualidad cristiana* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2005), 15.

necesitados. Es retomar la visión de Jesús y entender a la gente motivados por el puro amor hacia la humanidad.

Se inició el proceso de re-visualización en octubre del 2006 y se utilizó el manual para desarrollo de iglesias misionales, que fue preparado especialmente para este propósito por Alan J. Roxburgh y Fred Romanuk. El manual se llama *Equipos de acción misional*, y se ha diseñado para guiar paso a paso por las etapas y secciones que la congregación ha transitado al iniciar y utilizar el cuestionario para iglesias misionales.⁵ Este caminar con el liderazgo estableció la idea de identificar retos misionales claves para la iglesia. El escuchar el uno al otro, darse cuenta de las historias, y descubrir las narrativas que formaban a la congregación y a la comunidad fue el inicio del diálogo para iniciar experimentos de misión y testimonio. Fueron invitados todos aquellos que desearan formar parte de esta capacitación dentro de la iglesia.

Respondieron cincuenta y tres personas. Para los que dirigen un comité, su asistencia fue requisito. Al principio se complicó su implementación debido a las funciones específicas y un entendimiento de la descentralización del ministerio. Es decir, fue difícil adecuar la estructura organizacional y crear el grupo de acción misional. Estas personas que forman el Grupo de Acción Misional se escogieron dentro de los asistentes por demostrar su facilidad de absorción a la visión de misión con la comunidad. El iniciar un nuevo paradigma y dejar sistemas añejos nos hicieron recordar los odres viejos y el vino nuevo (Mateo 9:17). Llegamos a estar conscientes de la necesidad de una nueva adaptación que moviera a la iglesia a una acción diferente a la tradicional, que se

⁵ Roxburgh and Romanuk, *Equipos de acción misional*.

concretaba a celebrar los cultos en la iglesia. El progreso fue extraordinario. Los líderes captaron la visión, y se pusieron al servicio.

Aplicando las experiencias narradas en la Biblia

El ir procesando las enseñanzas bíblicas y traerlas a la realidad ayudaron a plantear la estrategia. Combinando con las bases bíblicas, Latinos Unidos empezó su exploración para establecer un centro de rescate a la familia. Se presentó como la oportunidad de establecer una nueva estrategia de alcance y servicio a la comunidad latina que vive en el área de la bahía en San Mateo, California. Además como la iglesia local, era crucial responder a las necesidades más urgentes de la comunidad, como consecuencia de su convivencia en el barrio. Fue presentado a la iglesia local como la oportunidad de tener la voz y dirigir a la comunidad en una transformación y cambio, cambios que impactaran la vida e hicieran más productivas sus actividades.

Como parte inicial de la preparación del programa, se buscaron los principios y fundamentos bíblicos que nos pudieran enseñar el propósito de Dios para este mundo. Empezamos a verificar como las historias de la Biblia y su narrativa nos dieron los elementos básicos en la preparación para los líderes que se involucraran. Al hablar sobre la importancia de considerar la Biblia como base para la misión, Wright dice: “Mission is what the Bible is all about; we could as meaningfully talk of the missional basis of the Bible as of the biblical basis of misión.”⁶ Se hacía importante tener esta referencia bíblica de la misión. Por esta razón, durante el mes de agosto del 2008 se convocaron a los

⁶ Wright, *The Mission of God*, 29. “La Biblia es todo acerca de la misión; podríamos hablar del profundo significado de la base misional de la Biblia tanto como las bases bíblicas de la misión [traducción mía].”

líderes y a todos aquellos que desearan involucrarse en recibir cuatro clases sobre las experiencias narradas en la Biblia sobre la misión. El día lunes de 7:00 a 8:30 p.m. se estableció para tener estudios bíblicos con cuatro lecciones que se formaron con toda la intención de responder y entender al propósito misional como congregación.

La primera lección y principio bíblico que se presentó fue el concepto del pacto que no termina. Esta enseñanza, basada en Génesis 12:1-7 y Marcos 3:13-19, se hizo énfasis en aprender sobre cómo Dios ha hecho un pacto eterno con su creación, desde Adán hasta la consumación de los siglos. Mientras tanto, ha sido escogida la iglesia para cumplir esa misión de manifestar al mundo el amor de Dios y proclamar el evangelio de las buenas nuevas de salvación. Los participantes aprendieron que es la iglesia como instrumento de Dios que se forma y desarrolla desde el corazón de las personas, involucrando a sus familias y formando comunidades. Es el nuevo pueblo que profetiza, proclama, y da voces al mundo de una presencia constante de Dios.

La segunda lección y principio bíblico que se presentó fue la idea de cómo nosotros podemos ser amigos y compañeros en la misión de Dios. A través de las lecturas de Génesis 50:15-20 y Hechos 10:30-35, se estudió cómo José fue escogido por Dios para continuar la promesa que Dios hizo a Abraham. Siendo descendiente directo, la promesa de hacer una gran nación se comenzó a formar en ese cimiento que únicamente por fe Abraham vio. Los participantes aprendieron que José llegó a ser bendición para su familia y a través de él todas las familias sobre la faz de la tierra. Descubrieron que igualmente la iglesia local es escogida para desarrollar la promesa de bendición compartiendo la fe, esperanza, y la salvación sin distinción de raza, nacionalidad, o género para proseguir la misión de Dios y bendecir al mundo.

Para Latinos Unidos fue transformacional la amistad de Dios desde el principio y cómo quedó sellada con una familia que recibió la encomienda de una misión y propósito que se debía cumplir. Era poner boca, manos, y pies a la Palabra de Dios que se transfiriere de generación a generación. Estos relatos bíblicos nos traían vivencias y experiencias que en la antigüedad fueron una manifestación de la voluntad de Dios para su pueblo. Era emocionante ver cómo esas Escrituras se podían compartir en un presente que igualmente corre hacia la eternidad con un mensaje de salvación.

La tercera lección y principio bíblico que se presentó fue la idea de cómo Saulo de Tarso fue escogido por Dios para realizar su misión entre los gentiles, así como la resistencia de Jonás y en el cumplimiento de la misión aun en contra de su voluntad. Esta lección se enfocó en los primeros dos capítulos de Jonás, comparados con Hechos 13:2-3. El estudio llevó a un análisis de cómo a través de los tiempos, Dios ha escogido a personas para realizar su misión en el mundo. Así escogió a Jonás, que a pesar de venir de una familia sacerdotal, era muy orgulloso y sin embargo cumplió la misión pero peleando y reclamándole a Dios. Por otro lado, Saulo de Tarso fue escogido por el mismo Jesús a pesar de ser un perseguidor de los cristianos. Eventualmente nombrado “Pablo,” se estudió cómo él nunca rechazó su llamamiento y misión sino que cumplió lo que Jesús mismo le reveló.

La cuarta lección y principio bíblico que se presentó se lanzó usando la pregunta que los ángeles les hicieron a los discípulos de Jesús: “¿Por qué estáis mirando al cielo?” (Hechos 1:11). Esta última lección tenía como propósito el motivar a los participantes a una urgencia de acción misional. Tomando como base esa pregunta de los ángeles, se afirmó que “este mismo Jesús, que ha sido tomado de vosotros, así vendrá como le habéis

visto ir al cielo.” Se indicó que Jesús físicamente había terminado su misión, pero que iba a venir a recoger a los suyos en base a sus promesas (Mateo 24:30). Este es el tiempo para los discípulos de continuar con el trabajo encomendado por Jesús. La pregunta se habló como una de urgencia a realizar la tarea misma que podíamos aplicar a la iglesia de llevar el evangelio, que es la misión de Dios para el mundo de hoy. Con esta serie de lecciones, los líderes y asistentes fueron enfrentados a un auto-reflexión de su compromiso y llamamiento con Dios en este momento crucial de la historia de la iglesia y su comunidad.

Abriendo el espacio mediante el diálogo con la comunidad

Después de que se dieron las lecciones a los líderes de la iglesia Latinos Unidos, en una reunión de evaluación de las clases se acordó que era necesario involucrar en el diálogo a la comunidad. Para lo cual, se decidieron continuar las reuniones en octubre del 2008 e incluir a los líderes comunitarios. Este desafío implicó identificar a líderes claves con un reconocimiento de la comunidad, que pudieran tener la voz de un sector o grupo de personas. Fue así que se inició el diálogo y surgieron personas de diferentes trasfondos, que representaban socialmente a su comunidad. Por ejemplo, se contactó con “el diablo,” la persona que dirige una de las pandillas más temidas de “los norteños.” Este grupo es altamente peligroso. Normalmente, están armados y tienen un sector definido en el condado de San Mateo. Él voluntariamente quiso venir a la iglesia y dialogar con los líderes. Fue algo muy interesante conocer a una persona con tanto poder dentro del grupo que representaba. Lamentablemente no pudimos contactar al líder de los sureños, quien se resistió a mantener un diálogo de paz. Posteriormente nos enteramos por las noticias

locales que “el diablo” había sido detenido por la policía y acusado de muchos crímenes. Hasta el momento de redactar el presente documento se ha perdido este valioso contacto. Muchos jóvenes están involucrados en pandillas en el área del Condado de San Mateo. Su influencia ha llegado aún dentro de las mismas escuelas, donde tienen sus cuarteles de reclutamiento.

También se invitó a una coordinadora social Rosario Ortiz, quien además es miembro por muchos años de Latinos Unidos y con mucha influencia dentro de la comunidad, especialmente en el sector norte-centro, donde hay mayor concentración de latinos residentes en la Ciudad de San Mateo. Además, llegó Evelia Chirez quien es otra activista comunitaria muy reconocida especialmente por su liderazgo entre mujeres golpeadas. También respondió a la invitación Alejandro Vilchiez, quien maneja un fuerte sector del liderazgo latino, teniendo influencia aún en las escuelas, donde es ampliamente reconocido.

Debido a su importancia se decidió que estas reuniones se iban a realizar a cada dos meses a partir de enero del 2009. Durante esta etapa, la congregación fue motivada a dialogar con la comunidad. Esas conversaciones fueron muy fructíferas, porque se discutieron problemas que afectan a las personas latinas en su diario vivir en sus propias áreas. Se formaron grupos de cinco a ocho personas, guiadas por un líder de la congregación. Ellos dialogaron sobre la importancia de que la congregación y la comunidad pudieran trabajar juntos en un proyecto. Los líderes solamente escuchaban. Este fue un tiempo de procesar todas las respuestas; simplemente se escuchó y se guardó la información. Se escogieron los temas que afectan con más frecuencia a la comunidad, motivándoles a hablar con toda libertad. Había temas tan diversos como violencia juvenil,

embarazo de adolescentes, abandono de adolescentes de las escuelas secundarias, y muchos otros más.

Se buscó igualmente relacionarse con otras organizaciones afines y que ya están trabajando con la comunidad. Por recomendación de la misma municipalidad de San Mateo, California, se refirió a Community Recovery Coalition (CRC) para continuar el diálogo.⁷ Esta coalición abraza la mayoría de organizaciones establecidas legalmente en el Condado de San Mateo y está desarrollando programas de alcance a la comunidad.

Latinos Unidos solicitó formalmente su ingreso e incorporación. Ahora forma parte de esta agrupación de instituciones que se reúnen cinco veces al año, para compartir sus experiencias y reportar sus logros con el trabajo de la comunidad. Esta riqueza relacional permitió tener otra perspectiva de organizaciones e instituciones que están muy cerca de la comunidad. Por ejemplo, la policía local manifestó su deseo de trabajar junto al centro en educación para los residentes. También, se abrió la puerta de conexión con los líderes de Peninsula Conflict Resolution Center, quienes están desarrollando un trabajo de reconciliación de los grupos étnicos y sus problemas.⁸ Esta organización trabaja principalmente con personas individuales y grupos a través del Condado de San Mateo. Provee ayuda en la resolución de conflictos, posee servicios, y promueve el uso de ellos para ayudar a capacitar a las personas. Trabaja con grupos como las pandillas y los distribuidores de drogas buscando un convenio entre estas peligrosas organizaciones.

⁷ Community Recovery Coalition, “Pathways to Recovery 2009,” County of San Mateo, <http://www.co.sanmateo.ca.us/Attachments/health/pdfs/bhrs/OCFA/PathwaysToRecoveryHandbook.pdf> (acceso 24 de enero del 2011).

⁸ Peninsula Conflict Resolution Center, <http://www.pcrweb.org/> (acceso 24 de enero del 2011). Es una organización que reúne un grupo de organizaciones sin fines de lucro destinadas a ayudar a la comunidad en el Condado de San Mateo, California.

Además de contribuir con la reconciliación de los diferentes grupos, interviene en las escuelas del condado impartiendo clases a los padres para que aprendan a relacionarse con sus hijos.

El esfuerzo conjunto con estas organizaciones le ha permitido a la iglesia un diálogo más extenso, porque se están identificando líderes comunitarios que tienen un reconocimiento y popularidad dentro de la gente del barrio y que en alguna forma representan su voz. Esta relación expandió aún más la misión de la iglesia local, que se abrió por la oportunidad de diálogo con este liderazgo comunitario. Además permitió un fuerte establecimiento de relaciones, creando confianza y seguridad en un compañerismo que busca su bienestar. Son esfuerzos conjuntos que todavía van encaminados a fortalecer una relación.

Tanto los líderes de la iglesia como los que vienen de la comunidad han logrado un acercamiento y entendimiento del propósito de la misión. El unir esfuerzos para lograr el bienestar de los necesitados que se encuentran viviendo en el Condado ha permitido que la iglesia sea reconocida como un agente de bendición para la comunidad latina. De igual manera, los líderes de la iglesia han respondido al llamado de Dios para involucrarse en este proyecto de alcance y misión de la iglesia local.

El esfuerzo de la presencia de la iglesia en la comunidad

La iglesia está consciente de su responsabilidad misional, pero se hace necesario un entendimiento en el ámbito de la fe cristiana. No es tanto que tenga que cambiar sus fundamentos de fe sino más bien tener la dinámica de entender que dentro de la comunidad existe una variedad de creencias. Muchas de estas riñen con las creencias de

la iglesia misma, y otras compiten con el carácter de diferentes denominaciones al de la iglesia. Por estas razones, se hizo necesario que el equipo de trabajo guiando la estrategia estuviera preparado con un profundo conocimiento de la Biblia, oración, y un buen sentido común que dirigiera bien el proceso tanto del lado de la iglesia como también del lado de la comunidad. Esta base de sabiduría y fundamento espiritual ha ayudado a mantener la armonía y la paz.

El esfuerzo de la iglesia se ha convertido en un proceso de cambio de la iglesia en su acción misional. Es una auto-percepción congregacional moldeada por la vida y cambios internos que se proyectan hacia la comunidad. Esta variedad de personas pueden tener pensamientos diferentes o reactivos que puedan influenciar positivamente o negativamente en el cambio de dirección del ministerio. Gibbs en su obra, *La iglesia del futuro*, explica:

Muchos individuos no podían mantener la disciplina diaria, mientras que otros reaccionaron en contra de un advertido legalismo y optaron por la lectura de la Biblia según cómo y cuándo el Espíritu los movía. Podría esperarse que ellos la hubieran leído con una frecuencia mayor, y no menor, que predominó cuando fueron llevados por el legalismo.⁹

En cada época van surgiendo personas que respaldan una acción o se convierten en verdaderos líderes opositores a un proyecto o misión establecida.

El proveer esta estrategia para la iglesia local, que es supervisada y dirigida por un grupo de personas comprometidas con el servicio, ha sido muy importante para lograr la confianza con la comunidad. Construir fuertes relaciones entre la comunidad y la iglesia ha mantenido una relación saludable, que permite identificar juntos los problemas. El

⁹ Gibbs, *La iglesia del futuro*, 145.

continuar con el esfuerzo de expandir la visión y alcance da la oportunidad al ministerio de que la iglesia local siga reclutando líderes comunitarios y que siga promoviendo la unidad y el trabajo en conjunto.

El Centro de Rescate a la Familia

El Centro de Rescate a la Familia fue registrado como una organización sin fines de lucro el 12 de marzo del 2009, con el numero 3191454 de la Secretaria del Estado de California. Esta es una respuesta de acción misional de la iglesia local hacia su comunidad. Es un ministerio orientado a la familia, que está siendo el blanco de ataque por las fuerzas del mal y el desarrollo institucionalizado del pecado. El futuro depende de una familia integrada y que esté construida con buenos fundamentos y valores. La iglesia Latinos Unidos cree que la familia sigue siendo la base de la sociedad. El propósito del Centro de Rescate es restaurar y guiar a las familias a vivir un evangelio de paz. Contribuye que en los hogares de la familia latina se pueda reflejar el amor de Jesucristo.

El Centro de Rescate a la Familia es una nueva estrategia de misión que sirve como una oportunidad para desarrollar los conocimientos fundamentados en la Biblia. Apoyado en una práctica evangelística urbana, ofrece la oportunidad de la salvación en Cristo Jesús. Provee ayudas sociales y emocionales para los necesitados. Además, es la gran oportunidad de que Latinos Unidos y su comunidad caminen juntos tratando de prevenir problemas de violencia en todas sus manifestaciones.

El Centro de Rescate a la Familia es un lugar abierto a la comunidad con un equipo preparado profesionalmente y bíblicamente para atender y conducir hacia una experiencia de libertad en Cristo a personas quebrantadas por diversos males sociales. Se

ofrece consejería para adolescentes embarazadas y enseñanza de cómo prevenir un embarazo sin los métodos anticonceptivos existentes. Se orienta sobre el crecimiento y educación de los hijos e hijas y un fuerte programa de prevención de drogas, alcoholismo, y prostitución. Se instruye a los padres mediante clases especializadas, previniendo el abandono juvenil del hogar. Se ofrecen clases de prevención de violencia doméstica y consejería matrimonial. En adición, este centro puede referir a personas que tienen necesidades de atención médica con programas gratuitos, desde servicios dentales hasta medicina general. Orienta sobre diversos trámites migratorios, oportunidades de trabajo, y otros. Se realizan campañas de entrenamiento y capacitación sobre oportunidades laborales.

También, celebra con la gente de la comunidad aquellos triunfos y desafíos. Coordina eventos como una celebración del día de acción de gracias, proveyendo una comida servida en la iglesia, y se distribuyen pavos a los que lo necesiten. Otro evento que se realiza es una celebración navideña en el barrio, que consiste en entregar un regalo a cada niño junto con una canasta básica de alimentos de emergencia para los que califican. Estos eventos están funcionando conjuntamente con organizaciones que ya cuentan con la estructura y han sido los proveedores para otras organizaciones de alcance comunitario.

El Centro de Rescate establecerá en junio del 2011 un banco de tiempo. Consistirá en que todos aquellos profesionales que deseen donar su tiempo voluntario puedan ser acumulados y certificado para efectos de deducción de impuestos. Como parte del privilegio de servir, los profesionales podrán acumular puntos que les permitirán obtener un reconocimiento de la ciudad como ciudadano ejemplar. Además, podrán ser

candidatos al premio de la coalición de instituciones sin fines de lucro como el héroe del año. Este reconocimiento se viene realizando desde hace varios años, y tiene por objeto estimular a aquellos ciudadanos y profesionales que donan su tiempo y esfuerzos en beneficio de la comunidad. Este sistema de recompensas será un incentivo para que el centro pueda contar con personas capacitadas dentro de un marco profesional, ético, contextual, y comunitario.

Para efectos legales se nombró un cuerpo de directores que tienen a su cargo el desarrollo de la visión y misión. Se reúnen cada dos meses con el propósito de evaluar el trabajo y dar las directrices para el funcionamiento de la misión, así como promover relaciones con diversas instituciones, y elabora los reglamentos internos y los manuales que son los documentos sobre los cuales se ha desarrollado la práctica de servicio.

Los recursos económicos para su sostenimiento son básicamente de contribuciones voluntarias de personas individuales u organizaciones que deseen invertir en este proyecto. Las contribuciones económicas pueden ser deducibles de sus declaraciones de impuestos anuales. También, se ofrece el Centro de Rescate para que las iglesias locales puedan adoptarlo como su misión local. El propósito es que cada iglesia que así lo desee, incluyendo Latinos Unidos, ponga un renglón en su presupuesto anual y que el centro sea el beneficiado. El personal administrativo en su gran mayoría consiste de personas voluntarias, y no reciben remuneración alguna. El administrador del proyecto, quien como parte de sus atribuciones, vela para que todo el centro funcione administrativamente bien. Esta persona trabaja a medio tiempo por el momento, y en el futuro trabajará a tiempo completo. Además, contará con dos personas más que le ayudarán y quienes tendrán un sueldo a medio tiempo. El propósito es que se cubran los

gastos mínimos de administración y que el resto del presupuesto sea utilizado en servicios a la comunidad.

El Centro de Rescate a la Familia goza de autonomía total. Es decir, la iglesia local únicamente fue el agente para la creación del centro. Aunque inicialmente estuvo bajo su supervisión y cuidado, al irse definiendo el grupo de directores se fue convirtiendo en una organización independiente. El aprendizaje y la capacitación constante siguen siendo parte de su formación, en cada una de las áreas. Permiten que el centro responda a las necesidades de su comunidad. El combinar esfuerzos de recursos continuará produciendo una unidad que a su vez coordina con personas que representan la iglesia y la comunidad para su funcionamiento eficaz y representativo en medio de la gente que aprovechan los múltiples servicios del Centro de Rescate a las familias viviendo en el Condado de San Mateo, California.

CAPÍTULO 6

COMO ESTABLECER UN CENTRO DE RESCATE A LA FAMILIA

Este capítulo describe la estrategia que se hizo presencia del ministerio Latinos Unidos en Cristo a la comunidad. Detalla los pasos que se realizaron para la autorización del centro. Se define su ubicación geográfica y la mejor aproximación para los clientes. Se realizó una revisión de los procesos, y se cumplieron todos aquellos requisitos que la ley exige para su correcto funcionamiento. También, esta sección presenta los retos y oportunidades en el proceso, así como la estrategia de alcance.

Pasos preliminares y exploración de aspectos legales

Una de las preguntas que vino inmediatamente al Grupo de Acción Misional fue ésta: “¿Necesitamos crear un centro de rescate a la familia?” Al analizar detenidamente la idea, se concluyó que era necesaria una nueva estrategia de misión para la iglesia. Se aprobó que el centro viniera a ser la puerta para que la iglesia hiciera su presencia en la comunidad. Los recursos existentes—tales como el edificio, la congregación local, las agencias comunitarias establecidas, los programas del gobierno, y la municipalidad local—han sido oportunidades de ministerio. Se concluyó después de un tiempo de oración y prolongadas conversaciones que era necesaria una combinación de esfuerzos

entre todas las instituciones de ayuda. El Centro de Rescate a la Familia que pudiera coordinar los recursos existentes era la respuesta para que éstos fueran accesibles a los necesitados y muy especialmente para los latinos que viven en el área del Condado de San Mateo.

La idea se fue formando y definiéndose en una estrategia de alcance a la comunidad y de que se estableciera como una organización sin fines de lucro, cuyo enfoque sería específicamente como un centro de rescate a la familia. Un grupo de líderes de Latinos Unidos comenzó a soñar con la idea. En agosto del 2005 comenzaron estas personas a orar y soñar con el proyecto del Centro de Rescate, y se reunían el primer lunes de cada mes para dialogar y hablar sobre lo que sería la estrategia. El primer paso fue establecer la misión y visión.

El 28 de septiembre del 2005, durante un retiro del Grupo de Acción Misional, se propuso la declaración de misión. Los líderes decidieron que el Centro de Rescate fuera una organización sin fines de lucro y que proveyera servicios a la familia, como núcleo esencial de la comunidad y factor en la transformación de la sociedad. Se comprometieron a buscar un mejor bienestar personal, familiar, y colectivo, en base al amor de Dios como comunidad de fe. Después, declararon la visión: alcanzar al pueblo hispano viviendo en la Mid-Península con vidas transformadas por el poder del evangelio de Jesucristo y ofrecerles un crecimiento integral de mente, cuerpo, y alma.

Se realizaron algunas consultas sobre los procedimientos para organizaciones sin fines de lucro, para lo cual existen leyes establecidas que norman los pasos a seguir para su establecimiento y reconocimiento formal. Tanto por parte del gobierno estatal como del federal, se exigen requisitos que deben cumplirse para ser aprobada cualquier

organización sin fines de lucro.¹ El Departamento de Rentas Internas, con sus siglas en inglés “IRS,” reconoce este tipo de organización. La clasificación “sin fines de lucro” básicamente quiere decir que la organización no busca un bienestar económico de utilidad o ganancia, sino que es grupo creado con el objeto de servir.² Aunque se pueden obtener ingresos, estos deben ser orientados al mantenimiento de la misma organización. Se comprueba que no es la intención del centro hacer una utilidad o ganancia. Como una organización sin fines de lucro, el Centro de Rescate busca coordinar un sector grande de entidades de bienestar social, así como organizaciones religiosas, iglesias, y agencias del gobierno que están establecidas para ayudar a la comunidad.

Los servicios que son prestados por este centro son variados y contemplan la posibilidad de ayuda integral para el ser humano—es decir, física, emocional, espiritual, y económica. Básicamente, estos servicios consisten en identificar una necesidad dentro de la comunidad como la pobreza o una falta de salud, de documentos de residencia legal, de licencias de conducir, o de trabajo. También, los servicios se dirigen a responder a la desintegración familiar, el embarazo de adolescentes, el abandono de adolescentes del hogar, y tantas necesidades más. Más bien, se trata de orientar a las personas para que encuentren una solución viable. Es precisamente lo que le da validez a la existencia del centro.

¹ IRS.gov, “Tax Information for Charities and Other Non-Profits,” <http://www.irs.gov/charities> (acceso 25 de enero del 2011).

² IRS.gov, “Exemption Requirements: Section 501(c) (3) Organizations,” <http://www.irs.gov/charities/charitable/article/0,,id=96099,00.html> (acceso 25 de enero del 2011).

Para que el Centro de Rescate pudiera funcionar legalmente, se hizo necesaria la preparación de su constitución.³ Es decir, se tuvo que organizar su sistema interno de funcionamiento mediante la definición del nombre y el propósito de su creación. Era importante identificar quien iba a representar legalmente a la organización y entregar los artículos de incorporación con el estado de California. Estos son la base de sus operaciones. Este procedimiento se hizo a través del Secretario del Estado y se reportó al fiscal general del Departamento de Comercio para obtener el certificado que lo ha acreditado como una organización incorporada o constituida.⁴

Fue importante contar con la asesoría de un abogado y de un contador público. Este apoyo ayudó para que la propuesta presentada pudiera llenar los requisitos legales y también para lograr la autorización de que el centro esté libre de impuestos. Además, estas personas nos ayudaron a obtener el permiso de que el centro vendiera productos para su propio sostenimiento. El centro puede captar recursos e ingresos de otra naturaleza, como ventas de productos. Para esto, se hizo necesaria la obtención de un número del Departamento de Igualdad del estado. Este documento obliga a la organización a hacer un reporte mensual de ventas, bajo penalización de que si no se reportan los ingresos. La organización es multada la primera vez; la segunda vez, recibe un aviso de que es la última advertencia. A la tercera vez si no se declaran los ingresos, se cierra definitivamente el permiso de operación. En este caso se pidió que las cajas registradoras estuvieran programadas con un calendario y archivo de resumen de ventas

³ En California deben registrarse en las oficinas para organizaciones sin fines de lucro del gobierno en Sacramento, California.

⁴ California State Board of Equalization, "Register a Permit or License," <http://www.boe.ca.gov/info/reg.htm> (acceso 25 de enero del 2011).

diarias, las cuales sirven para procesar y operar un libro de ventas donde se lleva cuenta y razón de las operaciones realizadas diariamente.

Para la apertura del Centro de Rescate a la Familia, fue necesario verificar previamente si existía otro grupo con el nombre acreditado que impidiera su registro. Se revisaron algunos ejemplos de otras organizaciones similares que tienen programas de alcance a la comunidad y que son organizaciones sin fines de lucro. Se contó con la asesoría de Orozco, quien pertenece a la congregación y es una contadora pública con una vasta experiencia. Ella es presidenta de su propia compañía, dedicada a la contabilidad. Se revisaron las leyes vigentes y se obtuvo información sobre el funcionamiento de las organizaciones sin fines de lucro. Se habló sobre la necesidad de solicitar la extensión de impuestos al Departamento de Rentas Internas, para lo cual es necesario que la organización esté en operación por lo menos dieciocho meses, para tener una historia de sus operaciones. Es importante contar con presupuestos de ingreso y egreso, así como un reporte de los salarios al personal. Además, un inventario de los bienes muebles e inmuebles forma parte de este reporte.

Los artículos constitucionales del Centro de Rescate han sido considerados como una expresión o base de los principios de la iglesia Latinos Unidos. Ofrecer ayuda y presencia a la comunidad es parte fundamental de su constitución. Igualmente expresa la existencia de una iglesia latina que facilita la aproximación hacia la comunidad, y articula su preocupación por el bienestar integral para las personas que se benefician de los servicios. Esta existencia de iglesia también sirve como puerta de oportunidad de integrarse a una comunidad de fe.

Alcances y limitaciones del proceso de implementación

El Centro de Rescate a la Familia se dedica exclusivamente a ofrecer asistencia social a la familia latina necesitada. No tiene relaciones, compromisos, ni connotaciones políticas con ningún partido político. Tampoco se compromete con intereses individuales y separatistas de grupos u organizaciones con intenciones de control. La responsabilidad del funcionamiento está estrictamente dirigida por el grupo de directores. El grupo de directores vela por las responsabilidades y obligaciones legales y financieras del centro. Los riesgos financieros son responsabilidad de la organización quien inclusive puede adquirir los activos bienes muebles e inmuebles que sean necesarios para su funcionamiento, formando estos inmuebles su propio patrimonio. En ningún momento se hará una distribución de ganancias, si las hay, porque la organización por su naturaleza de creación está en la obligación por ley de re-invertir en su propio funcionamiento los excedentes económicos que se obtengan durante su operación.

Los alcances del Centro de Rescate son extendidos para aquellas personas, especialmente latinas, pero en ninguna manera se puede privar de los servicios a cualquier persona que así los solicite. En esencia, el centro tiene la intención de prestar un servicio sin hacer diferencias de razas, credos, posición social, situación legal, estado civil, u otros. No se niega ningún servicio que esté disponible en el momento en que sea requerido.

El Centro de Rescate esta habilitado para hacer asociaciones o convenios con otras organizaciones—sean federales, municipales, fundaciones, u otras—igualmente de beneficio social sin fines de lucro. Se ofrece este ministerio a otras iglesias que deseen adoptarlo como parte de su misión local, obteniéndose los beneficios económicos y de

recursos humanos que sean ofrecidos en esta asociación o compañerismo en el ministerio de alcance. También, se están procesando propuestas solicitando fondos para su sostenimiento con programas específicos.

Parte de las limitaciones del proceso de desarrollo es básicamente de tipo financiero y de lugar físico de operaciones. El centro comenzó con un presupuesto muy limitado que proviene principalmente de contribuciones del grupo de directores y la iglesia local, con un fondo asignado a evangelismo y alcance a la comunidad. La otra limitante es el espacio físico para su operación. Por el momento se ha habilitado parte de las oficinas de Latinos Unidos, y se ha designado una oficina con las comodidades mínimas para que el director del proyecto pueda trabajar. Esta oficina cuenta con una computadora, teléfono, escritorio, y sillas. El director del proyecto está operando la coordinación de voluntarios, instituciones, y agencias para establecer relaciones. En este proceso se están reclutando donantes y enviando propuestas para que se pueda contar con una captación de recursos. Además, se cuenta dentro de las mismas instalaciones de la iglesia con una bodega que está destinada al almacenamiento de alimentos. Este es el programa conocido como despensa de comida para emergencias.

El centro limita sus actividades a los fines por los cuales se crea: ayudar a la gente a lograr su bienestar y cumplir sus propósitos de permanencia en el área de la bahía y ofrecer un poco de alivio a las familias en sus necesidades más urgentes. Es el fin fundamental traer una palabra de fe y esperanza y también proveer y buscar un bienestar colectivo que permita que tanto la iglesia como la comunidad sean compañeras en la misión que como iglesia se propone cumplir. También, es la acción de ir formando un centro de oportunidades y bienestar colectivo. La otra limitación podría ser recibir fondos

designados con etiquetas definidas que provoquen la segregación o promuevan algún interés particular o de algún determinado grupo político. En este caso el centro se reserva el derecho de rechazar este tipo de ofertas. El centro no realiza estudios bíblicos, para que la gente de la comunidad se sienta más cómoda y no presionada de un modo religioso. Igualmente todas aquellas personas de la comunidad, que deseen servir como voluntarios, no tienen que ser cristianos, pero sí que sean personas honorables y que mantengan un estándar de conducta decorosa. El Centro goza de autonomía en sus decisiones, debiendo el comité de directores dirigir la política de reclutamiento de voluntarios y reglamentar sus requisitos.

Ubicación física del Centro de Rescate y su aproximación a los necesitados

La oficina del Centro de Rescate está funcionando en el mismo edificio que la iglesia: 25 Avenida y Hacienda, en la ciudad de San Mateo. Sin embargo, los planes del grupo de directores es encontrar el lugar físico más apropiado para facilidad de los que hacen uso del centro. La iglesia se ubica un poco retirada de la comunidad latina, principal objetivo de cliente para el centro. Hay una posibilidad en la calle Humboldt donde funciona una iglesia asiática presbiteriana, y se ha sometido una petición para usar sus instalaciones para que funcione el centro. Cuando se concibió la idea de formar un centro, igualmente se pensó que no se deseaba establecer otra organización más de la misma iglesia. Es importante que tenga una visión amplia con bases sólidas y que no sea un programa más de iglesia. Aunque se cuenta con las instalaciones de la iglesia, la permanencia del ministerio en este edificio es temporal, mientras se define su ubicación permanente. El edificio actual, que inclusive el ministerio usa, es temporal. Actualmente

existe un convenio con la iglesia americana para usarlo durante un tiempo de dieciocho meses, los cuales pueden ser renovados a otro período de tiempo igual o menor, lo que provoca cierta inestabilidad en relación a permanencia y tiempo. De momento, el centro no tiene impedimento para poder funcionar durante ese período de tiempo, pero se hace importante que se piense en un lugar permanente para su funcionamiento.

El ministerio Latinos Unidos es una iglesia en formación del Presbiterio de San Francisco PCUSA, y como tal necesita pasar igualmente por su proceso de organizarse y formarse como una organización sin fines de lucro. Por esta razón, el espacio para el centro se considera como una parte integral del ministerio para que el edificio que se destine pueda compartir los espacios con la nueva iglesia organizada. La mayoría de los miembros de la congregación se ha familiarizado con el edificio por el recibir y la distribución de pan, el programa de alimentación a las personas de la tercera edad, y la donación de otros productos. Esto ha dado popularidad al lugar, permitiendo que sea fácilmente reconocido y muy familiar para los que buscan ayuda. El centro inició sus funciones en las instalaciones de la iglesia y posteriormente se buscará el mejor lugar para su ubicación cuando se tengan los recursos económicos para rentar o comprar el edificio.

Reconocimiento físico del área de servicio

Durante el reconocimiento de la comunidad, el caminar dentro de las calles y vecindarios, y conversando con las personas, se fue definiendo el área de servicio. Existen algunas políticas de servicio entre algunas organizaciones como Second Harvest Food Bank, que es una de las proveedoras de alimentos para el centro. Este limita la distribución al Condado de San Mateo, debido a que existen otras organizaciones similares en otros

condados que tienen delimitado su sector de servicio. Otra organización que limita el área de servicio es la fundación de la península, que es un candidato fuerte para patrocinar financieramente algunos proyectos del Centro de Rescate a la Familia. El enfoque del proyecto entonces se limita físicamente, geográficamente, y de servicio al Condado de San Mateo.

De acuerdo a la organización demográfica del Condado de San Mateo, se han marcado algunas áreas de prioridad poblacional que es la concentración mayor de latinos. Estas zonas son básicamente el área norte-central y otras ciudades aledañas. Además, se han realizado esfuerzos porque el centro beneficia a personas que viven en las ciudades de Redwood City y parte del norte de East Palo Alto, que son igualmente lugares de concentración latina.

El proyecto va extendiendo en la medida en que las personas se benefician de sus programas y su capacidad de funcionar como una organización sana con integridad. Cualquier persona con necesidad puede tener acceso a ayuda. Se coordinan centros de convivencia con grupos organizados de personas de la comunidad, que pueden representar al centro dentro de la vida de la comunidad. La gente que busca ayuda es un medio importante, ya que día a día se da la voz del centro dentro a la comunidad y ofrece el reconocimiento y la confianza al programa.

Aspectos importantes relacionados a los permisos, organización interna, y autorizaciones

Una organización como el Centro de Rescate cuenta no solamente con un registro como organización deducible de impuestos sino que también llena los requisitos para que pueda ser exenta de impuestos. Son dos términos que deben considerarse por separado.

En el primer caso, se tiene la autorización para que los donantes puedan utilizar sus aportaciones, deduciéndolas de sus declaraciones de ingresos de sus impuestos al finalizar el año fiscal. La segunda es para que el mismo centro no esté obligado al pago de los impuestos.

Para efectos de legalizar el Centro de Rescate a la Familia, se han realizado los trámites necesarios ante las autoridades en Sacramento, California, donde fueron sometidas las aplicaciones. El Centro de Rescate a la Familia ya cuenta con el registro oficial como una organización sin fines de lucro con el nombre de “CRAF,” que son las siglas de Centro de Rescate a la Familia, cuyo domicilio ha sido designado donde funciona Latinos Unidos.

Las leyes y regulaciones que guían el establecimiento del Centro de Rescate a la familia como una entidad no lucrativa en el ámbito estatal y federal han determinado el propósito público como entidad de servicio de acuerdo a las regulaciones de California. Esta ley ha sido elaborada para normar los procedimientos que debe cumplir las instituciones sin fines de lucro y que goza de incentivos fiscales como se determina en la sección 501(c)3) que usa el término familia.⁵ Está vinculada al código del IRS y dentro de las cuales se consideran a sí mismo iglesias o entidades religiosas, caritativas, científicas, y educativas.

Uno de los pasos principales en la organización fue la de formar la junta de directores. Se realizó una lista de posibles candidatos, tanto dentro del liderazgo de la iglesia como de la comunidad. Este era un paso muy importante para que ambas partes

⁵ 501(c) (3) Regulaciones del Estado de California para la aprobación de organizaciones sin fines de lucro.

interesadas pudieran tener una representación igualitaria y poder trabajar juntos. Se buscaron ciertas cualidades del liderazgo, identificando talentos y habilidades, así como experiencias y conocimientos comunitarios. Se tuvo una reunión previa dentro de todos los posibles candidatos, y se hizo una presentación de lo que sería el Centro de Rescate a la Familia. Cada candidato se introdujo a sí mismo dentro del grupo, y finalmente se invitó a un número igual entre líderes comunitarios y líderes de la iglesia para formar lo que iba a ser el grupo de directores.

En representación de la iglesia se escogieron a tres representantes. La primera trabaja con el Colegio de San Mateo y es la encargada de revisar y validar clases cuando alguien se transfiere al colegio del condado. Tiene una vasta experiencia en asuntos relacionado a estudiantes y su vocación. La segunda persona seleccionada trabaja para la Corte Suprema de Justicia en San Francisco, y su amplio conocimiento en funciones de leyes le hace ser una persona que asesora y guía en los procedimientos jurídicos. La tercera persona es consejera profesional y trabaja para varios centros de personas de la tercera edad, donde ofrece sus servicios.

Además se escogieron tres personas de la comunidad. Estas se eligieron por ser reconocidas y con liderazgo entre los latinos. La primera persona que se invitó a formar parte de este grupo es especialista en coordinación de eventos con la comunidad. La segunda forma parte de una organización en la prevención del uso de alcohol y drogas del Condado de San Mateo, y la última es un publicista con capacidad y conocimiento en publicidad y alcance masivo a través de los medios de comunicación como prensa y televisión.

Al finalizar la reunión, voluntariamente cada uno de los miembros manifestó su deseo de pertenecer a este selecto grupo. Una vez establecida, la junta de directores por unanimidad se me nombró como presidente de la organización. Les pareció lógico de nombrarme porque soy líder que cuenta con la confianza de gente de la comunidad y de Latinos Unidos, había transmitido la visión inicial a la congregación, y ya estaba ayudando de forma integral con la creación el Centro de Rescate a la Familia. Parte de las responsabilidades como presidente es representar legalmente a la corporación en aspectos jurídicos y comerciales. Además hay que dirigir las reuniones de la junta, traer la agenda sobre los puntos a discutir, supervisar las actividades del administrador, y mantener un reporte de trabajo del centro en general.

Se explicó que parte de sus responsabilidades como grupo de directores es asegurar programas y operaciones eficaces y sensatas, la planificación de campañas financieras, y cuidar el aspecto fiscal. Además, los directores son los responsables de ofrecer liderazgo, consejo, y dirección para todos aquellos que voluntariamente desean servir dentro del centro. En enero del 2009, se elaboró el perfil de funciones para cada uno de los directores. Esto incluye preparar con anticipación la reunión e involucrar todo lo que pertenece a la agenda, las resoluciones, los acuerdos, las propuestas, los presupuestos, y otros documentos de este tipo. Otra función es asistir a todas las reuniones regulares que han sido establecidas, así como aquellas que por su carácter de urgencia fueran convocadas por el presidente de la junta. También, hay que tener un conocimiento completo de los programas, recursos, y oportunidades que ofrece el centro y ser agentes de obtención de fondos para el apoyo de estas funciones. El conocer lo que se puede ofrecer dentro del centro permite que se pueda hablar con personas con las posibilidades financieras de ayuda. Así mismo, hay

que hablar con las organizaciones que puedan dar fondos y ayuda de dinero para el sostenimiento del presupuesto de funcionamiento del centro.

Otras funciones tienen que ver con el carácter del miembro de la junta. Primero, es importante mantener la confidencialidad de cualquier información dada a la junta de directores. Segundo, hay que tener la sabiduría de distinguir aquellas cosas que se requiere una explicación, sea judicial o mercantil. Tercero, un director debe contribuir financieramente al fondo del centro para apoyar en práctica lo que proclama con la boca. Igualmente, esta integridad incluye donar tiempo para trabajar dentro de los programas del centro de acuerdo a sus horarios de trabajo. Finalmente, es importante que un director se informe en relación a las leyes vigentes que afectan a las organizaciones no lucrativas para estar al día con las disposiciones establecidas para el efecto para proteger la misión y visión en acción. Básicamente, esto fue parte de los materiales que se les entregó después de haber confirmado su selección como miembros de la junta de directores del centro.

El 12 de junio del 2009, se realizó la primera reunión. Los directores escogieron a alguien para ser “gerente del proyecto”—o sea, el administrador del proyecto—quien tiene las funciones de ejecutivo y director. Esta persona es responsable de hacer que el centro pueda operar en base a la visión y misión establecida en su fundación y que todos los organismos e instituciones puedan trabajar coordinadamente en beneficio colectivo.

La organización internamente es gobernada por las de normas y reglamentos que ya se elaboraron para cumplir con su propósito de misión y visión. Las reuniones de la junta de directores y otras reuniones están regidas a las normas parlamentarias de Robert’s Rules.⁶

⁶ “Robert’s Rules” son las normas básicas de conducción de reuniones, aprobadas por la mayoría de organizaciones. Revista de Enriquecimiento, “Reglas de orden de Robert: Procesos parlamentarios,”

Son leyes que sirven para dirigir una reunión y para que se mantenga un orden. Por ejemplo, si alguien quiere hacer una propuesta, debe levantar la mano y pedir la palabra al que dirige la reunión. Este manual de leyes asegura que las reuniones administrativas del centro sean conducidas en base a esta ley. El reglamento interno de operaciones administrativas y funcionamiento viene a ser igualmente el documento legal sobre el cual se ampara el Centro de Rescate para enfrentar sus compromisos. Además, es el órgano de regulaciones de normas y procedimientos internos para la descripción de tareas y su funcionamiento. Este documento es importante para limitar el servicio, y contiene las regulaciones legales que se siguen en cuanto a los empleados, los voluntarios, y programación.

También, se estableció que es importante contar con una póliza de seguro. Esta cubre cualquier eventualidad por alguna litigación por empleo, discriminación, accidentes laborales, y otros litigios. Es crucial que un grupo de fines de lucro tenga un seguro para su buen funcionamiento. En el caso del Centro de Rescate a la Familia, se logró una extensión de la cobertura de la póliza del seguro de la iglesia, porque en este momento forma parte de su ministerio, del Presbiterio de San Francisco. Sin embargo, se aclaró que durante su funcionamiento completo, y en cuanto sea posible, el Centro de Rescate lo pusiera como meta para obtener su propia póliza de seguro.

Retos y oportunidades del proceso

Crear esta organización sin fines de lucro para la iglesia local fue un reto bastante grande. Primero, había resistencia interna de algunos miembros de Latinos Unidos, que se oponían al proyecto. Después del proceso de hacer conciencia e ir entendiendo lo que

Assemblies of God USA, http://ag.org/enrichmentjournal_sp/200304/028_gov14_parliament_sb.cfm (acceso 25 de enero del 2011).

significaba la misión, finalmente fue aprobado por la mayoría. También, para poder contar con una verdadera reflexión se tenía que revisar los retos y oportunidades.

Oportunidades

El Centro de Rescate a la Familia fue un sueño que nació de un espíritu misional iniciado como esfuerzo pastoral y fue algo que creció en los corazones de la congregación. Algunos líderes inmediatamente abrazaron la idea y comenzaron a involucrarse muy profundamente dentro del proyecto. Se trataba de reunir los mejores recursos internos y externos de la iglesia para hacer del centro un lugar en el que todos pudieran tener confianza, tanto dentro como fuera de la iglesia. Se contaba con la confianza de los miembros fieles de la congregación, lo que le daba respaldo al proyecto.

Una de las oportunidades más fuertes es el gran recurso de tener más de 150 familias latinas relacionadas a la congregación de Latinos Unidos, con una gran variedad de talentos y recursos, y personas donantes financieramente que con su presencia le proveen convicción y fuerza al ministerio. Esta fuerza igualmente puede ser transferida al Centro de Rescate. Muchos de ellos cuentan con testimonios sólidos de la fidelidad de Dios en sus vidas. Estos testimonios ayudan a crear el ambiente de seguridad, cuando estas historias son contadas a la comunidad.

Uno de los ejemplos que se encuentra es el de Ana Arana, quien se quedó viuda con cinco hijos entre las edades de dos a dieciséis años de edad. El esposo murió en un accidente automovilístico en funciones de su trabajo. Ella había ingresado a un negocio de ventas de vitaminas por el sistema de multinivel. El enfrentarse sola con la responsabilidad de sostener a sus hijos, estableció el Centro de Salud. Su negocio creció y

se expandió al extremo de contar con más de cuarenta empleados. Es una persona muy reconocida dentro de la comunidad y que ha dado oportunidad a muchas personas que se han quedado sin empleo. Otra persona que colabora y es clave para asesorar en la obtención de recursos para el centro es Vielchez, quien posee una vasta experiencia enviando propuestas a entidades financieras que ayudan a instituciones sin fines de lucro con alcance a la comunidad.

Se pueden obtener nuevos recursos financieros para el ministerio a través de fundaciones, corporaciones, y entidades del gobierno que pueden otorgar algunos fondos para que se realicen proyectos específicos de beneficio a la comunidad. Como una entidad legal separada de la iglesia y con su propia contabilidad, controles, y organización interna, el Centro de Rescate está en mejor posición de beneficio financiero que le permite una funcionalidad efectiva. Cuenta con una representación de miembros de la comunidad en la junta de directores, que motiva a que muchos patrocinadores puedan contribuir económicamente para el centro. Como ya se ha mencionado, los directores pertenecen a organizaciones reconocidas, que respaldan sus acciones por su experiencia relacional. Además las propuestas escritas dan un objetivo claro de la intención de gasto de la petición. Puede ser fiscalizada por el donante en cualquier momento.

Otra oportunidad es el reclutar personas de organizaciones sin fines de lucro— como escuelas, la policía local, hombres, mujeres, personas de diferentes etnias y edades— que tienen la oportunidad de participar en un proyecto que bendice a la comunidad. Esta variedad de representación permite que el proceso de aceptación y reconocimiento público sea atractivo. También, es una gran oportunidad para que los

proveedores de servicios puedan tener confianza en el ministerio y realizar sus donaciones.

Siendo el Centro de Rescate a la Familia una organización separada de la iglesia, puede dedicarse exclusivamente a prestar un servicio a la comunidad. Enfocarse en problemas que están afectando directamente a la comunidad le permite la libertad de trabajar para beneficio de los necesitados. El centro tiene ministerios especializados que Latinos Unidos no puede ofrecer. Aunque ambos están orientados a crear un cambio positivo dentro de las personas que toman los servicios y beneficios, es el centro el que permite un acercamiento más profundo a la necesidad de cada una de las familias en sus hogares. Es una forma de entrar al corazón mismo del hogar de aquellos que por miedo o temor no aprovechan los beneficios gratuitos que están disponibles para ellos.

Retos

Dentro de la creación del Centro de Rescate a la Familia hay retos, algunos positivos y otros negativos. Se tiene que utilizar de un buen juicio para discriminar aquellos que hacen daño a la organización o que pueden entorpecer su proceso de crecimiento y desarrollo. Para ir previniendo estos aspectos negativos, era importante separar a la iglesia de las responsabilidades financieras legales del centro sin ignorar que el centro nace dentro de la iglesia como una estrategia misional. En esencia, el mayor reto es enfrentar los retos del Centro de Rescate mientras mantener la independencia funcional y jurídica de Latinos Unidos.

Es crucial estar pendientes de las transiciones de personas en el liderazgo de la iglesia y del Centro de Rescate a la Familia. En ambas organizaciones, pueden llegar

nuevas personas con una mentalidad diferente y que traigan una agenda que no sea compatible con la visión y misión, no solamente de la iglesia sino para el Centro de Rescate. También, es posible que no conozcan del trabajo social comunitario; por lo tanto en las artículos de constitución del centro se quedan declarados, simplemente para seguirlos y mantenerlos. Además, hay que mantener la confianza tanto dentro de la iglesia como fuera en la comunidad. Es parte esencial que la gente vaya conociendo el centro y sus beneficios. Se sabe que es un proceso de ir dando a conocer lo que es y los diversos programas que se ofrecen. Un caso es la escuela para padres, donde se ofrece orientación sobre cómo educar a los hijos y cómo proteger a la familia.

Otro reto puede ser los conflictos derivados de las relaciones entre iglesia y el Centro de Rescate. Sin una mano cuidadosa, se puede hacer un rompimiento de relaciones sobre temas claves y ministerios comunes que puedan ser mal interpretados. Por ejemplo, el trabajo de un grupo de diáconos, que inclusive puede llegar a fracturar las relaciones entre la iglesia y personal del centro por considerar que están duplicándose las funciones. En este caso, se determinará cada una de las funciones de los diáconos en base al manual administrativo de funcionamiento interno de la iglesia. Sin embargo, si surgen discrepancias, se nombrará una comisión conciliatoria para enfrentar esos conflictos que hay en el funcionamiento del centro. Aunque ya se ha indicado que existe la autonomía administrativa del centro, el grupo de diáconos está más a cuentas con la organización misma de la iglesia mientras que el centro está con la directiva.

Otro reto es la posibilidad que el centro crezca tanto que pueda separarse totalmente de la iglesia y perder su enfoque como ministerio de fe. Algunas veces se obtienen fondos designados para proyectos especiales que están condicionados. Estos

comparten la visión pero no la fe. La iglesia puede asumir que si el centro crece demasiado, ya no es necesaria su participación dentro del mismo, lo cual perderá su misión y hará del centro un proyecto secular sin trasfondo eclesial evangelístico y específicamente misionero. En todo caso, si surge una donación condicionada, se evaluará su origen y condiciones. Si es incompatible con el espíritu de misión y servicio, el centro deberá rechazar estas ofertas y cumplir su misión y visión para las cuales fue creado.

Podría seguir enumerándose una serie de retos que deriven de la creación del centro como una estrategia de misión de la iglesia local, pero la organización debe proveer las soluciones que provienen de su funcionamiento. Cualquier proyecto que se piense en función misional para alcanzar a la comunidad tiene implicaciones en ambos lados, iglesia y comunidad, y que deben trabajarse. Se hará un análisis del proyecto para que pueda ser eficaz, tanto para la iglesia local como para la comunidad. De tal manera se mantendrá este balance delicado.

Estrategia de alcance

El propósito es que todos los que se involucran en el plan del Centro de Rescate a la Familia, sean parte de la iglesia o de la comunidad, estén conscientes de su responsabilidad y eficacia. Tanto interna como externa, el personal y los posibles clientes tienen que tener muy claro el tipo de organización y los beneficios de servicios que se prestan. La estrategia de alcance es muy importante para que se vaya entendiendo y aplicando el plan, de tal forma que sea eficaz, alcanzando sus metas y desarrollando la misión y visión para lo cual fue creado. Como parte del compromiso con la comunidad,

se busca servir con excelencia e integridad. Se procede a verificar cada proceso y etapa del programa con el objeto de que las personas se sientan en confianza y puedan ser atraídas por el centro.

Con el objeto de ir formando la solidez de la estrategia de alcance, e ir creando un ambiente de servicio, se procede a cimentar las relaciones entre los directores que conforman la junta directiva del centro. Cada uno de ellos desarrolla una responsabilidad que forma parte de su contribución en concepto de tiempo y esfuerzo. Los directores se reúnen como “Junta Directiva” cinco veces al año; y a menos que se indique lo contrario por la misma junta, las reuniones son el último martes del mes de enero, marzo, mayo, agosto, y octubre de 7:00 p.m. a 8:30 p.m. en la biblioteca de la Primera Iglesia Presbiteriana de San Mateo, California.

En cada reunión se verifican los objetivos del centro como una organización sin fines de lucro que provee servicios de orientación familiar a personas individuales, grupos, y familias de manera eficaz y profesional. Cumplir su propósito es el de fortalecer a la familia latina, como núcleo esencial de la comunidad y factor fundamental en la transformación de la sociedad. También, es contribuir al mejoramiento y bienestar personal del individuo mediante programas de capacitación y orientación en aspectos sociales, legales, y laborales. El director del proyecto es el responsable de vigilar el progreso de cada servicio o programa en el cual se esté trabajando. Además, hace un reporte a la Junta Directiva por escrito de todo lo ocurrido durante el funcionamiento del centro. Al final del año presenta una memoria de labores, que incluye todo el trabajo realizado durante todo el año laboral.

Con el objeto de crear un ambiente de trabajo y confianza, se celebra un retiro anual de la Junta Directiva, incluyendo a todos aquellos empleados y voluntarios. Este retiro se realiza el último fin de semana del mes de noviembre, comenzando el viernes a las 6:00 p.m. con una cena de apertura, siguiendo el sábado con desayuno, y se concluye después del almuerzo a las 2:00 p.m. El propósito es compartir con cada uno de los que hacen posible el trabajo del centro, conocer un poco más sus vidas personales, y hacerlos parte de la familia del centro como grupo de trabajo. Además, en este retiro se cuenta con un programa atractivo de entretenimiento, compañerismo, y orientación sobre revisión de programas y planes futuros.

Inicialmente, parte de las ayudas que se empezaron a ofrecer en el centro incluía la consejería familiar. Para ello se cuenta con psicólogos profesionales que donan su tiempo, en horarios establecidos por ellos. Ya respalda el centro la psicóloga Ana Montenegro, quien ha realizado clínicas abiertas con padres de familia con temas tan importantes sobre cómo educar a los hijos. También, se ofrece la prevención de embarazo de adolescentes y consejos para prevención de enfermedades infecto contagiosas. La trabajadora social Jéssica Avendaño es especializada en orientación a los hijos y prevención de delincuencia, y contribuirá sus dones en esta área. Ha dado pláticas y orientación a los padres de la comunidad. María Cazarez, con su vasta experiencia como trabajadora social con especialidad con niños y niñas con problemas de conducta y salud mental, está dispuesta y disponible a contribuir sus talentos en el área de prevención de pandillas y drogas. Junto con ella es el Dr. René Quispe en la formación integral de la familia con su programa: “Disciplina, Amor y Límites.” Este programa no solamente incluye capacitación a los padres de cómo educar a los hijos e hijas sino también sobre

cómo mejorar sus relaciones matrimoniales. Todos ellos son recursos que forman parte del programa de consejería a la familia.

El Centro de Rescate además proporciona asistencia legal. Este funciona con personas especializadas en las leyes vigentes del estado de California. Un ejemplo es Astrid Barrientos, con especialidad en derecho y con una experiencia en las cortes y tribunales. Su contribución es muy significativa en función de asesoramiento, tanto para la formación y funcionamiento del centro como para asistir a las personas que buscan una ayuda u orientación legal con referencia no solamente a la barra de abogados sino igualmente en funciones de representación: inmigración, licencias, traspaso de vehículos, derechos, y más. También se cuenta con la colaboración de Orozco, contadora especializada en declaraciones de impuestos, contabilidad, y procedimientos mercantiles.

El Centro de Rescate también provee asistencia laboral. Este es el último programa con que inició el centro y cuenta con gente especializada para orientar a personas en cuanto a la capacitación en trabajos como jardinería, limpieza de edificios, cuidado de niños y niñas, panadería, repostería, mecánica electromotriz, pintura y enderezado, construcción, y carpintería. Además, cuenta con orientación para preparador de impuestos, computación básica, diseño gráfico en computadora, fotografía, y música.

Todos los voluntarios son recursos del centro y están bajo la coordinación y dirección del director del proyecto. El centro está abierto al público en horarios de 11:00 a.m. a 5:00 p.m. de martes a viernes y cada último sábado de cada mes de 10:00 a.m. a 1:00 p.m. El Centro de Rescate también continúa con su asistencia social. Esta rama de servicio a la comunidad tiene una diversidad de recursos. Van desde la provisión de alimentos con un banco de alimentos para emergencias que incluyen lo básico para

alimentar a la familia como huevos, arroz, frijoles, pollo, tortillas, espagueti, cereal, y otros más que se proveen actualmente. Además, se continúa con un closet de ropa y zapatos para niños, niñas, mujeres, y hombres proveniente de donaciones de personas. Se ofrece también la oportunidad de obtener alimento abierto al público que así lo desee y necesite disponible en la Iglesia Afro-americana Macedonia, ubicada en la esquina de Grant y Monte Diablo del norte-centro de la ciudad de San Mateo.

La preparación de los programas es ampliamente discutida por la directiva, así como la implementación de cada uno de ellos, y tiene presente la disponibilidad de los recursos y suministros. Se dan una capacitación y actitudes para cada uno de los que tienen a su cargo la ejecución, tanto como conocimiento del bien o servicio a proveer como sus beneficios. Dependiendo de cada programa, los capacitadores son personas especializadas en cada una de las áreas que cubra el producto o servicio. Se mantienen relaciones con otras organizaciones o instituciones que tienen programas similares, para aprender de su experiencia y ayudar en la implementación. Para cada programa se lleva un registro que contiene toda la información que se considere conveniente para poder verificar su eficacia dentro de los consumidores.

Siendo el Centro de Rescate un servicio comunitario, se mantiene indicadores de calidad de la atención mediante un formulario que se entrega inmediatamente al finalizar el tratamiento o de recibir un beneficio. El esfuerzo es que cada persona reciba un trato respetuoso y además para que el centro conozca su grado de satisfacción del servicio. Se mantiene un archivo de todos los que asisten al centro en busca de ayuda u orientación. Toda esta información sirve también para hacer una evaluación de la importancia, eficacia, y continuidad de los programas. El monitoreo y evaluación son fundamentales

en cada programa, para poder hacer los ajustes de satisfacción para los recipientes o igualmente para hacer los cambios oportunos para mejorar el desempeño y eficacia de cada programa o capacitación recibida.

El centro se da a conocer mediante la publicidad. Se han tocado puertas casa por casa, entregando un volante con una descripción general de lo que es el Centro de Rescate a la Familia y los beneficios que se ofrecen. Además siendo una organización sin fines de lucro, se comunican que los servicios y beneficios que se ofrecen son gratuitos y están orientados a las familias latinas, sin descartar a todos aquellos que necesiten los beneficios del centro. Se realizan visitas periódicas a escuelas públicas para ofrecer los servicios. También, forma parte de los servicios a la comunidad de las organizaciones no lucrativas que se encuentran prestando sus servicios en el condado de San Mateo e incluidas en el directorio impreso que distribuye la municipalidad. Este documento llega a muchas organizaciones como escuelas, bibliotecas, centros comunitarios, y personas individuales que lo soliciten.

Aunque ya el centro está prestando servicios básicos y primarios—como provisión de alimentos, distribución de ropa y calzado y pláticas a padres, y escuela de música—formalmente no cuenta con un edificio específico. Sin embargo, dependiendo de la respuesta a nuestra solicitud de utilizar la iglesia presbiteriana asiática en la calle Humboldt se espera que pronto se tenga un resultado y formalmente se instalará permanentemente el Centro de Rescate. Las reuniones de los directores, se continúan realizando, donde se someten a aprobación los proyectos. Además de la consejería familiar y asistencia social, estos que ya funcionan en forma incipiente, se formalizarán e implementarán para abrirse al público con más amplitud.

Durante la reunión de directores del 30 de agosto del 2011, se traerán los proyectos para ser aprobados por la directiva de asistencia legal y asistencia laboral. Ambos programas se iniciarán en enero del 2012. Estos dos vendrán a completar los cuatro programas que inicialmente tendrá el Centro de Rescate a la Familia, los mismos que serán revalidados dependiendo de su eficacia y beneficio para la comunidad.

Durante el 2012, la visión del centro es proyectarse como institución oficial reconocido por la municipalidad local de San Mateo, para ofrecer servicios comprensivos de consejería familiar orientados al bienestar integral de las personas, parejas, y familias dentro de un marco profesional, ético, contextual, y comunitario en el Condado de San Mateo, California. Durante el 2013, se espera que ya el centro esté totalmente establecido y reconocido por la comunidad. Se propone que para el año 2014 ya el centro pueda contar con un edificio rentado o en propiedad para su propio funcionamiento. Para esto se harán las propuestas de obtención de fondos a organizaciones financieras y fundaciones que deseen abrazar el proyecto.

Para efectos de funcionamiento, el Centro de Rescate cuenta con una organización interna compuesta por las siguientes personas: un presidente, un gerente administrativo que dirige el proyecto, un encargado de finanzas y contabilidad, y varios directores. El presidente determina y mantiene el carácter, filosofía, y ética de la organización. Es su representante legal en función de la corporación y convoca y dirige las reuniones de la junta directiva. El gerente es el director del proyecto, quien define las acciones orientadas al logro de los objetivos y crea proyectos para ser sometidos a la directiva. Como administrador, mantiene toda la documentación y registros del centro y además ejecuta la logística de los programas. Llena los formularios de reporte al gobierno municipal y

federal y realiza otras actividades afines a su puesto administrativo. El encargado de finanzas y contabilidad lleva cuenta y razón de todas las operaciones contables, así como mantiene un inventario de bienes. Llena los formularios y reportes que son necesarios para efectos de rentas internas, documentos contables como balances, estados de cuentas, presupuestos, y otros.

Finalmente, los directores tienen funciones específicas a cargo de las áreas de servicio o contacto en la comunidad. Hay un director de recursos en especie, quien vela por la coordinación y mantenimiento de las conexiones de proveedores. El director de asistencia legal coordina la ayuda a la comunidad en temas legales y/o inmigración, orientación, y abogacía y mantiene un listado de los recursos profesionales disponibles en esta rama. El director de asistencia social está encargado de coordinar la asistencia a la comunidad con los recursos de organizaciones existentes y proveedoras de bienes y servicios incluyendo salud. El director de consejería coordina las actividades con capacitación y asesoría. Visita las escuelas juntamente con el gerente director del proyecto. Desarrolla recursos humanos con temas familiares y personales, para grupos e individuos, y los canaliza con el gerente del centro. El director de relaciones públicas y comunicación es la persona que se encarga de que las organizaciones, el gobierno, la municipalidad, y los medios de comunicación social y el público en general sepan de lo que es el Centro de Rescate y su proyección comunitaria. El director de formación diseña y coordina programas de formación orientados a la vida laboral, auto empleo, artes, u oficios vocacionales. Esta organización de liderazgo y responsabilidad es para que todos trabajen armoniosamente y con servicios voluntarios. Ninguna persona recibe remuneración con excepción del gerente como director del proyecto, quien es empleado a

tiempo medio por el momento, y un ayudante administrativo contratado a tiempo parcial solamente cuatro horas diarias de martes a viernes de la semana.

El proveer instrucciones claras y mantener un fluido de información interna hace posible que se logren los objetivos deseados. Cada uno de los que participa en forma administrativa debe tener muy claramente los recursos con que el centro posee para no comprometer la organización con algo que no se puede cumplir. Por eso, hay que ser muy francos con aquellas cosas que el centro no posee o que limitan el poder ofrecer. El objetivo es beneficiar a la comunidad latina viviendo en el área de la bahía y ofrecer una permanencia dentro de la familia, como opción y oportunidad de beneficio.

Logros alcanzados por el Centro de Rescate a la Familia como estrategia de misión

El centro ha venido a despertar la responsabilidad misional de la iglesia local. Ellos han abrazado el proyecto y han puesto sus recursos, tiempo, dinero para que se vaya logrando su desarrollo. El descubrir que no ha sido una competencia para el comité de evangelismo de la iglesia, es una bendición; ambos han sido muy bien entendidos y complementados. El reclutamiento de voluntarios para el centro de la iglesia ha sido tarea del comité de evangelismo, que se anuncia con pasión y compromiso en la misión. El involucramiento de líderes comunitarios que han abrazado el proyecto del centro con mucho entusiasmo y cooperación ha sido un buen respaldo.

Los métodos utilizados para atender las necesidades básicas, como son los alimentos, han sido probados en su eficacia mediante un monitoreo que ha realizado la organización Second Harvest Food Bank, quien provee los alimentos. La última inspección fue realizada el 10 de Febrero 2011, verificando dos programas que se

ofrecen: el primero es orientado a la canasta básica de alimento, y la segunda es un nuevo programa para proveer una merienda escolar para niños y niñas. El método de distribución de alimentos, que se está utilizando fue aprobado por Second Harvest Food Bank, sugiriendo que los productos deben estar separados en una bodega de almacenamiento con higiene y seguridad.

En cuanto a la calidad de atención a los usuarios del centro, se tuvieron diálogos individuales con varios de ellos y se revisó el formulario de evaluación del servicio. En ambos casos se estableció que el centro está llenando una importante contribución para la familia latina. La distribución de pavos para el día de acción de gracias fue todo un éxito, así como la distribución de regalos con el programa de Navidad en el barrio. Se beneficiaron más de trescientas familias latinas con sus miembros respectivos para un total de 1,200 personas. Asumiendo que el Condado de San Mateo, California tiene una población de 19,000 latinos, la relación porcentual de beneficiados por el centro alcanza un 6.3 por ciento, lo cual es un índice bastante satisfactorio para un programa como lo que ofrece el Centro de Rescate.⁷ Se ha alentado para que los clientes puedan continuar recibiendo el beneficio de este importante recurso.

Se ha incrementado el uso de clientes del centro, a través de las relaciones personales y la comunicación de los que se benefician del servicio. Estos comunican otros sobre los productos recibidos. Por ejemplo, para el día de acción de gracias en la distribución de pavos, una familia asiática vino para solicitar ayuda, pero como a la hora

⁷ Bay Area Census, "City of San Mateo: San Mateo County," <http://www.bayareacensus.ca.gov/cities/SanMateo.htm> (acceso 1 de marzo del 2011). En cuanto al cálculo del 6.3 por ciento, lo realicé después de considerar que de 19,000 habitantes de San Mateo están asistiendo a 1,200 personas (asumiendo que 300 beneficiados tienen cuatro personas por familia).

vinieron treinta y dos familias asiáticas solicitando pavos. Esto nos obligó a buscar recursos extras, porque no estábamos preparados para enfrentar esta circunstancia. Se ha promovido el tratar siempre al cliente con respeto y dignidad, alentándolos a continuar usando de los recursos disponibles. El programa de merienda para estudiantes de primaria ha sido toda una experiencia, porque se distribuyen jugos, galletas, y cereales para cada día de la semana de clases—es decir, de lunes a viernes.

Se está cuidando de guardar información básica de cada cliente, con mucha confidencialidad. También, se está planeando dar una identificación con un número asignado para aquellos clientes reincidentes. El propósito de de estas acciones es mantener registros de beneficios que se otorgan para cada persona y familia.

En cuanto a la capacidad técnica del personal que labora, se han tomado entrenamientos especiales con organizaciones locales que tienen experiencia en programas específicos, como la prevención de drogas y la SIDA. Otra promueve la prevención de violencia domestica y ayuda a mujeres maltratadas. Otras tienen que ver con las dietas para sugerir comidas nutritivas y prevención de infantes obesos.

Como resultado de este alcance a la comunidad, el número de asistentes a la iglesia se ha incrementado. A principios de febrero 2011, se recibieron dieciséis nuevos miembros con sus familias. Aunque no había una intención de reclutar a los clientes del centro, sencillamente empezaron a asistir los servicios, recibieron a Jesucristo en su corazón, y comenzaron una vida cristiana de testimonio y expansión del ministerio. El centro se presenta como un impacto en los resultados de bienestar y satisfacción para la familia latina y una tremenda oportunidad misional para la iglesia local de presentar un evangelio de esperanza, en medio de una sociedad necesitada.

CONCLUSIÓN

Al concluir el presente documento de tesis, puedo afirmar que el Centro de Rescate a la Familia constituye una estrategia de misión para la iglesia local y es la oportunidad de desarrollar un liderazgo en nuestras congregaciones, especialmente para todos aquellos que comprenden la responsabilidad urgente de involucrarse en la comunidad. A pesar de existir muchas organizaciones sin fines de lucro destinadas a ayudar a las comunidades, aún se hace necesaria la presencia de la iglesia local dentro de ellas. La iglesia con una estrategia de alcance puede ser el medio a través del cual se canalicen todas las ayudas existentes y contribuir a aliviar la necesidad de la gente más marginada y con falta de oportunidades.

El ministerio público de Jesús estaba rodeado de una multitud de personas. Algunos se acercaban con curiosidad a sus enseñanzas doctrinales y otros más por necesidades físicas o emocionales. Muchos de ellos recibieron un milagro de parte de Jesús. Siempre su ministerio estaba muy comprometido con el necesitado.

Como resultado de este alcance a la comunidad, el número de asistentes a la iglesia continúa incrementándose, durante el período de febrero 2009 a enero 2011. Se han recibido dieciséis nuevos miembros con sus familias, solamente de gente que visita el Centro. Esto muestra la confianza que las personas ponen en los programas que se desarrollan. Entienden la intención de bendecir sus vidas y forman parte de la congregación.

El Centro de Rescate a la Familia es una forma en que la congregación puede desarrollar un nuevo futuro de oportunidad de misión local. Hemos aprendido que hay

muchas iglesias que tienen un comité interno de misiones locales pero no están haciendo un trabajo eficaz, no porque no lo deseen sino por no contar con las experiencias para hacer una presencia efectiva en la comunidad. Este centro puede ser considerado como un modelo de cambio misional, el que puede darse cuando una congregación atraviesa una serie de etapas definidas de cambio, desde desarrollar una conciencia misional hasta la forma de comprometerse en el proyecto. Algunas etapas que fueron consideradas muy cuidadosamente en el proceso era crear una conciencia misional, dirigir el cambio misional mediante un entendimiento claro de la misión, responder e interactuar con la comunidad, entender los recursos con los que contaba la iglesia, desarrollar un corazón de compasión, y capacitar al liderazgo en la función misional.

Antes de crear una conciencia misional, algunas congregaciones sienten que algo está mal o que necesitan reformular la manera en que participan en la misión, pero no son capaces de discernir ni explicar con facilidad lo que sienten. Algunas veces pensamos que estos mismos sentimientos son los signos que alertan la urgencia de hacer algo, crear algún programa, o hacer cambios internos urgentes; pero, la solución es un poco más complicada de lo que pensamos. Es necesario tomar un tiempo en la reflexión y en el diálogo, para que la gente pueda sacar sus sentimientos y tensiones y poder dar un significado claro a lo que está sucediendo. Este proceso de crear conciencia lleva tiempo. En el caso de Latinos Unidos en Cristo, este proceso llevó cuatro años antes de avanzar en el proyecto. La dinámica de trabajo se realizó de la siguiente manera: escucharnos a nosotros mismos, desarrollar la conciencia misional, e ir creando un entendimiento colectivo. Se realizaron conversaciones, charlas, discusiones, y estudios. Se realizaron encuestas sobre liderazgo, sobre celebraciones de la iglesia, sobre momentos que la gente

recuerda con entusiasmo, sobre todo aquello que tenía un significado. Posteriormente, la gente de la iglesia fue confrontada a tomar muy seriamente la necesidad de darle un sentido de misión, comenzando desde el lugar donde vive la gente y no desde la iglesia que sería el lugar más cómodo para estar. La conciencia fue el primer paso en un camino que nos llevó a introducir novedades que transformaran un sistema.

También, es importante dirigir el cambio misional mediante un entendimiento claro de la misión. Posteriormente a la etapa de diálogo entre las personas de la iglesia, se animó al diálogo con la comunidad. Fue un acercamiento que permitió entrar un poco más profundo al corazón de las personas. Esta etapa deja que un entendimiento vaya surgiendo de la conciencia, de las perspectivas con las cuales la gente habla.

Es un tiempo en que la iglesia responde a cambios e interactúa con su comunidad. Es un tiempo de escuchar. Sirve para saber lo que está afectando su bienestar, para posteriormente crear las soluciones que puedan aliviar en parte sus necesidades. En esta etapa revisamos la imaginación y el lenguaje de la congregación. En este contexto no había otra forma de crear una estrategia de misión, y era crucial tener un conocimiento del contexto de la iglesia local y su ubicación.

Recursos con los que cuenta el ministerio de la iglesia local ayuda a realizar una vista retrospectiva del ministerio. También, es importante revisar y evaluar lo que la iglesia local posee y lo que puede contribuir a la solución del problema planteado. Es descubrir el potencial de recursos con los que se cuentan para poder ofrecer y disponerlos en programas y estrategias que sirvan como herramientas a un cambio misional. Durante esta revisión, igualmente se invitó al diálogo para conversar acerca de los valores, programas, y la vida de la iglesia. Provocó dentro de ellos mismos la disponibilidad de

poder servir y apoyar todos aquellos programas para el beneficio de la comunidad. Cada uno aprendió a descubrir sus habilidades y destrezas para ponerlas al servicio de la misión. Además, empezaron a aprovechar las estructuras y todos los demás recursos que podían ser dirigidos hacia aquellas acciones que afectarían con un cambio en la iglesia.

También, parte de este trabajo era revisar los límites del modelo tradicional de iglesia. Nos pusimos a entender cómo se rige internamente la iglesia y cuál era el modelo que practicábamos como iglesia. Muchas iglesias latinas se enfocan directamente en un solo servicio dominical, con el cual se intenta impactar a la congregación. Valió la pena preguntarnos: ¿Qué pasa con aquellos que no vienen a la iglesia? ¿Qué mejor oportunidad tiene la iglesia para presentarse en medio de su comunidad? De tal modo, concluimos que era importante revisar las prioridades de ministerio y hacer una comparación de lo que la iglesia estaba desarrollando frente a un futuro misional de oportunidades. El otro aspecto era revisar internamente el enfoque de la iglesia en cuanto a comités o ministerios y su funcionamiento tanto dentro como fuera de ella. El límite del modelo puede ser de tipo tradicional, y en el cual se piensa solamente en lo que pase dentro de la iglesia simplemente.

Otra parte de entender los recursos con los que contaba la iglesia consistió en conocimiento y espacio de misión. Era importante conocer hacia donde se dirigiera la estrategia de misión. El reto-oportunidad hizo aclarar el espacio donde se desarrollaba la misión. La pregunta que vino al Grupo de Acción Misional fue ésta: ¿Cuál es el mejor lugar para desarrollar un acercamiento a la comunidad? Fue interesante saber que el 19 por ciento de la población total del Condado de San Mateo, California, son de origen hispano. Este porcentaje alto se encuentra concentrado en las ciudades de San Mateo,

Redwood City, y parte de East Palo Alto (comparte sus límites con el Condado de San José). Este conocimiento de la conformación poblacional permitió elaborar la estrategia y dirigirse a estos núcleos de la comunidad.

También, se tuvo que desarrollar una teología de la compasión. Este entendimiento se realizó mediante una serie de estudios bíblicos y tiempo de compartir con los líderes de la iglesia. El objetivo era explorar los fundamentos bíblicos de lo que significaba la compasión. Se tuvieron momentos de silencio mediante los cuales se animó a que sencillamente se escuchara la voz de Dios para el futuro de esta misión.

Posteriormente, se hicieron aportes sobre el ministerio público de Jesús y la preocupación de Dios desde la creación del ser humano hasta el día de hoy. Se revisó igualmente la participación de Jehová comparada con la de Jesús, basados en la Biblia. Esta nos llevó por una jornada muy interesante, conectando la maravillosa manifestación del amor de Dios y cómo en cada evento y momento de la historia Dios se ha manifestado al hombre. Igualmente, Dios sigue estando presente con la fuerza y el poder del Espíritu Santo, que continua inspirando y alimentando a su pueblo hasta el día de hoy. Era importante además entender que Dios tiene un plan maravilloso para la eternidad. El envía nuevamente al apostolado que se vive y se realiza en líderes, misioneros, pastores, y todos los que responden al llamado de Dios en este tiempo y los habilita con poder para seguir otorgando salvación y vida eterna al género humano.

Latinos Unidos llegó a entender que la iglesia local es más que un edificio. Durante esta etapa se hizo un análisis de lo que significaba el edificio. Se consideraron sistemas de la iglesia, el enfoque, la personalidad de la iglesia, y su respuesta a un contexto comunitario, analizando factores y sistemas que pudieran ayudar a realizar un

enfoque misional. Algunas de las consideraciones sobre este tema dieron como resultado que el edificio podía ser un recurso aprovechable para realizar la misión. El edificio donde está localizado el ministerio es bastante conocido por la comunidad, en virtud de que se ha mantenido por casi diez años un programa de distribución de alimentos dos veces al mes. Existe un arreglo para usar el edificio por dieciocho meses, con la posibilidad de una prórroga de otro tiempo igual, por lo que consideramos el lugar físico del centro. En este momento, estamos explorando otras opciones en cuanto a la ubicación física de Latinos Unidos; pero, no se ha formalizado ningún otro plan todavía.

Capacitación para el liderazgo en la función misional ha sido otra etapa muy importante. El desafío como iglesia local era desarrollar un liderazgo que esté preparado responsablemente para responder a las necesidades más urgentes e involucrarse en el trabajo comunitario. La capacitación se consideró parte crucial para los líderes de la iglesia local. Se les proporcionaron las herramientas necesarias para que pudieran ser eficaces en su trabajo comunitario y llegar a concienciarse que realizar misiones es estar cerca de las necesidades de los que anhelan ayuda.

Además, se estableció una escuela de teología para continuar la preparación de líderes misionales para responder a las necesidades de la comunidad. Estas clases que se ofrecen son especializadas y proveen las herramientas necesarias para un conocimiento básico de la Biblia, la Palabra de Dios. También, prepara a las personas con la capacidad de ser intérpretes de las necesidades del pueblo.

Por esta razón, los líderes deben tener esa pasión y conocimiento en la Palabra de Dios para ser eficaces. Para el liderazgo, es muy importante que ponga su confianza en Dios y que posea el amor por la justicia. Esta vocación y llamamiento deben orientarse la

perspectiva de preocuparse de los más débiles y traer el ejemplo del liderazgo de Jesús que compite con lo tradicional e incómodo. Es importante reconocer que los líderes de la iglesia local son los que demostrarán hacia a los de afuera lo que realmente son como cristianos. Ellos son los que representan a la iglesia como embajadores que llevan no solamente la palabra proclamada del evangelio sino una esperanza en las necesidades comunes. Estos son hombres y mujeres que cultivan la imaginación y que combinan las narrativas bíblicas con su gente y espacio en este momento. Esa comunidad de personas que aún sin tener esperanza vienen a formar parte del centro creativo del Espíritu de Dios.

La importancia de combinar la espiritualidad y el liderazgo de servicio son factores muy importantes para poder ser buenos intérpretes de la necesidad de la comunidad. Cada uno de los líderes fue preparado en forma espiritual con lecturas de la Biblia y tiempo de oración personal. Se les motivó a entender el apostolado en el cual se inspiró la misión después de la partida de Jesús, quien dejó sus instrucciones en la gran comisión (Mateo 28:19). Se aprendió que como líderes misionales pueden colocar su futuro totalmente en las manos de Dios, quien siempre tendrá un plan para su pueblo.

Todas estas etapas resultaron en el Centro de Rescate como una estrategia de misión para las familias en San Mateo, California. El establecimiento de este centro ha permitido ese acercamiento entre iglesia y comunidad, trabajando juntos en el bienestar colectivo. Esta nueva acción ministerial inició un cambio de dirección para la iglesia Latinos Unidos en Cristo, reconociendo que la iglesia no puede pasar desapercibida a una realidad existencial de la comunidad latina viviendo en el condado de San Mateo. Por lo tanto, el proceso de cambio interior de la iglesia más y más se refleja un compromiso intencionado con su comunidad. La iglesia igualmente permanecerá alerta a los cambios

y transformaciones que ocurren en la vida de la comunidad pero sin ignorar su propia existencia.

Este centro coordina esfuerzos con otras organizaciones ya establecidas y se promueve entre las iglesias para que sea adoptado el programa como una estrategia de sus ministerios de misión local. En su formación se consideraron todos los aspectos administrativos necesarios para su reconocimiento a través del estado de California, su incorporación, y su funcionamiento. También, ha cumplido con las leyes que en California se han emitido para la regulación de entidades sin fines de lucro.

El Centro de Rescate a la Familia es un encuentro con su comunidad. En él se desarrollan programas para aquellas personas que se encuentran en necesidad y pobreza, y representa una forma de presentar a la iglesia local como una comunidad de fe. El centro sigue teniendo como objetivo mejorar las condiciones de vida de los latinos que habitan en el Condado de San Mateo, y se une al esfuerzo común de otras organizaciones sin fines de lucro para el mismo objetivo: ayudar a los necesitados.

El crecimiento de la población latina sigue siendo una realidad en esta área de la bahía. Es bastante notorio que muchos de ellos carecen de los beneficios básicos como personas para poder vivir en medio de esta sociedad. El centro es el lugar de reunión y esperanza para aliviar parte de sus necesidades. Además, es el vocero a través del cual se escuchan sus voces. Habilita a la comunidad con una nueva esperanza de apoyo y compromiso con sus preocupaciones, pero igualmente celebra juntamente con ellos sus triunfos. Es la iglesia misional que hace presencia con una nueva estrategia. Es la iglesia que se compromete a velar por los necesitados y desposeídos y volver al evangelio con una preocupación social de amor y esperanza a través de una práctica al estilo de Jesús,

quien dijo: “Bienaventurados los pobres, en espíritu, porque de ellos es el reino de los cielos. Bienaventurados los que lloran, porque ellos serán consolados” (Mateo 5:3-4).

Respetuosamente se someten estas conclusiones con la intención de que muchas iglesias y ministerios consideren la posibilidad de desarrollar un centro de rescate a las familias en su comunidad local como parte de su misión. No es una estrategia que se pueda poner en el mismo molde a las iglesias. Algunas podrán diferir en cuanto al presente proyecto; pero, la intención es más bien un proceso de reto-cambio en el concepto misional. El Centro de Rescate a la Familia es la oportunidad de acercar el evangelio de Jesucristo como un medio para desarrollar al ser humano y a su comunidad.

BIBLIOGRAFÍA

- Bakke, Raymond. *Misión integral en la ciudad*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002.
- Bay Area Census. "City of San Mateo: San Mateo County." <http://www.bayareacensus.ca.gov/cities/SanMateo.htm> (acceso 1 de marzo del 2011).
- Beteta, Daniel. *Plan relacional: Uno gana a uno—“Ganadores de Almas.”* San Mateo: Latinos Unidos en Cristo, 2006.
- Bevans, Stephen and Roger Schroeder. *Constants in Context: A Theology of Mission for Today*. Maryknoll, NY: Orbis, 2005.
- Bosch, David J. *Misión en transformación: Cambios paradigmáticos en la teología de la misión*. Grand Rapids, MI: Libros Desafío, 1998.
- Branson, Mark Lau. *Memories, Hopes, and Conversations: Appreciative Inquiry and Congregational Change*. Herndon, VA: Alban Institute, 2004.
- Briggs, Sheila. "Taking the Train: A Theological Journey through Contemporary Los Angeles County." In *Spirit in the Cities*, edited by Kathryn Tanner, 1-79. Minneapolis Fortress Press, 2004.
- California State Board of Equalization. "Register a Permit or License." <http://www.boe.ca.gov/info/reg.htm> (acceso 25 de enero del 2011).
- Carmode, Scott. *Making Spiritual Sense Christian Leaders as Spiritual Interpreters*. Nashville: Abingdon Press, 2006.
- Castells, Manuel. *La ciudad informacional*. Madrid: Alianza, 2001.
- _____. *Movimientos sociales urbanos*. Buenos Aires: Siglo XXI, 1998.
- Ceballos, Juan Carlos. "La misión en los evangelios sinópticos." En *Ser, hacer y decir*, eds. C. René Padilla y Harold Segura, 220-225. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2006.
- The City of San Mateo. "Central – King Center (Area) 12." <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=692> (acceso 25 de abril del 2010).
- _____. "More History." <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=291> (acceso 26 de abril del 2010)
- _____. "Population Demographics." <http://www.ci.sanmateo.ca.us/index.aspx?NID=919> (acceso 25 de abril del 2010).
- City-data.com. <http://www.city-data.com/city/San-Mateo-California.html>.

- Community Recovery Coalition. "Pathways to Recovery 2009." County of San Mateo. <http://www.co.sanmateo.ca.us/Attachments/health/pdfs/bhrs/OCFA/PathwaysToRecoveryHandbook.pdf> (acceso 24 de enero del 2011).
- Cueva, Samuel. *Misión para el tercer milenio*. Barcelona: CLIE, 2004.
- Davey, Andrés. *Cristianismo urbano y globalización: Recursos teológicos para un futuro urbano*. Santander, España: Sal Terrae, 2003.
- Diáconos. *Reporte de asistencia*. San Mateo, CA: Latinos Unidos, 2009-2011.
- Driver, Juan. *Contra corriente: Ensayo sobre eclesiología radical*. 3ª ed. Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1998.
- _____. *Imágenes de una iglesia en misión: Hacia una eclesiología transformadora*. Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1998.
- Drury, Clifford M. *The Centennial of the Synod of California: An Address to the 100th Meeting of the Synod of California*. Petaluma, CA: Synod of California, 1951.
- Escobar, Samuel. "La naturaleza comunitaria de la iglesia." En *La iglesia local como agente de transformación*. Editado por C. René Padilla y Tetsunao Yamamori, 75-101. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003.
- _____. *Tiempo de misión*. Santafé de Bogotá: Ediciones Clara-Semilla, 1999.
- Freire, Paulo. *La educación como práctica de la libertad*. México, DF: Siglo XXI, 2004.
- Fundación Kairós. *Iglesia, comunidad y cambio*. Vol. 1-3. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002.
- Gibbs, Eddie. *La iglesia del futuro*. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2005.
- _____. *Liderar en una cultura de cambios*. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2007.
- González, Antonio. *Reinado de Dios e imperio*. Santander, España: Sal Terrae, 2003.
- Goodwill. <http://www.goodwill.org> (acceso el 20 de noviembre del 2010).
- Gornik, Mark R. *To Live in Peace*. Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans, 2002.
- Green, Laurie. *El impacto de la globalización: Una teología urbana*. 2ª ed. Cambridge, MA: The Anglican Urban Network, 2000.

- The Healthy Community Collaborative of San Mateo County. *2008 Community Assessment: Health and Quality of Life in San Mateo County Executive Report*. San Mateo, CA: The Healthy Community Collaborative of San Mateo County, 2008. County of San Mateo, http://www.co.sanmateo.ca.us/Attachments/SMC/pdfs/Articles/Reports/2008FullReport_CommunityAssessment.pdf (acceso 28 de mayo del 2010).
- Heifetz, Ronald A. *Leadership Without Easy Answers*. Cambridge, MA: The Belknap Press of Harvard University Press, 1994.
- IRS.gov. "Exemption Requirements: Section 501(c) (3) Organizations." <http://www.irs.gov/charities/charitable/article/0,,id=96099,00.html> (acceso 25 de enero del 2011).
- _____. "Tax Information for Charities and Other Non-Profits." <http://www.irs.gov/charities> (acceso 25 de enero del 2011).
- Kretzmann, John P. and John L. Mcknight. *Path toward Finding and Mobilizing a Community's Assets*. Skokie, IL: ACTA Publications, 1993.
- Libro de orden*. Louisville, KY: PCUSA, 1994-1995.
- López, Darío. *Pentecostalismo y transformación social*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2000.
- Martínez, Juan F. "Aculturación e iglesia evangélica latina en los Estados Unidos." En *Iglesias peregrinas en busca de identidad*. Editado por Juan F. Martínez y Luis Scott, 147-164. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2004.
- _____. *Caminando entre el pueblo*. Nashville: Abingdon Press, 2008.
- _____ y Luis Scott, eds. *Iglesias peregrinas en busca de identidad*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2004.
- _____ y Michael Mata. "OD7 Urban Contexts of Theology and Ministry." Curso, Fuller Theological Seminary, Pasadena, CA, 2007.
- Miembros. "Reunión congregacional." Junta que tomó lugar en Latinos Unidos, San Mateo, CA, 18 de septiembre del 2007.
- Moses, Anne, Jennifer Gera, y Margaret O'Brien Strain, *Sphere Institute Report for Welfare Reform*. Burlingame, CA: Sphere Institute, 2001.
- Myers, Bryant L. *Caminar con los pobres: Manual teórico-práctico de desarrollo transformador*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002.
- Nussbaum, Stan. *A Reader's Guide to Transforming Mission*. Maryknoll, NY: Orbis, 2005.

- Padilla, C. René y Harold Segura. *Ser, hacer, decir: Bases bíblicas de la misión integral*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2006.
- Padilla, C. René y Tetsunao Yamamori, eds. *La iglesia local como agente de transformación*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003.
- Peninsula Conflict Resolution Center. <http://www.pcrcweb.org/> (acceso 24 de enero del 2011).
- Perkins, John M. *Restoring At-Risk Communities*. Grand Rapids, MI: Baker Books, 2006.
- Quiroz, Pedro Arana. "La misión de Dios y la nuestra." En Pedro Arana Quiroz, Samuel Escobar, y C. René Padilla, *El trino Dios y la misión integral*, 9-72. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003.
- _____, Samuel Escobar, y C. René Padilla. *El trino Dios y la misión integral*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2003.
- Recinos, Harold J. *Good News from the Barrio Prophetic Witness for the Church*. Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2006.
- _____. *Jesus Weeps: Global Encounters on Our Doorsteps*. Nashville: Abingdon Press, 1998.
- Revista de Enriquecimiento. "Reglas de orden de Robert: Procesos parlamentarios." Assemblies of God USA http://ag.org/enrichmentjournal_sp/200304/028_gov14_parliament_sb.cfm (acceso 25 de enero del 2011).
- Robertson, Archibald Thomas. *Imágenes verbales en el Nuevo Testamento: Mateo y Marcos*. Vol. 1. Barcelona: Libros CLIE, 1988.
- Rodríguez, Héctor. "Ministerios Hispanos Latinos: Ministerio Presbiteriano USA." *La Voz Presbiteriana*, febrero 2005. El Sínodo de Aguas Vivas. http://www.synodoflivingwaters.org/the_voice/0502/13-2-min.html (acceso 24 de enero del 2011).
- Roxburgh, Alan and Fred Romanuk. *Cuestionario de Latinos Unidos en Cristo*. Vancouver, BC: Missional Leadership Institute, 2008.
- _____. *Equipos de acción misional: Manual para participantes*. Eagle, ID: Recursos Allelon, n.d.
- _____. *The Missional Leader. Equipping Your Church to Reach a Changing World*. San Francisco, CA: Jossey-Bass, 2006.
- Salvation Army. <http://www.salvationarmyus.org> (acceso el 20 de noviembre del 2010).

- Second Harvest Food Bank of Santa Clara and San Mateo Counties. <http://www.shfb.org/> (acceso 24 de enero del 2011).
- Segura, Harold. *Más allá de la utopía liderazgo de servicio y espiritualidad cristiana*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2005.
- Senge, Peter M. *The Fifth Discipline*. New York: Doubleday/Random House, Inc. 2006.
- State of California Department of Education. "High School Dropouts, by Race/Ethnicity: 2008." Kidsdata.org, <http://www.kidsdata.org/data/topic/table.aspx?ind=106> (acceso 28 de mayo 2010).
- Tanner, Kathryn. *Spirit in the Cities*. Minneapolis, MN: Fortress Press, 2004.
- Toulmin, Stephen. *Cosmopolis*. Chicago: University of Chicago Press, 1992.
- Van Gelder, Craig, ed. *The Missional Church in Context: Helping Congregations Develop Contextual Ministry*. Grand Rapids, MI: William B. Eerdmans, 2007.
- Wheatley, Margaret. *Leadership and the New Science*. San Francisco, CA: Barrett-Koehler Publishers, 1999.
- Wright, Christopher J. H. *The Mission of God*. Downers Grove, IL: Intervarsity Press, 2006.
- ZipRealty. http://www.ziprealty.com/buy_a_home/search/results/sample.jsp?page&msg= (acceso 25 de abril del 2010).